Rhaglen Gyflawn

Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

Cyfarfod

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD CBC Y GOGLEDD

Dyddiad ac Amser

9.30 y.b., DYDD GWENER, 2AIL HYDREF, 2026

Lleoliad

Cyfarfod Rhithiol

Am fynediad cyhoeddus, cysylltwch â ni

Pwynt Cyswllt

Rhodri Jones

01286 679556

Rhodrijones1@gwynedd.llyw.cymru

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD CBC Y GOGLEDD

Aelodau a phleidlais

Y Cynghorwyr

Gary Pritchard	Cyngor Sir Ynys Môn
Nia Jeffreys	Cyngor Gwynedd
Julie Fallon	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Hugh Evans	Cyngor Sir Ddinbych
Dave Hughes	Cyngor Sir y Fflint
Mark Pritchard	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Aelodau Cyfetholedig – Heb bleidlais

Yr Athro Edmund Burke	Prifysgol Bangor
Yr Athro Joe Yates	Prifysgol Wrecsam
Yana Williams	Coleg Cambria
Aled Jones-Griffith	Grŵp Llandrillo Menai
David Roberts	Cadeirydd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol
Edgar Wyn Owen	Parc Cenedlaethol Eryri
Dave Penrith	Ymgynghorydd Anrweithredol

Prif Weithredwyr Cynghorau Cyfansoddol

Dylan Williams	Cyngor Sir Ynys Môn
Dafydd Gibabrd	Cyngor Gwynedd
Rhun ap Gareth	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Helen White	Cyngor Sir Ddinbych
Neal Cockerton	Cyngor Sir y Fflint
Alwyn Jones	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam

Swyddogion yn bresennol

Alwen Williams	Prif Weithredwr y CBC
Mark Watkins	Swyddog Monitro
Helen Edwards	Dirprwy Monitro
Dewi Morgan	Prif Swyddog Cyllid
Hedd Vaughan-Evans	Cyfarwyddwr Portffolio
Nia Medi Williams	Uwch Swyddog Gweithredol

R H A G L E N

1. ETHOL IS-GADEIRYDD

I ethol Is-gadeirydd ar gyfer 2026-27.

2. YMDDIHEURIADAU

I dderbyn unrhyw ymddiheuriadau am absenoldeb.

3. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyn unrhyw ddatganiadau o fuddiant personol.

4. MATERION BRYS

Nodi unrhyw eitemau sy'n fater brys ym marn y Cadeirydd fel y gellir eu hystyried.

5. COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL 5 - 17

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid llofnodi cofnodion cyfarfod y Pwyllgor hwn a gynhaliwyd ar 17 Gorffennaf 2026 fel rhai cywir.

6. CYNLLUN TWF GOGLEDD CYMRU - ADRODDIAD PERFFORMIAD A RISG CHWARTER 1 18 - 48

Hedd Vaughan-Evans (Cyfarwyddwr Portffolio) I gyflwyno'r adroddiad.

7. SEFYLLFA REFENIW A CHYFALAF 2026/27 - ADOLYGIAD DIWEDD GORFFENNAF 2026 49 - 64

Dewi Morgan (Pennaeth Cyllid a Swyddig Cyllid Statudol CBC) a Sian Pugh (Pennaeth Cynorthwyol Cyllid) I gyflwyno'r adroddiad.

8. PROSIECT PORTH Y PORTHLADD RHYDD, LLANGEFNI - CYTUNDEB CYLLIDO GRANT 65 - 68

David Mathews (Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo) I gyflwyno'r adroddiad.

9. CYNLLUNIAU DEFNYDDIO PROSIECT LPWAN 69 - 77

Stuart Whitfield (Rheolwr Rhaglen Ddigidol) I gyflwyno'r adroddiad.

10. RHAGLEN MABWYSIADU YNNI ADNEWYDDADWY YN Y CARTREF (HARP) 78 - 82

Meghan Davies (Rheolwr Rhaglen Ynni a Sero Net) i gyflwyno'r adroddiad.

11. ADRODDIAD BLYNYDDOL PARTNERIAETH SGILIAU RHANBARTHOL GOGLEDD CYMRU 2025-26 83 - 112

Cath Morris-Roberts (Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol Dros Dro) i gyflwyno’r adroddiad.

12. Y GRONFA DWF LLEOL YNG NGOGLEDD CYMRU 113 - 117

Alwen Williams (Prif Weithredwr) ac Iain Taylor (Rheolwr Rhaglen) I gyflwyno’r adroddiad.

13. PARTH BUDDSODDI SIR Y FFLINT A WRECSAM - CYMERADWYAETHAU PROSIECT A DYRANIADAU 118 - 128

Alwen Williams (Prif Weithredwr), Iain Taylor (Cynrychiolydd AMION Consulting) a Milly Cross (Rheolwr Rhaglen) i gyflwyno’r adroddiad.

Mae Atodiadau 1-4 yn eithriedig yn unol â Paragradd 14 o Ran 4 o Atodlen 12A I Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 gan eu bod yn cynnwys gwybodaeth sy'n ymwneud â materion ariannol a busnes sefydliadau adnabyddadwy, gan gynnwys gwybodaeth ariannol fanwl am brosiectau, gofynion cyllido a rhagdybiaethau, trefniadau masnachol a chyflawni, risgiau prosiectau, gofynion buddsoddi yn y dyfodol a gwybodaeth fasnachol sensitif arall a ddarperir at ddibenion arfarnu a chyllido.

14. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Bydd y Cadeirydd yn cynnig y dylid cau allan y wasg a’r cyhoedd o’r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau canlynol gan ei bod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y’i diffinnir ym Mharagraff 14 o Atodiad 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972: Gwybodaeth ynglŷn â thrafodion ariannol neu fusnes unrhyw berson penodol (yn cynnwys yr awdurdod sydd yn dal y wybodaeth hynny).

Er bod diddordeb y cyhoedd mewn tryloywder ac atebolrwydd, mae hyn yn cael ei orbwyso ar hyn o bryd gan yr angen i ddiogelu gwybodaeth fasnachol sensitif o ystyried y byddai datgelu yn debygol o ragfarnu trafodaethau parhaus a gallu'r awdurdod i sicrhau'r gwerth gorau a diogelu'r defnydd priodol o arian cyhoeddus.

15. STRATEGAETH AR GYFER GWEDDILL CYLLID Y CYNLLUN TWF

Hedd Vaughan-Evans (Cyfarwyddwr Portofolio) I gyflwyno’r adroddiad.

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD CBC Y GOGLEDD
17/07/2026

Yn bresennol:

Y Cynghorwyr:

Gary Pritchard (Cyngor Sir Ynys Môn), Nia Jeffreys (Cyngor Gwynedd), Julie Fallon (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Jason McLellan (Cyngor Sir Ddinbych), Dave Hughes (Cyngor Sir y Fflint) a Mark Pritchard (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam).

Aelodau Cyfetholedig: Chris Drew (Prifysgol Bangor), Laura Gaugh (Prifysgol Wrecsam), David Roberts (Cadeirydd y Bartneriaeth Sgiliau), Ifor Glyn Lloyd (Parc Cenedlaethol Eryri) a Dave Penrith (Ymgynghorydd Anweithredol),

Prif Weithredwyr Cynghorau Cyfansoddol: Dylan Williams (Cyngor Sir Ynys Môn), Sioned Williams (Cyngor Gwynedd), Rhun ap Gareth (Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy), Helen White (Cyngor Sir Ddinbych) ac Andrew Harradine (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam).

Swyddogion eraill yn bresennol: Alwen Williams (Prif Weithredwr), Hedd Vaughan-Evans (Cyfarwyddwr Portffolio), Mark Watkins (Swyddog Monitro), Dewi Morgan (Swyddog Adran 151), Sian Pugh (Pennaeth Cynorthwyol Cyllid), Sara Jane Jones (Uwch Gyfrifydd), Elliw Alaw Hughes (Rheolwr Rhaglen Cynllun Twf), David Mathews (Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo), Catherine Morris-Roberts (Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol), Angharad Evans (Rheolwr Prosiect Sgiliau a Chyflogaeth), Iain Taylor (Amion), Nia Medi Williams (Rheolwr Gweithrediadau ac Adnoddau) a Rhodri Jones (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth).

Sylwedyddion: Wendy Boddington a Bryn Richards (Llywodraeth Cymru)

Eraill a wahoddwyd:

Eitem 9: Dylan Griffith (Cyngor Gwynedd)

1. ETHOL CADEIRYDD

Penderfynwyd ethol y Cynghorydd Mark Pritchard yn Gadeirydd ar gyfer 2026/27.

2. ETHOL IS-GADEIRYDD

Penderfynwyd ethol y Cynghorydd Jason McLellan yn Is-gadeirydd ar gyfer 2026/27.

3. YMDDIHEURIADAU

Derbyniwyd ymddiheuriadau gan:

- Yr Athro Edmund Burke (Prifysgol Bangor) gyda Chris Drew yn dirprwyo.
- Yr Athro Joe Yates (Prifysgol Wrecsam) gyda Laura Gaugh yn dirprwyo.
- Yana Williams (Coleg Cambria)
- Aled Jones-Griffith (Grŵp Llandrillo Menai)
- Neal Cockerton (Cyngor Sir y Fflint)
- Dafydd Gibbard (Cyngor Gwynedd) gyda Sioned Williams yn dirprwyo

- Alwyn Jones (Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam) gydag Andrew Harradine yn dirprwyo.

4. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Derbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan y Cynghorydd Gary Pritchard (Cyngor Sir Ynys Môn) ar gyfer Eitem 7. Nodwyd and oedd yn fuddiant a oedd yn rhagfarnu ac ni adawodd y cyfarfod ar gyfer y drafodaeth.

Derbyniwyd datganiad o fuddiant personol gan y Cynghorydd Gary Pritchard (Cyngor Sir Ynys Môn) ar gyfer Eitem 11, gan ei fod yn aelod o Fwrdd 'Menter Môn' yn rhinwedd ei rôl fel Arweinydd y Cyngor. Nodwyd nad oedd yn fuddiant a oedd yn rhagfarnu ac ni adawodd y cyfarfod ar gyfer y drafodaeth.

5. MATERION BRYS

Dim i'w nodi.

6. COFNODION Y CYFARFOD BLAENOROL

Llofnododd y Cadeirydd gofnodion y cyfarfodydd a gynhaliwyd ar 12 Mehefin 2026 fel rhai cywir.

7. PROSIECT PORTH Y PORTHLADD RHYDD – CAIS I YMESTYN Y CYFNOD DILYSRWYDD

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo.

PENDERFYNIAD

Cymeradwyo'r cais i ymestyn y cyfnod dilysrwydd i gwblhau'r Cytundeb Cyllido Grant o dri mis hyd at 1af o Hydref 2026.

Cadarnhau bod y Cyfarwyddwr Portffolio wedi'i awdurdodi i gymryd yr holl gamau gweithredol angenrheidiol i fwrw ymlaen â'r Cytundeb Cyllido Grant a'i gwblhau o fewn y cyfnod dilysrwydd estynedig, yn amodol ar ofynion cyfreithiol, ariannol, caffael a llywodraethu arferol.

Cadarnhau bod cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor yn ddilys tan 1af Hydref 2026 ac os na fydd y prosiect yn mynd ymlaen i Gytundeb Cyllido Grant wedi'i lofnodi erbyn y dyddiad hwn, bydd yn ofynnol iddo ddychwelyd ac ail gyflwyno'r achos busnes i'r Is-bwyllgor i'w gymeradwyo.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor i ymestyn y dyddiad adolygu ar gyfer y Cytundeb Cyllido Grant o dri mis oherwydd y rhesymau a nodir yn yr adroddiad.

TRAFODAETH

Atgoffwyd bod y prosiect hwn wedi cael ei gymeradwyo gan yr Is-bwyllgor hwn yn ei gyfarfod ar 03 Hydref 2025, gan gymeradwyo cyfnod dilysu o 6 mis ar gyfer trafod a chyflawni cytundeb ariannu grant ar gyfer y prosiect.

Cydnabuwyd nad oedd modd cyflawni'r gofynion hynny o fewn yr amserlen a ddarparwyd gan yr Is-bwyllgor, ac felly fy ail-gyflwynwyd yr eitem yng Ngwanwyn 2026 er mwyn derbyn

3 mis ychwanegol i gyflawni'r trafodaethau a derbyn cytundeb ariannu grant. Hyderwyd bod modd cyflawni'r trafodaethau o fewn 3 mis, ond cadarnhawyd nad yw'r trafodaethau wedi cael eu cwblhau ar y prosiect hwn. Yn debyg, eglurwyd bod trafodaethau yn mynd rhagddo ar brosiect Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn, a bod trafodaethau bellach wedi eu cyflawni gyda'r Awdurdod Lleol ar y prosiect hwnnw.

Adroddwyd bod y prosiect Porth y Porthladd Rhydd bellach mewn proses caffael, gyda'r proses tendro yn mynd rhagddo tan 7 Awst. Nodwyd bydd Cyngor Sir Ynys Môn yn sgorio'r tendrau cyn apwyntio'r cwmni llwyddiannus cyn diwedd y mis. Ymhelaethwyd y gobeithir cwblhau trafodaethau gyda'r awdurdod lleol ym mis Medi 2026, er mwyn i'r gwaith gychwyn ym mis Hydref.

Gofynnwyd i ymestyn y cyfnod dilysu am 3 mis er mwyn caniatáu i'r amserlen hwn gymryd lle, ac i'r prosiect fynd yn ei flaen.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn:-

Ystyriwyd nad yw estyniad o dair mis yn gyfnod sylweddol o amser. Trafodwyd yr angen i sicrhau bod unrhyw estyniad yn ddigonol fel nad oes angen yn codi i ddychwelyd at yr Is-bwyllgor am estyniad dilynol. Mewn ymateb i'r sylwadau, pwysleisiodd Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo bod gwersi wedi eu dysgu wrth gynnal trafodaethau ar brosiect Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn I arbed amser ar drafodaethau. Sicrhawyd bydd hyn yn cael ei rhoi ar waith ar gyfer y prosiect hwn, gan ddatgan hyder y bydd y prosiect yn datblygu'n amserol os caniateir yr estyniad.

Cadarnhawyd y dymunir gweld y prosiect hwn yn llwyddo, gan obeithio bydd y trafodaethau yn dwyn ffrwyth yn amserol.

Diolchwyd am yr adroddiad.

8. CYNLLUN SGILIAU A CHYFLOGAETH GOGLEDD CYMRU 2026-2028

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Gadeirydd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru a Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol.

PENDERFYNIAD

Cymeradwyo Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru a'r blaenoriaethau fel y'u nodir yn y cynllun.

Gofyn i'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol gyflwyno adroddiad diweddariad ymhen 12 mis.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Adrodd i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ar Gynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru a cheisio cymeradwyaeth o'i flaenoriaethau er mwyn cefnogi'r Gwaith o gyflawni yn rhanbarthol.

TRAFODAETH

Eglurwyd bod Cynlluniau Sgiliau a Chyflogaeth yn gweithredu ar gylchred 3 mlynedd o hyd, gan nodi bod y cylchred diweddaraf wedi diweddu ar ddechrau'r flwyddyn hon. Nodwyd nad oedd arweiniad clir wedi cael ei ddarparu gan Lywodraeth Cymru yn y misoedd diwethaf gan fod paratoadau yn cael ei wneud ar gyfer Etholiad Senedd Cymru ym mis Mai.

Adroddwyd bod Bwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru wedi penderfynu parhau gyda Chynllun newydd am y tair blynedd nesaf er mwyn sicrhau datblygiad a pharhad momentwm, gan obeithio bydd y Llywodraeth newydd yn ei fabwysiadu maes o law. Cydnabuwyd y posibilrwydd bydd man addasiadau yn cael eu gwneud wrth i'r Llywodraeth ei ystyried, ond hyderwyd bod y Cynllun yn ddigon cadarn i ymdopi gyda hynny.

Tynnwyd sylw bod Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru yn unigryw i'r tri chynllun arall a welir yng Nghymru, gan ei fod wedi ei glymu yn agos gyda'r Cyd-bwyllgor Corfforedig. Hyderwyd bod hyn yn gryfder gan fod modd darparu cefnogaeth ar lefel rhanbarthol.

Adroddwyd bod oddeutu 30 o bartneriaid yn rhan o'r Bwrdd, gan gynnwys colegau a phrifysgolion, gan nodi bod eu presenoldeb ar y Bwrdd yn eu cynorthwyo gyda'u cynlluniau unigol. Mynegwyd balchder bod y Bwrdd wedi ymgysylltu gyda dros 350 o gyflogwyr ar draws y naw sector blaenoriaeth, drwy arolygon, rhwydweithiau cyflogwyr a chyfarfodydd, er mwyn gallu datblygu'r Cynllun.

Cadarnhawyd bod tair thema yn parhau o'r Cynllun blaenorol, er mwyn sicrhau parhad yng ngwaith da'r Bwrdd a'r gefnogaeth a gynigir o fewn y rhanbarth. Manylwyd bod y rhain yn cynnwys darparu cefnogaeth i gyflogwyr, unigolion ac addysgu sut y darperir cefnogaeth a gwneud y cysylltiadau rhwng unigolion a chyflogwyr.

Eglurwyd bod y cynllun yn cynnwys mewnwelediadau cyflogwyr am yr anghenion recriwtio a'r sgiliau angenrheidiol o fewn y sectorau yn ogystal â gwybodaeth am y rhwystrau mae unigolion yn eu hwynebu. Ymhelaethwyd bod y cynllun yn rhoi trosolwg o heriau sylweddol a chyfleoedd sydd ar gael gyda phrosiectau buddsoddi mawr Tynnwyd sylw bod nifer o brosiectau'r Cyd-bwyllgor Corfforedig wedi gwneud defnydd o'r Cynllun yn y gorffennol. Nodwyd bod y cynllun yn cyfarch y ffaith bod y farchnad lafur yn esblygu megis Deallusrwydd Artiffisial, Sero Net, a sut all cyflogwyr wneud y defnydd gorau o'r materion hyn.

Amlygwyd bod trafferthion cysylltedd economaidd yn effeithiol ar unigolion o fewn y rhanbarth, gan gydnabod nad yw 15.1% o bobl 16-24 oed yng ngogledd Cymru mewn addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant - y gyfradd uchaf yng Nghymru. Nodwyd mai iechyd meddwl yw'r ffactor sy'n cyfrannu mwyaf at achosion economaidd anweithredol ar hyn o bryd.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn:-

Diolchwyd i'r Bwrdd am eu gwaith o ddatblygu sgiliau ar draws y rhanbarth.

Croesawyd y Cynllun newydd gan ddatgan pryder am yr ystadegau brawychus nad yw 15.1% o bobl rhwng 16 a 24 oed mewn addysg, gwaith neu hyfforddiant yn y rhanbarth. Pwysleisiwyd y pwysigrwydd i ymchwilio i hyn ymhellach er mwyn cynorthwyo'r unigolion hynny. Mewn ymateb i'r sylwadau, cadarnhaodd Cadeirydd y Bwrdd y dymuna gweld gogledd Cymru gyda'r cyfraddau isaf ar y mater hwn, gan bwysleisio ei fod yn gyfrifoldeb i'r holl bartneriaid er mwyn sicrhau bod y sefyllfa yn gwella.

Cysidrwyd bod angen gwaith ehangach ar y cyfleoedd prentisiaethau sydd ar gael yn y rhanbarth. Cydnabuwyd nad oes modd i'r Bwrdd greu prentisiaethau, ond ystyriwyd ei allu i roi pwysau ar y Llywodraeth i ystyried y system prentisiaethau, cymharu gydag awdurdodau eraill, er mwyn cydnabod prentisiaethau fel modd o darparu sgiliau i weithwyr. Mewn ymateb i'r sylwadau, cadarnhaodd Cadeirydd y Bwrdd bod pwysau parhaus yn cael ei roi ar y Llywodraeth i fanteisio ar brentisiaethau a darparu cyllidebau ar eu cyfer, gan

gadarnhau bod anogaeth a gwybodaeth yn cael ei rannu gyda chyflogwyr yn gyson fel rhan o weithrediad y Bwrdd, ar brentisiaethau.

Teimlwyd nas oes digon o bwyslais yn cael ei roi ar yr angen gwirioneddol ar draws y rhanbarth i ddenu gweithwyr o fewn y maes gofal cymdeithasol ac iechyd. Pwysleisiwyd bod heriau recriwtio o fewn y maes gofal yn her eithriadol i'r awdurdodau lleol, a dylid amlygu hynny yn fanwl o fewn y Cynllun. Dymunwyd gweld y maes hwn yn derbyn mwy o flaenoriaeth o fewn y Cynllun er mwyn denu pobl i mewn i swydd yn y maes gofal yn ogystal â chanfod dulliau i ddatblygu gyrfa. Cytunwyd gyda'r sylwadau hyn gan gydnabod bod angen amlygu'r sefyllfa o fewn y Cynllun.

Amlygwyd bod bylchau mewn sgiliau ac arbenigedd i'w weld o fewn yr awdurdodau lleol eu hunain, fel prif gyflogwyr o fewn ardaloedd y rhanbarth. Cydnabuwyd nad yw hyn yn berthnasol i'r mwyafrif o weithwyr ond ei fod yn cael effaith ar feysydd arbenigol megis cynllunio a chyfreithiol. Dymunwyd gweld hyn yn cael ei adlewyrchu yn ehangach o fewn y Cynllun.

Tynnwyd sylw bod economi wledig o fewn y rhanbarth yn ddibynnol ar fusnesau bychan, yn hytrach na chyflogwyr mawr sydd yn cyflogi nifer fawr o bobl. Pwysleisiwyd y pwysigrwydd o sicrhau bod y cwmnïau hynny yn elwa ar y Cynllun, drwy nodi bod sgiliau yn cael eu datblygu er mwyn i'r busnesau ffynnu. Mewn ymateb i'r sylwadau, cadarnhawyd bod llais busnesau bach yn cael ei glywed, gan fod Ffederasiwn Busnesau Bychan (FSB) yn bartner gwerthfawr. Nodwyd hefyd bod busnesau o bob maint wedi cael mewnbwn i'r cynllun wrth i'r Bwrdd gynnal trafodaethau ac arolygon. Cadarnhawyd bydd y cydweithio hyn yn parhau dros gyfnod y cynllun.

Yn dilyn y sylwadau a dderbyniwyd yn ystod y drafodaeth, ystyriwyd gofyn i'r Bwrdd am ddiweddariad ymhen 12 mis ar ddatblygiad y Cynllun.

Diolchwyd am yr adroddiad.

9. CRONFA DWF LLEOL YNG NGOGLEDD CYMRU – BLAEN GYNLLUNIO AR GYFER GWELL CYDWEITHREDU RHANBARTHOL O 2027/28

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Prif Weithredwr.

PENDERFYNIAD

1. **Nodi'r diweddariad ar y trefniadau pontio ar gyfer y Gronfa Dwr Lleol ers yr adroddiadau perthnasol gael eu cyflwyno i'r CBC ym mis Mawrth a Mehefin.**

2. **Nodi bod y Cynllun Pontio Blwyddyn 1 (2026-27) ar gyfer y Gronfa Dwf Lleol wedi ei gyflwyno ar y 9fed o Fehefin i Lywodraeth Cymru gan Gyngor Gwynedd fel y corff atebol arweiniol ar gyfer Blwyddyn 1, a bod y cynllun yn nodi'r dull o gynnal parhad o Gronfa Ffyniant Gyffredin y DU (SPF) wrth baratoi'r rhanbarth ar gyfer model cyflawni gwbl ranbarthol o dan y Cyd-bwyllgor Corfforedig ym mlynyddoedd 2 a 3.**

3. **Cymeradwyo'r rhaglen waith arfaethedig a'r cerrig milltir sydd eu hangen cyn cyfarfod nesaf o'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ym mis Hydref 2026, gan gydnabod bod rhaid i'r gwaith paratoi ddechrau ar unwaith os yw'r CBC am fod yn barod i gymryd cyfrifoldeb am y Gronfa Dwf Lleol o fis Ebrill 2027 ymlaen, yn ddarostyngedig i dderbyn cadarnhad gan Lywodraeth Cymru.**

4. **Awdurdodi'r swyddogion i symud ymlaen gyda'r gofynion angenrheidiol gan gynnwys cynllunio, ymgysylltu, comisiynu ac adeiladu capasiti dros yr Haf, gan ddefnyddio'r cyllid a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru i gefnogi'r paratoadau ar gyfer cyflawni'r Gronfa Dwf Lleol o 2027/28 ymlaen, yn ddarostyngedig i dderbyn cadarnhad gan Lywodraeth Cymru.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

I ddiweddaru'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ar y Gronfa Dwf Lleol ac i gael cefnogaeth yr Is-bwyllgor i fwrw ymlaen gyda'r Gwaith sydd ei angen dros yr haf i gychwyn cynllunio i fodloni gofynion Llywodraeth Cymru am fwy o gydweithredu rhanbarthol a chydlynu'r gronfa o 1af Ebrill 2027.

TRAFODAETH

Eglurwyd mai pwrpas yr adroddiad yw sicrhau bod gogledd Cymru yn barod ar gyfer trefniadau cyfnewid y Gronfa Dwf Lleol, a'r disgwyliadau mae Llywodraeth Cymru wedi ei osod allan ar gyfer Ebrill 2027 ymlaen.

Nodwyd bod yr adroddiad yn darparu diweddariad i Aelodau ar ddatblygiadau, tra hefyd yn chwilio am gymeradwyaeth i raglen waith paratoadol wrth blaen gynllunio i'r newid hwn, a fyddai angen ei weithredu yn ystod haf 2026.

Atgoffwyd bod y Gronfa Ffyniant Gyffredin (SPF) bellach yn cael ei ddisodli gan y Gronfa Dwf Lleol. Fodd bynnag, pwysleisiwyd bod pwyslais yn cael ei roi ar dyfiant cynhyrchiant, cydbwyso anghydbwysedd economaidd tra hefyd yn amlygu angen am gyllideb cyfalaf mwy sylweddol.

Adroddwyd bod y Gronfa Twf Lleol yn gweithredu ar dair blaenoriaeth, sef:

- Cefnogi busnesau cynhyrchiol a chystadleuol
- Cynyddu sgiliau a chyfleoedd cyflogaeth
- Gwella isadeiledd rhanbarthol

Cadarnhawyd bod blwyddyn ariannol 2026/27 yn cael ei hadnabod gan Lywodraeth Cymru fel blwyddyn drosiannol, gan nodi bod trefniadau presennol ar gyfer SPF yn parhau i fod yn weithredol. Amlygwyd mai Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod arweiniol ar y mater ar gyfer gogledd Cymru.

Datganwyd mai Cyngor Gwynedd yw'r awdurdod arweiniol ar gyfer y Gronfa, a'u bod eisoes wedi derbyn llythyr cynnig grant ar gyfer 2026/27 sy'n ei wneud yn ofynnol ar weithrediad Cynllun Pontio trosiannol pragmataidd Atgoffwyd bod Cynllun Datblygu Rhanbarthol terfynol wedi cael ei gyflwyno i Lywodraeth Cymru ar 9 Mehefin 2026, fel modd o rannu gwybodaeth gyda'r Llywodraeth ar weinyddiaeth y Cynllun yn ei flwyddyn gyntaf..

Nodwyd bod yr awdurdodau lleol yn datblygu cynlluniau ar gyfer gweithredu'r cynllun ar gyfer ei flwyddyn gyntaf. Ymhelaethwyd eu bod yn gwneud hynny drwy ystyried blaenoriaethau'r Cynllun yn ogystal ag anghenion lleol.

Adroddwyd bod canllawiau diweddar a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru yn cadarnhau'r disgwyliad y bydd y cyfrifoldeb am gynllunio strategol, blaenoriaethu a goruchwyliaeth o'r Gronfa yn symud i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig o Ebrill 2027 ymlaen (yn hytrach na'r Awdurdodau Lleol). Pwysleisiwyd bod y rhanbarth hwn wedi datgan gwrthwynebiadau i'r penderfyniad hwn gan ei fod yn effeithio ar y gallu i wneud penderfyniadau yn lleol. Sicrhawyd bod swyddogion wedi gwneud cais am gadarnhad ffurfiol o safbwynt

Llywodraeth Cymru ar y mater hwn, gan adrodd bod llythyr gan Weinidog Cabinet dros Fenter, Cysylltedd ac Ynni ar y ffordd er mwyn darparu diweddariad. Pwysleisiwyd bydd y llythyr hwn yn cael ei rannu gyda holl arweinyddion llywodraeth leol yng Nghymru.

Soniwyd bod gweledigaeth Llywodraeth Cymru yn glir o fewn y canllawiau, gan egluro bod disgwyliad i Gyd-bwyllgorau Corfforedig baratoi cynllun twf rhanbarthol am gyfnod o 10 mlynedd, er mwyn darparu fframwaith strategol ar gyfer buddsoddiadau yn y dyfodol. Adroddwyd bod Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd wedi derbyn arian grant gwerth £200,000 er mwyn gweithredu ar y cais hwn, gan nodi y disgwylir drafft o'r cynllun erbyn diwedd Medi 2026 a chynllun terfynol erbyn diwedd Tachwedd 2026.

Pwysleisiwyd nad oes bwriad i ddisodli blaenoriaethau lleol, ond i ddarparu mecanwaith ble gallent fod wedi ei alinio gyda blaenoriaethau rhanbarthol er mwyn uchafu cyfleoedd buddsoddi.

Nodwyd bod y rhaglen waith ddrafft wedi cael ei gynnwys o fewn yr adroddiad, gan gynnwys ystyried tystiolaeth a strategaethau presennol, adnewyddu'r waelodlin economaidd bresennol, datblygu gweledigaeth twf hir dymor, ffurfio trefniadau llywodraethu yn ogystal â chynnal gwaith ymgysylltu allweddol gydag awdurdodau lleol a phartneriaid rhanbarthol. Tynnwyd sylw at y cerrig filltir sydd wedi cael ei nodi gan Lywodraeth Cymru i ddatblygu'r cynllun hwn, a phwysleisio bod methiant i wneud hynny yn gallu arwain at risgiau wrth ymgeisio am gyllidebau yn y dyfodol, a gall y Llywodraeth benderfynu sut i ddyrannu unrhyw arian yn ganolog. Mynegwyd rhwystredigaeth bod yr amserlen a ddarparwyd gan Lywodraeth Cymru yn heriol iawn, gyda swm sylweddol o waith angen ei gyflawni er mwyn ei gyflwyno ar amser. Amlygwyd bod y cerrig filltir hynny fel a ganlyn:

- 30 Gorffennaf 2026 - Cyflwyno adroddiad cynnydd i Lywodraeth Cymru
- 30 Medi 2026- Cyflwyno Cynllun Twf Rhanbarthol drafft i Lywodraeth Cymru
- 2 Hydref 2026 - Cyflwyno'r Cynllun Twf Rhanbarthol drafft i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd er ystyriaeth
- 30 Tachwedd 2026 - Cyflwyno'r Cynllun Twf Rhanbarthol Terfynol i Lywodraeth Cymru

Ystyriwyd mai'r blaenoriaethau cychwynnol yw ymgysylltu gyda'r awdurdodau lleol a phartneriaid yn ogystal â dechrau ar y gwaith o sefydlu trefniadau llywodraethu.

Amlygwyd bod yr adroddiad yn nodi'r angen i gychwyn ar y gwaith paratoadol tra mae swyddogion yn parhau i geisio eglurder ar drefniadau hir dymor y Gronfa, er mwyn sicrhau nad oes unrhyw oblygiadau ariannol negyddol yn cael effaith ar y rhanbarth.

Yn ystod y drafodaeth, cyflwynwyd y sylwadau a ganlyn:-

Ystyriwyd ei fod yn hanfodol bod y Cyd-bwyllgor yn cyfarch amserlen dynn Llywodraeth er mwyn sicrhau nad oes penderfyniadau a effeithir y rhanbarth yn cael eu penderfynu yn ganolog, gan ystyried os oes capasiti gan swyddogion i wneud hynny yn amserol. Mewn ymateb i'r sylwadau, cadarnhad y Prif Weithredwr bod Llywodraeth Cymru wedi darparu cyllideb grant gwerth £200,000 er mwyn cynorthwyo gyda'r gwaith a'r capasiti i'w gyflawni, yn ogystal â chyhoeddi arweiniad ysgrifenedig ar y Gronfa. Cydnabuwyd nad oes digon o gapasiti ar hyn o bryd i gyflawni'r gwaith, ond bod cynllun ar waith er mwyn sicrhau bod adnodd digonol mewn lle. Nodwyd bod swyddogion Llywodraeth Cymru yn cydnabod bod cyfarch yr amserlen yn heriol, gan nodi bod modd cyflwyno cynllun sydd yn manylu ar y Gronfa yn hytrach na'r cynllun twf 10 mlynedd yn ei gyfanrwydd, yn dderbyniol. Fodd bynnag, ystyriwyd ei fod yn amserol i ddatblygu cynllun 10 mlynedd newydd gan fydd hynny

yn gyfle i ddatblygu gweledigaeth economaidd hyd at ddiwedd cyfnod y Cynllun Twf a'r Parth Buddsoddi yn 2036. Hyderwyd bydd modd cyfarch y targedau amser ar y telerau hyn.

Mynegwyd rhwystredigaeth Aelodau bod rhai materion ynghlwm a'r Cynllun yn aneglur, ac nid yw eglurder ffurfiol wedi ei ddarparu gan y Gweinidog Cabinet hyd yma. Pwysleisiwyd bod hyn yn ei wneud yn heriol i ddod i benderfyniad ar y mater.

Datganwyd siomedigaeth bod criteria ar gyfer y Gronfa yn dra wahanol i'r SPF, a'i fod yn addasu o fod yn gyllideb refeniw i gyllideb cyfalaf. Rhannwyd enghreifftiau o wasanaethau allweddol sydd wedi cael eu hariannu gan SPF a'i gyllideb flaenorol, ond sydd bellach yn anghymwys i'w gyllido o'r Gronfa.

Trafodwyd pryder y gall y Gronfa gael ei golli o fewn gwaith ehangach y Cyd-bwyllgor, petai'r Cyd-bwyllgor yn gyfrifol am ei weinyddiaeth a'i llywodraethant o Ebrill 2027 ymlaen. Ystyriwyd yr angen am sicrwydd bydd y Gronfa yn cael ei weinyddu ar draws y chwe awdurdod lleol o fewn y rhanbarth, gan beri gofid gall Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy a Chyngor Sir Ddinbych, fel safleoedd yng nghanol y rhanbarth, gael ei anghofio dros brosiectau yn ardaloedd gorllewinol a dwyreiniol y rhanbarth. Gofynnwyd a byddai'r gyllideb o fewn y Gronfa yn parhau i gael ei ddyrannu i bob Sir, fel y gwnaed wrth weinyddu SPF.

Ystyriwyd bod gweinyddiaeth SPF a blwyddyn gyntaf y Gronfa wedi bod yn effeithiol iawn. Derbyniwyd sylwadau y byddai'n fuddiol i'r trefniadau aros yn y system gyfredol gan fod sicrwydd eu bod yn gweithio.

Gofynnwyd faint byddai'r gost i'r Cyd-bwyllgor weinyddu'r Gronfa, o'i gymharu â faint mae'n costio i Gyngor Gwynedd wneud hynny ar hyn o bryd. Pwysleisiwyd ei fod yn angenrheidiol nad yw'r gost hwn yn sylweddol uwch i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig, er mwyn sicrhau'r defnydd gorau o arian cyhoeddus. Mewn ymateb, cadarnhaodd y Prif Weithredwr bod trefniadau costau gweinyddu'r Gronfa yn aros yr un fath a'r hyn a oedd yn weithredol ar gyfer SPF. Manylwyd y golyga hyn bod 4% o'r gyllideb ar gael ar gyfer costau gweinyddu'r Gronfa - pe bai'n cael ei ddefnyddio gan Gyngor Gwynedd neu'r Cyd-bwyllgor Corfforedig. Eglurwyd bod yr arian grant o £200,000 a gyfeiriwyd ato ddim ond ar gael ar gyfer y flwyddyn drosiannol (2025/26).

Nodwyd sylwadau bod y newid hwn i weinyddiaeth ranbarthol y Gronfa yn symud penderfyniadau democratiaeth i ffwrdd o drigolion y rhanbarth, gan nad ydynt yn cael eu penderfynu yn lleol.

Derbyniwyd diweddariad gan yr Aelod dros Gyngor Sir Ynys Môn, a oedd yn nodi ei bod wedi cael trafodaeth gyda'r Gweinidog Cabinet perthnasol yn ddiweddar, ble cadarnhawyd bod Llywodraeth Cymru yn parhau i ymrwymo i drefniadau blaenorol ynghylch y Cynllun. Mynegwyd siomedigaeth bod y Llywodraeth yn parhau gyda'r safbwynt hyn yn hytrach nag ymateb yn effeithiol i bryderon y rhanbarth, a phryderwyd bod angen cymeradwyo'r adroddiad hwn er mwyn sicrhau bod y gyllideb yn cyrraedd y rhanbarth, neu beri risg na fyddai'n cael ei ddyrannu'n effeithlon. Pwysleisiwyd byddai peidio derbyn yr arian yn heriol iawn, ac fe fyddai'n llai heriol i newid trefniadau presennol er mwyn gweithredu'n rhanbarthol ar weithrediad y Gronfa. Mewn ymateb i'r sylwadau, ystyriodd y Swyddog Monitro os byddai'r Aelodau yn dymuno addasu'r Penderfyniad a Geisir fel bod modd cymeradwyo'r adroddiad os yw'r cadarnhad ffurfiol gan y Gweinidog Cabinet yn dod i law, a'i fod yn disgyn os nad yw'r cadarnhad hwnnw yn cyrraedd, petai'r Aelodau o blaid cymeradwyo'r adroddiad.

Gofynnwyd a oes asesiadau, gwerthuso neu fonitro wedi cael ei gwblhau, wrth i swyddogion fynd ati i ddatblygu cynllun deg mlynedd newydd. Ystyriwyd hefyd, os oedd y weledigaeth twf a nodwyd o fewn y cynllun gwreiddiol yn 2016 wedi ei gyrraedd. Mewn ymateb,

cadarnhaodd y Prif Weithredwr bod y weledigaeth a nodwyd yn 2016 yn uniongyrchol berthnasol i'r Cynllun Twf gan mai dim ond y Cynllun Twf oedd yn weithredol bryd hynny. Ychwanegwyd bod cynnydd y Cynllun hwnnw yn cael ei adrodd i'r Is-bwyllgor yn rheolaidd, gan bwysleisio bod y Cynllun yn ymateb i amcanion y weledigaeth a nodwyd yn 2016. Amlygwyd bod yr economi wedi addasu yn sylweddol o fewn y ddegawd ddiwethaf ac mae'n bwysig adnewyddu'r weledigaeth fel rhanbarth er mwyn sicrhau bod heriau cyfredol yn derbyn sylw. Cadarnhawyd bydd cynnal gweithgareddau gwerthuso yn rhan o ddatblygu cynllun deg mlynedd newydd. Yn yr un modd, ystyriwyd ei fod yn angenrheidiol i gael mewnbwn gan yr awdurdodau lleol fel rhan o'r broses hwnnw.

Ystyriwyd y posibilrwydd o drefnu cyfarfod i'r Aelodau drafod y mater hwn ymhellach yn dilyn y penderfyniad hwn. Cysidrwyd byddai cynnal cyfarfod o'r fath yn caniatáu ystyriaeth i weledigaeth o sut mae'r Gronfa yn gallu bod o'r buddiant fwyaf i drigolion y chwe awdurdod, ac yn tawelu meddyliau'r aelodau tra mae'r sefyllfa yn parhau'n annelwig gan Lywodraeth Cymru. Nododd y Cadeirydd ei gefnogaeth i'r cyfarfod hwn, gan annog Aelodau i ddod i benderfyniad ar yr adroddiad er mwyn sicrhau na fydd yr amserlen yn llithro ar ddatblygiad y Gronfa.

Pwysleisiodd y Prif Weithredwr bod y penderfyniadau a ystyriwyd o fewn yr adroddiadau yn caniatáu i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig baratoi at y newid hwn, canfod y ffyrdd gorau y gallai gydweithio gyda'r awdurdodau lleol er mwyn sicrhau bod yr arian yn effeithio'n gadarnhaol ar gymunedau. Tynnwyd sylw nad dyma'r tro cyntaf i Lywodraeth Cymru addasu dull ariannu yn y modd hwn, gan fod y Cyd-bwyllgor Corfforedig wedi bod yn cydweithio gyda'r awdurdodau lleol perthnasol ar brosiect Parth Buddsoddi Fflint a Wrecsam ers nifer o flynyddoedd ac wedi delio gyda'r un ystyriaethau a heriau wrth sefydlu'r prosiect hwnnw. Pwysleisiwyd bod meithrin perthynas glos gyda'r awdurdodau hynny wedi caniatáu i benderfyniadau aros yn lleol o fewn y Siroedd, a gobeithir efelychu'r llwyddiant hwn gyda'r Gronfa er mwyn sicrhau ei fod yn cael ei weinyddu ar strwythur sydd yn gweithio'n effeithiol i bawb.

Cynhaliwyd pleidlais ar yr adroddiad, ble roedd 5 aelod o blaid ac 1 yn atal eu pleidlais.

Diolchwyd am yr adroddiad.

10. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

Cynigodd y Cadeirydd y dylid cau allan y wasg a'r cyhoedd o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau canlynol gan ei bod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 14 o Atodiad 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972: Gwybodaeth ynglŷn â thrafodion ariannol neu fusnes unrhyw berson penodol (yn cynnwys yr awdurdod sydd yn dal y wybodaeth hynny).

Er bod diddordeb y cyhoedd mewn tryloywder ac atebolrwydd, mae hyn yn cael ei orbwyso ar hyn o bryd gan yr angen i ddiogelu gwybodaeth fasnachol sensitif o ystyried y byddai datgelu yn debygol o ragfarnu trafodaethau parhaus a gallu'r awdurdod i sicrhau'r gwerth gorau a diogelu'r defnydd priodol o arian cyhoeddus.

Pleidleisiwyd ar y cynnig i gau allan y wasg a'r cyhoedd a bu i'r Cynghorydd Nia Jeffreys atal ei phleidlais ar yr eitem hon.

11. ACHOS BUSNES AMLINELLOL HWB HYDROGEN CAERGYBI

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cyfarwyddwr Portffolio.

PENDERFYNWYD

Cymeradwyo'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Hwb Hydrogen Caergybi yn amodol bod Menter Môn yn mynd i'r afael â'r materion a nodir yn yr adroddiad, fel y'u disgrifir yn Adran 7, a gofyn I Achos Busnes Llawn gael ei baratoi i'r Is-bwyllgor ei ystyried.

Gwrthod y cais gan Menter Môn am gyllid ymlaen llaw am y rhesymau a nodir yn Adran 7.

Awdurdodi'r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro I gytuno ar delerau drafft yn unol â'r adroddiad hwn fel y sail i ymrwymo i'r trefniadau ariannu terfynol ar gyfer y prosiect, yn amodol ar gymeradwyo'r Achos Busnes Llawn.

Cadarnhau bod cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor yn ddilys am gyfnod o ddeuddeng mis ac os na fydd y prosiect yn mynd ymlaen I Achos Busnes Llawn wedi'i gymeradwyo yn ystod y cyfnod hwn, bydd yn ofynnol iddo ddychwelyd gan gyflwyno'r achos busnes i'r Is-bwyllgor I'w gymeradwyo.

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor i'r Achos Busnes Amlinellol ar gyfer Hwb Hydrogen Caergybi.

TRAFODAETH

Trafodwyd yr Adroddiad.

12. ACHOS CYFIAWNHAD BUSNES PROSIECT ANTUR GYFRIFOL ZIP WORLD – CARTIAU GWYLLT (SLATE EXPLORER)

Cyflwynwyd yr adroddiad gan Reolwr Rhaglen Cynllun Twf.

PENDERFYNWYD

1. **Cymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer eitem Cartiau Gwyllt y prosiect Antur Gyfrifol Zip World yn amodol ar gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU I'r broses sicrwydd a gynhaliwyd, a bod Zip World yn mynd i'r afael â'r materion a nodir yn yr adroddiad fel y disgrifir hwy yn Adran 7.**

2. **Dirprwyo i'r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghorid a'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro I gadarnhau bod y materion sy'n weddill yn yr adroddiad wedi cael eu cwblhau cyn i'r arian gael ei ryddhau.**

3. **Awdurdodi i'r Cyfarwyddwr Portffolio, mewn ymgynghoriad a'r Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro, I gytuno ar delerau'r cytundeb arian grant yn unol â'r adroddiad hwn, i'w cymeradwyo yn ddiweddarach gan yr Is-bwyllgor.**

4. **Cadarnhau bod cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor yn ddilys am gyfnod o chwe mis ac os na fydd y prosiect yn mynd ymlaen i gytundeb ariannu wedi'i lofnodi yn ystod y cyfnod hwn, bydd yn ofynnol iddo ddychwelyd ac ail gyflwyno'r achos busnes i'r Is-bwyllgor i'w gymeradwyo.**

5. **Nodi y gallai fod hyd at dri chymeradwyaeth Achos Busnes arall i gyflawni'r elfennau sy'n weddill o'r prosiect Antur Gyfrifol ac y byddant yn cael eu cyflwyno i'r Is-bwyllgor i'w hystyried yn y dyfodol.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor i'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer elfen Cartiau Gwyllt y prosiect Antur Gyfrifol.

TRAFODAETH

Trafodwyd yr Adroddiad.

13. ACADEMI CROESO (A ELWID GYNT YN RHWYDWAITH TALENT TWRISTIAETH) ACHOS CYFIAWNHAD BUSNES DROS GYNNWYS DYLAN'S RESTAURANT LTD FEL PARTNER LLOEREN NEWYDD

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Rheolwr Rhaglen Cynllun Twf.

PENDERFYNWYD

1. **Cymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer Dylan's Restaurant Limited i fod yn bartner lloeren ar gyfer y prosiect Academi Croeso gan Grŵp Llandrillo Menai, yn amodol bod Grŵp Llandrillo Menai a Dylan's Restaurant Limited yn mynd i'r afael â'r materion a nodir yn yr adroddiad, fel y disgrifir yn Adran 7.**

2. **Dirprwyo i'r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghoriad a'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i gadarnhau bod y materion sy'n weddill yn yr adroddiad wedi cael eu cwblhau cyn i'r arian gael ei ryddhau.**

3. **Nodi bod cytundeb ariannu eisoes wedi'i wneud gyda Grŵp Llandrillo Menai ar gyfer prosiect Academi Croeso (Rhwydwaith Talent Twristiaeth) yn dilyn cymeradwyaeth Achos Busnes Llawn, ac y bydd y cytundeb hwn yn cynnwys y broses o gyflawni'r elfen hon o'r prosiect ehangach os bydd yr Is-bwyllgor yn cymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes hwn.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor i'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer cynnwys Dylan's Restaurant Limited fel lloeren newydd ar gyfer y prosiect Academi Croeso gan Grŵp Llandrillo Menai.

TRAFODAETH

Trafodwyd yr Adroddiad.

14. STRATEGAETH AR GYFER GWEDDILL CYLLID Y CYNLLUN TWF SYDD HEB EI DDYRANNU

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Cyfarwyddwr Portffolio.

PENDERFYNWYD

1. **Pleidleisiwyd ar y strategaeth ac ni chafwyd ei fabwysiadu yn unol â chanlyniad y bleidlais honno**

2. **Penderfynwyd cynnal gweithdy ar gyfer yr Aelodau er mwyn rhannu gwybodaeth am yr opsiynau sydd ar gael ynghyd â gweithdrefnau fydd ar waith er mwyn sicrhau bod y strategaeth yn cael ei weithredu'n effeithiol.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor Lles Economaidd ar gyfer y strategaeth ar gyfer cronfeydd y Cynllun Twf sydd heb eu dyrannu, gan gynnwys creu dwy gronfa newydd.

TRAFODAETH

Trafodwyd yr Adroddiad.

15. PARTH BUDDSODDI SIR Y FFLINT A WRECSAM – CYNLLUN CYFLAWNI BLYNYDDOL BLWYDDYN 2 A PHROSIECT WLA

Cyflwynwyd yr adroddiad gan y Prif Weithredwr a chynrychiolydd AMION Consulting.

PENDERFYNWYD

1. **Cymeradwyo'r dyraniadau buddsoddi'r Cynllun Cyflawni Blynyddol ar gyfer Blwyddyn 2 a nodi dyraniadau ym Mlwyddyn 1 a fydd yn cael eu defnyddio fel rhan o raglen Blwyddyn 2.**

2. **Cymeradwyo'r cynnig gan Wrexham Leadership Alliance ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Cyllido Grant gyda Wrexham Leadership Alliance am £200,000 (i ganiatáu costau'r prosiect o £150,000 , £0,000 TAW a £20,000 wrth gefn).**

3. **Cymeradwyo i'r Swyddog Adran 151 y CBC i lofnodi a chyhoeddi'r dogfennau Cynllun Cyflawni Blynyddol i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru a gwneud unrhyw ddiwygiadau ansylweddol pellach sy'n angenrheidiol i gytûn ar y Cynllun Cyflawni Blynyddol gyda Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru.**

4. **Cadarnhau ei fod yn ofynnol i unrhyw newid sylweddol i'r dyraniad cymeradwy, derbynnydd, cwmpas y prosiect, allbynnau, ffynhonnell ariannu, model cyflawni, proffil risg neu sefyllfa cydymffurfio gael ei adrodd yn ôl i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd i'w gymeradwyo ymhellach.**

RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

Mae'n ofynnol i Barthau Buddsoddi gytuno ar Gynlluniau Cyflawni Blynyddol gyda Llywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru.

TRAFODAETH

Trafodwyd yr Adroddiad.

Dechreuodd y cyfarfod am 09:30 a daeth i ben am 11:20.

Cadeirydd

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2il o Hydref, 2026

TEITL:	Cynllun Twf Gogledd Cymru – Adroddiad Perfformiad a Risg Chwarter 1
AWDUR:	Hedd Vaughan-Evans, Cyfarwyddwr Portffolio

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw cyflwyno adroddiad Chwarter 1 (Ebrill i Mehefin) y Cynllun Twf a Chofrestr Risg y Portffolio wedi'i diweddaru.

1.2. Mae adrodd chwarterol ar gynnydd yn erbyn Cynllun Twf Gogledd Cymru yn un o ofynion Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf. Yn dilyn ystyriaeth gan yr Is-Bwyllgor Llesiant Economaidd, caiff yr adroddiadau eu rhannu gyda Llywodraeth Cymru, Llywodraeth y DU a phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod yr Is-Bwyllgor yn ystyried ac yn nodi Adroddiad Perfformiad Chwarter 1 a Chofrestr Risg y Portffolio wedi'i diweddaru.

2.2. Bod yr Is-Bwyllgor yn cymeradwyo cyflwyno Adroddiad Perfformiad Chwarter 1 i Lywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU, ynghyd â phwyllgorau craffu'r awdurdodau lleol.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Ym mis Rhagfyr 2020, fe wnaeth Uchelgais Gogledd Cymru a Llywodraethau Cymru a'r DU gytuno ar y Cytundeb Terfynol ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru.

4.2. Mae adrodd rheolaidd ar gynnydd yn erbyn Cynllun Twf Gogledd Cymru yn un o ofynion Cytundeb Terfynol y Cynllun Twf.

4.3. Mae dau atodiad i'r adroddiad hwn:
- Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 1
- Cofrestr Risg y Portffolio – Mehefin 2026

4.4. <u>Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 1</u>

4.4.1. Mae adroddiad perfformiad Chwarter 1 yn darparu trosolwg o gynnydd ar raglenni a phrosiectau'r Cynllun Twf.

4.4.2. Yn ystod y chwarter cymeradwyodd yr Is-bwyllgor Lles Economaidd achosion busnes ar gyfer dau brosiect. Roedd yn cynnwys achos cyfiawnhad busnes ar gyfer y Datblygiad Llaeth Cynaliadwy sy’n rhan o brosiect Hwb Economi Wledig Glynllifon, ac achos fusnes llawn ar gyfer Ysgol Fusnes Albert Gubay. Yn ogystal cymeradwyodd yr Is-Bwyllgor ddiweddariad a cais am newid ar gyfer prosiect Dyfodol Venue Cymru, ynghyd a ymestyn yr amserlen ar gyfer cwblhau y Cytundebau Cyllido Grant ar gyfer y prosiectau Tir ac Eiddo (Safleodd ac Adeiladau Gogledd Môn, Porth y Porthladd Rhydd ac Porthladd Mostyn).

4.4.3. Sefydlwyd Cronfa Chwyddiant Costau sy’n darparu £3.96m o gyllid y Cynllun Twf i gefnogi'r gwaith o gyflawni prosiectau yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i'r risg gynyddol o amgylch fforddiadwyedd oherwydd pwysau chwyddiant costau.

4.4.4. Enwyd adeilad CanfodAu yn brosiect adeiladu'r flwyddyn dros £5m yng Ngwobrau Rhagoriaeth Adeiladu yng Nghymru 2026, cyflawniad gwych i ni ochr yn ochr â Phrifysgol Wrecsam a'i bartner adeiladu - Wynne Construction.

4.4.5. Cychwynnodd gwaith yn swyddogol ar yr ail adeilad ar safle MSparc, daeth partneriaid y prosiect ynghyd ar y 6ed o Fehefin i nodi’r garreg filltir yn swyddogol.

4.4.6. Mae diweddariad Chwarter 1 yn dangos prosiectau yn adrodd yn erbyn proffil cyflawni y portffolio. Bellach nid oes prosiect yn adrodd yn goch, mae’r cyfan yn adrodd unai yn wyrdd neu ambr.

4.5. Cofrestr Risg y Portffolio – Mehefin 2026

4.5.1. Mae Cofrestr Risg y Portffolio yn cael ei ddiweddaru'n rheolaidd gan y Swyddfa Rheoli Portffolio a'i hadolygu gan y Bwrdd Portffolio a’r Is-Bwyllgor Lles Economaidd (yn flaenorol y Bwrdd Uchelgais) yn chwarterol.

4.5.2. Mae'r gofrestr risg wedi'i diweddaru'n llawn gan y Swyddfa Rheoli Portffolio, gyda newidiadau wedi ei cofnodi yn y ddogfen gan gynnwys camau lliniaru diwygiedig ac mae'r sylwadau wedi'u diweddaru.

4.5.3. Roedd newid i ddau risg gyda’r risg gweddillol yn cynyddu ar y risgiau Capasiti ac Caniatâd Cynllunio a Statudol.

4.5.4. Er bod y proffil risg wedi parhau'n sefydlog yn gyffredinol yn ystod y chwarter diwethaf, mae’r proffil risg yn parhau yn uchel gyda tri o risgiau gweddilliol coch gan gynnwys fforddiadwyedd, buddsoddiad sector breifat, cynllunio a chaniatâd statudol, ac amcanion gwariant.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Ni chyfyd unrhyw oblygiadau ariannol yn uniongyrchol o gymeradwyo’r penderfyniad a geisir yn yr adroddiad hwn.

5.2. Mae'r proffil cyflawni a gwariant diwygiedig a gymeradwywyd gan yr Is-Bwyllgor wedi'i gynnwys yn yr adroddiad chwarterol.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Mae'r goblygiadau cyfreithiol yn gyfyngedig. Mae adroddiadau chwarterol yn rhan o'r trefniadau llywodraethu y cytunwyd arnynt o dan Cynllun Twf Gogledd Cymru. Y penderfyniad a geisir yw nodi'r wybodaeth am berfformiad a risg a chymeradwyo ei chyflwyno ymlaen i Lywodraethau Cymru a'r DU a phwyllgorau craffu awdurdodau lleol; nid yw'n awdurdodi unrhyw wariant ychwanegol, cymeradwyo prosiect neu gamau sylweddol eraill.

ATODIADAU:

Atodiad 1: Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adroddiad Perfformiad Chwarter 1

Atodiad 2: Cofrestr Risg y Portffolio – Mehefin 2026

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro:**

"Mae adrodd rheolaidd ar berfformiad y Cynllun Twf yn rhan o'r fframwaith llywodraethu y cytunwyd arno ar gyfer Cynllun Twf Gogledd Cymru. Mae'r argymhellion yn gyson â'r fframwaith hwnnw ac yn dod o fewn rôl yr Is-bwyllgor wrth ystyried gwybodaeth am berfformiad a risg a chymeradwyo adrodd ymlaen i'r Llywodraeth a chyrff craffu.

Er nad oes unrhyw oblygiadau cyfreithiol uniongyrchol sy'n deillio o'r Adroddiad, dylai'r Is-bwyllgor, fodd bynnag, barhau i roi sylw i oblygiadau cyfreithiol a llywodraethu'r risgiau a nodwyd yn y Gofrestr Risg Portffolio. Dylai cymeradwyaethau prosiectau unigol, rheolaethau newid, trefniadau ariannu, materion caffael a materion rheoli cymhorthdal barhau i gael eu trin trwy'r prosesau sicrwydd a gwneud penderfyniadau perthnasol."

ii. **Swyddog Cyllid Statudol:**

"Rwyf yn fodlon fod yr adroddiad yn adlewyrchiad teg o sefyllfa ariannol Uchelgais Gogledd Cymru yn ystod chwarter 1. Ni fydd gweithredu'r penderfyniad a geisir yn creu ymrwymiad ariannol newydd. Byddaf yn parhau i gefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio wrth reoli'r risgiau perthnasol."

Cynllun Twf Gogledd Cymru
Adroddiad Perfformiad Chwarterol

Chwarter 1 2026-27

(Ebrill - Mehefin 2026)

THIS DOCUMENT IS ALSO AVAILABLE IN ENGLISH.

CYNNWYS

Crynodeb y Cyfarwyddwr Portffolio	3
Uchafbwyntiau Chwarterol	4
Dashfwrdd Cyflawni Prosiect	5
Dashfwrdd Buddion	6
Rhaglen Cysylltedd Digidol	8
Rhaglen Ynni Carbon Isel	10
Rhaglen Tir ac Eiddo	13
Rhaglen Bwyd-Amaeth a Thwristiaeth	15
Rhaglen Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	17
Olrhain Cynnydd y Prosiectau, Prosiectau'r Cynllun Twf:	19
Proffil Dyraniad Cyllid Cyfalaf	20
ATODIAD A - Crynodeb Prosiectau - Cynllun Twf	21

CRYNODEB Y CYFARWYDDWR

Mae'r cynnydd wedi parhau yn ystod y chwarter hwn gyda penderfyniadau allweddol gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd I gefnogi y cyflawni. Roedd hyn yn cynnwys yr Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer Elfen Llaeth Cynaliadwy'r prosiect Hwb Economi Wledig Glynllifon; Achos Busnes Llawn ar gyfer Ysgol Fusnes Albert Gubay; ynghyd â chais am newid ac achos busnes wedi'i ddiweddaru ar gyfer prosiect Dyfodol Venue Cymru. Cymeradwyodd yr Is-bwyllgor hefyd ymestyn y cyfnod dilysrwydd ar gyfer tri o brosiectau'r rhaglen Tir ac Eiddo (Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn, Y Porthladd Rhydd a Phorthladd Mostyn) er mwyn galluogi'r prosiectau i sicrhau eu Cytundebau Cyllid Grant. Cymeradwywyd cronfa wrth gefn ar gyfer chwyddiant costau gan yr Is-bwyllgor, sy'n darparu £3.96m cychwynnol o arian y Cynllun Twf i gefnogi cyflawniad y prosiectau yn ystod y flwyddyn o ganlyniad i'r risg gynyddol o amgylch fforddiadwyedd yn sgil pwysau chwyddiant costau.

Cafodd ein prosiect adeiladu cyntaf, rhan o'r Ganolfan Opteg a Pheirianneg Menter, adeilad CanfodAU, ei enwi'n brosiect Adeiladu'r flwyddyn dros £5m yng Ngwobrau Adeiladu Constructing Excellence in Wales, sy'n dipyn o gamp i ni ar y cyd â Phrifysgol Wrecsam a'i bartner adeiladu - Wynne Construction.

Dechreuodd y gwaith yn swyddogol ar yr ail adeilad yn M-SParc, sy'n garreg filltir fawr i economi tyfu arloesedd gogledd Cymru. Daeth partneriaid y prosiect at ei gilydd ar 6 Mehefin i gydnabod yn ffurfiol bod y gwaith adeiladu ar y datblygiad Egni newydd wedi dechrau, a bydd hwn yn ymestyn capasiti'r parc i gefnogi busnesau, ymchwilwyr ac arloeswyr sy'n gweithio ar draws ynni carbon isel a thechnolegau uwch.

Yn ystod y chwarter hwn, fe aethom i sawl digwyddiad er mwyn eu defnyddio fel cyfle i hyrwyddo ein gwaith. Ymysg y digwyddiadau hyn roedd Eisteddfod yr Urdd, a gynhaliwyd eleni ym Môn; fe ymunom â stondin Cyngor Môn a Menter Môn; a bu'r ddau yn gyfle gwych i rwydweithio. Cafodd yr Eisteddfod ei phweru yn rhannol gan hydrogen, diolch i fenter a ariannwyd gennym ni, dan arweiniad Menter Môn. GeoPura oedd y cyflenwyr. Roedd modd i ymwelwyr gael taith o amgylch y generaduron ar y safle a blasu'r dŵr - dyma'r unig ôl-gynnyrch sy'n cael ei greu gyda'r ffynhonnell ynni gwyrdd yma.

Am y tro cyntaf, fe fynychom yr UK Real Estate Investment and Infrastructure Forum (UKREiiF), gan ymuno â Llywodraeth Cymru a'r tri Cyd-bwyllgor Corfforedig arall yng Nghymru ym Mhafiliwn Cymru Gyfan. Roedd y tridiau yma yn cynnwys sawl trafodaeth banel oleuedig, yn ogystal ag arddangos gallu Cymru i fod yn lleoliad i fuddsoddi ynddo. Fe wnaeth Uchelgais Gogledd Cymru gynnal digwyddiad brecwast gyda nawdd gan Ontix, i drafod pwysigrwydd cynllunio ar gyfer cysylltedd digidol tu mewn a thu allan, yr heriau sy'n effeithio ar ei ddefnydd, a'r cyfle i greu modelau cyhoeddus-preifat mwy effeithiol ar gyfer cysylltedd rhanbarthol.

Hedd Vaughan-Evans

Cyfarwyddwr Portffolio
Uchelgais Gogledd Cymru

UCHAFBWYNTIAU

Egni

Dechreuodd gwaith ar adeiladu Egni yn safle M-SParc, ac fe dorrwyd y dywarchen gyntaf gyda phartneriaid y prosiect ar 6 Mehefin 2026.

Cydnerth

Cwblhawyd y gwaith ar Wedd 1 y prosiect Cydnerth.

CanfodAu

Enwyd adeilad CanfodAU yn Brosiect Adeiladu'r Flwyddyn dros £5m yng Ngwobrau Adeiladu Constructing Excellence in Wales 2026.

Parc Bryn Cegin

Dechreuwyd ar wedd 1 y gwaith safle ym Mharc Bryn Cegin ym mis Mai.

Cyn Ysbyty Gogledd Cymru

Cwblhawyd y Cytundeb Cyllid Grant ar gyfer Gwedd 1 y gwaith dymchwel, adfer a diogelwch safle gyda Chyngor Sir Ddinbych, a dechreuodd y gwaith yn gynnar ym mis Mehefin.

Hydrogen

Bu i ni ariannu prosiect ar y cyd â Menter Môn a GeoPura i bweru Eisteddfod yr Urdd gan ddefnyddio Hydrogen Gwyrdd.

DASHFWRDD CYFLWYNO PROSIECTAU

	Prosiectau yn Cyflawni (cyllid wedi'i ymrwymo)	Wedi'i gymeradwyo ond heb ei gyflawni eto (cyllid wedi'i ymrwymo)	Datblygu achosion busnes (cyllid wedi'i glustnodi)	Yn cael ei adolygu (cyllid wedi'i glustnodi)	Rhestr Wrth Gefn (cyllid heb ei ddyrannu)
Nifer y Prosiectau	8	10	7	1	11
Dyraniad Cyllid y Cynllun Twf (£234.85*)	£70.27m	£65.89m	£62.93m	£3.80m	£31.96
Cyfanswm Buddsoddiad (targedau achos busnes cronnus)	£257.12m	£136.64m	£342.59m	£16.22m	£247.43**
Swyddi (targedau achos busnes cronnus	876	1,127	1,371	20	606**

Tud. 25

DASHFWRDD AMCANION GWARIANT Y PORTFFOLIO

Creu Swyddi *

Targed erbyn 2036: **4,000**

Targed hyd at ddiwedd 2026/27: **202**

Cyfanswm Swyddi	Gwir gyflawnwyd ar ddiwedd 2025/26: **121**	Gwir gyflawnwyd Ch2 2026/27	Gwir gyflawnwyd Ch4 2026/27
Swyddi Newydd	Gwir gyflawnwyd ar ddiwedd 2025/26: **63**	Gwir gyflawnwyd Ch2 2026/27	Gwir gyflawnwyd Ch4 2026/27
Swyddi Adeiladu	Gwir gyflawnwyd ar ddiwedd 2025/26: **58**	Gwir gyflawnwyd Ch2 2026/27	Gwir gyflawnwyd Ch4 2026/27

Buddsoddiad

Targed erbyn 2036: **£1bn Cyfanswm Buddsoddiad**

Buddsoddiad y Cynllun Twf

Rhagolwg hyd at ddiwedd 2026/27: **£65m**

Gwir gyflawnwyd ar ddiwedd 2025/26	Gwir gyflawnwyd Ch2 2026/27	Gwir gyflawnwyd Ch4 2026/27
£30,652,413		

Cyfanswm Buddsoddiad

Rhagolwg hyd at ddiwedd 2026/27: **£120m**

Gwir gyflawnwyd ar ddiwedd 2025/26	Gwir gyflawnwyd Ch2 2026/27	Gwir gyflawnwyd Ch4 2026/27
£34,208,618		

*Mae data am swyddi yn cael ei gasglu bob 6 mis, gan adrodd ar ffigyrau ym mis Hydref (diwedd Ch2) a mis Ebrill (diwedd Ch4). Mae'r ffigyrau ar y dudalen hon yn gronnus.

DASHFWRDD BUDDION

Buddion

Refeniw wedi'i Sicrhau
£7,054,089

Incwm cyfalaf wedi'i drosoli
£81,016

Gofod llawr wedi'i ddatblygu
2,349m^2

Ymgysylltu â Gweithlu'r Dyfodol
6,407 o gyfranogwyr

Camau Gweithredu i gryfhau cadwyni cyflenwi lleol
81

Myfyrwyr yn cwblhau cymwysterau
1,003

Caffael

£67,733,341

Cyfanswm gwerth y contractau Cynllun Twf a ddyfarnwyd (yn cynnwys TAW)

£58,23,341

Cyfanswm gwerth y contractau Cynllun Twf a ddyfarnwyd i gyflenwyr Gogledd Cymru (yn cynnwys TAW)

86%

o gontractau'r Cynllun Twf wedi'u dyfarnu i gyflenwyr o ogledd Cymru

£54,689,548

Cyfanswm gwerth y contractau Cynllun Twf a ddyfarnwyd i fusnesau SME (yn cynnwys TAW)

81%

o gontractau'r Cynllun Twf wedi'u dyfarnu i fusnesau SME

PERFFORMIAD Y RHAGLEN DDIGIDOL

Nod y Rhaglen

Cyflawni newid amlwg yn y cysylltedd digidol sydd ei angen i sicrhau y gall Gogledd Cymru gyflawni galw'r defnyddwyr, cynnal cyflymdra â gweddill y DU, datgloi potensial sectorau a safleoedd â blaenoriaeth am dwf a thanategu ecosystem arloesi ffyniannus.

Creu swyddi
Rhagolwg cyfredol: 272
Gwir: 25

Cyfanswm buddsoddiad
Rhagolwg cyfredol: £42.73m
Gwir: £3.05m

Statws RAG

Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen

- Mae'r eitemau terfynol o offer ar gyfer y prosiect Canolfan DSP wedi'u cyflawni ar ôl oedi.
- Cynhaliwyd trydydd cyfarfod y Fforymau Teleathrebu Rhanbarthol yn ystod y chwarter hwn
- Mae'r Cynlluniau Grant Di-wifr Uwch a 4G+ wedi'u datblygu ac i fod i gael eu hadolygu a'u cymeradwyo ym mis Gorffennaf (Ch2).
- Mae piblinell diddordeb wedi'i datblygu ar gyfer y cynlluniau grant gyda hyder y bydd y Mynegiannau o Ddiddordeb yn cael eu derbyn gan y diwydiant yn y ffenestr ymgeisio gyntaf ar gyfer y cynlluniau grant.
- Mae ail ran rhoi 4G /5G ar waith yn y rhanbarth bellach wedi'i osod gyda disgwyl comisiynu llawn yn Ch2

Ian Jones
Uwch Berchennog Cyfrifol

Stuart Whitfield
Rheolwr Rhaglen

Gwyrdd	Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)
Ambr	Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)
Coch	Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

PERFFORMIAD Y RHAGLEN DDIGIDOL

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Canolfan Prosesu Signal Digidol Prifysgol Bangor	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Derbyn yr eitemau olaf o offer.	• Lansio ymgysylltiad busnes rhanbarthol strwythuredig.	Oren	• Eitemau olaf o offer wedi'u heffeithio gan oedi yn y gadwyn gyflenwi. • Mae'r prosiect yn methu'r targed o ran sicrhau arian grant ychwanegol. • Ymgysylltu busnes rhanbarthol wedi'i ohirio oherwydd problemau capasiti.
4G+ Uchelgais Gogledd Cymru	Wedi'i gymeradwyo, ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Cynhaliwyd trydydd cyfarfod y fforwm telathrebu.	• Cymeradwyo a lansio cynlluniau grant. • Pedwerydd cyfarfod y fforwm teleathrebu i'w gynnal	Gwyrdd	• Mae dyluniad y cynllun grant wedi'i gwblhau gyda phenderfyniad i gymeradwyo wedi'i amserlennu ar gyfer dechrau mis Gorffennaf. • Mae lansiad y cynllun wedi'i oedi yn rhannol, fodd bynnag, mae diddordeb cryf gan y diwydiant a hyder yn y mynegiannau o ddiddordeb cynnar.
Di-wifr Uwch Uchelgais Gogledd Cymru	Wedi'i gymeradwyo, ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Ymgysylltu ymhellach â darpar ymgeiswyr yn y sector preifat a chyhoeddus.	• Cymeradwyo a lansio cynlluniau grant.	Gwyrdd	• Mae dyluniad y cynllun grant wedi'i gwblhau gyda phenderfyniad i gymeradwyo wedi'i amserlennu ar gyfer dechrau mis Gorffennaf. • Mae lansiad y cynllun wedi'i oedi yn rhannol, fodd bynnag, mae diddordeb cryf gan y diwydiant a hyder yn y mynegiannau o ddiddordeb cynnar.
LPWAN Uchelgais Gogledd Cymru	Wedi'i gymeradwyo, ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Cynlluniau defnydd LoRaWAN terfynol i gael eu cyflwyno.	• Cymeradwyo Cytundebau Grant a gosodiadau i fwrw ymlaen.	Gwyrdd	• Cynlluniau gweithredu terfynol wedi'u derbyn ac i fod i'w cymeradwyo yn Ch2, ac yna bydd rhagor o osodiadau.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN YNNI CARBON ISEL

Nod y Rhaglen

Datgloi buddion economaidd prosiectau ynni carbon isel trawsffurfiol a sefydlu Gogledd Cymru fel un o leoliadau arweiniol y DU ar gyfer cynhyrchu ynni carbon isel, arloesedd a buddsoddi yn y gadwyn gyflenwi.

Creu swyddi
Rhagolygon cyfredol: : 662
Gwir: 10

Cyfanswm buddsoddiad
Rhagolygon cyfredol: £164.27m
Gwir: £9.62m

Statws RAG

Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen

- **Cydnerth** - Gwaith Gwedd 1 wedi'i gwblhau, dad-weithredu'r safle.
- **Cronfa Ynni Glân (Ynni Lleol Blaengar)** - Gwnaed y buddsoddiadau cyntaf o is-gronfeydd y sector Preifat a Gwirfoddol
- **Trawsfynydd** - Paratoi ITT ar gyfer tîm amlddisgyblaethol, gwasanaeth cyflawn, i gyflawni'r pecynnau gwaith gofynnol i hysbysu'r FBC, ynghyd â chynhyrchu'r ddogfen FBC
- **Egni** - Gwaith paratoi'r cytundeb cyllid grant ar y gweill. Wedi dechrau ar y safle ym mis Mai 2026.
- **Hwb Hydrogen Caergybi** - Cyflwyno'r Achos Busnes Amlinellol

Dylan Williams
Uwch Berchennog Cyfrifol

Meghan Davies
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

PERFFORMIAD Y RHAGLEN YNNI CARBON ISEL

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Cydnerth (Morlais) Menter Môn	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Gwaith Gwedd 1 wedi'i gwblhau • Dad-weithredu'r safle	• Ymgysylltu parhaus â'r datblygwr a'r grid • Adroddiad Allyriadau a Bioamrywiaeth Blwyddyn 1	Gwyrdd	Mae'r prosiect wedi symud i'r cyfnod cyflawni ac mae'n mynd rhagddo'n dda.
Egni Prifysgol Bangor	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Cyflawni'r Cytundeb Cyllid Grant • Casglu tystiolaeth amodau cynsail • Gwaith wedi dechrau ar y safle ym mis Mai 2026.	• Gwaith ar y tir wedi'i gwblhau a ffram ddur wedi'i chodi • Llofnodi a selio'r cytundeb cyllid grant	Gwyrdd	Prosiect wedi symud i gyflawni a gwaith wedi dechrau ar y safle.
Cronfa Ynni Glan Uchelgais Gogledd Cymru	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Parhau i gyflwyno Mynegiadau o Ddiddordeb ar draws pob un o'r 3 is-gronfa. • Arian cyntaf wedi'i roi o'r is-gronfa gwirfoddol a phreifat. • Digwyddiadau hyrwyddo ac ymgysylltu.	• Digwyddiadau hyrwyddo ac ymgysylltu • Parhau i asesu ceisiadau a dyfarnu • Adolygiad 1 blwyddyn	Gwyrdd	Mae'r prosiect yn wyrdd gan fod Achos Busnes Llawn wedi'i gymeradwyo a'r gronfa wedi'i lansio.
Hwb Hydrogen Caergybi Menter Môn	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	Cyflwyno'r Achos Busnes Amlinellol a sicrhau cynllunio o fewn yr amserlen. • Trosglwyddo £4.8m o arian Adran Diogelwch Ynni a Sero Net ar y gweill. • Penderfyniad cynllunio wedi'i roi.	• Menter Môn i barhau i ymgysylltu i ddenu defnyddwyr • Paratoi Achos Busnes Llawn.	Ambr	Statws RAG wedi newid i ambr gan bod y prosiect wedi cyflwyno Achos Busnes Amlinellol ac wedi sicrhau caniatâd cynllunio o fewn yr amserlen 6 mis.
Canolfan Arloesi, Busnes a Sgiliau Trawsfynydd Cyngor Gwynedd	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Paratoi ITT ar gyfer tîm amlddisgyblaethol, gwasanaeth cyflawn, i gyflawni'r pecynnau gwaith gofynnol i hysbysu'r FBC, ynghyd â chynhyrchu'r ddogfen FBC.	• Canlyniad y broses tendro • Paratoi Achos Busnes Llawn. • Mynd i'r afael â materion heb eu datrys sydd wedi'u hargymell gan y PMO gan gynnwys caniatâd cynllunio a chytundebau prydles tir.	Gwyrdd	Mae'r prosiect yn wyrdd gan fod yr Achos Busnes Amlinellol wedi'i gyflwyno a'i gymeradwyo ac mae yna 12 mis i gyflwyno'r Achos Busnes Llawn.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN TIR AC EIDDO

Nod y Rhaglen

Mynd i'r afael â'r diffyg tir ac eiddo addas ar gyfer twf busnes a dod â safleoedd ymlaen ar gyfer datblygiadau tai. Cyflawni gwelliannau sy'n symbylu buddsoddiad mewn safleoedd ac eiddo ym mhorthladd Caergybi a'r ardal ehangach. Hwyluso rhaglenni eraill drwy sicrhau bod y seilwaith tir ac eiddo cywir ar gael

Creu swyddi
Rhagolygon cyfredol:: 1,342
Gwir: 0

Total Investment
Rhagolygon cyfredol:: £242.84m
Gwir: £1.58m

Statws RAG

Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen

- **Cyn Ysbyty Gogledd Cymru** - Cwblhawyd y Cytundeb Cyllid Grant ar gyfer Gwedd 1 y gwaith dymchwel, adfer a diogelwch safle gyda Chyngor Sir Ddinbych, a dechreuodd y gwaith yn gynnar ym mis Mehefin.
- **Parc Bryn Cegin** - Dechreuwyd ar wedd 1 y gwaith safle ym mis Mai.
- **Porth Wrecsam** - Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam wedi penodi ymgynghorwyr i ymdrin â ffosffadau sy'n gollwng i Afon Dyfrdwy.
- **Y Porthladd Rhydd** - Dechreuwyd ar y broses ITT yn gynnar ym mis Mai ar gyfer penodi Prif Gontractwr ar gyfer y safle PEBOC.
- **Ysgol Fusnes Albert Gubay** - Cytunwyd ar yr FBC ar 12 Mehefin.

David Fitzimon
Uwch Berchennog Cyfrifol

David Mathews
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

PERFFORMIAD Y RHAGLEN TIR AC EIDDO

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Cyn Ysbyty Gogledd Cymru Jones Bros (Ruthin) Limited / Cyngor Sir Ddinbych	Cam 1 y Prosiect yn cael ei gyflawni	• Cytundeb Arian Grant ar gyfer gwaith Cam 1 wedi'i gwblhau a'i lofnodi. • Contract Gwaith Clirio Safle ar gyfer gwaith Cam 1 i'w gytuno ddechrau mis Mehefin.	• Cwblhau'r gwaith ar ffens diogelwch well o amgylch y safle. • Ramboll i ddechrau arolygon ar gyflwr yr adeiladau wedi'i gynnwys yn y cais Caniatâd Adeilad Rhestredig. • Y gwaith dymchwel ac adfer arfaethedig i ddechrau.		• Materion iechyd a diogelwch sylweddol ar y safle yn sgil cyflwr yr adeiladau a'r halogiad ar y safle. • Amgylchedd gwaith heriol ac anodd asesu cost a sgôp y gwaith yn gywir. • Cais Adeilad Rhestredig presennol i ddymchwel y strwythurau sy'n weddill yn destun trafodaethau manwl gyda CADW.
Parc Bryn Cegin, Bangor Llywodraeth Cymru / Uchelgais Gogledd Cymru	Cam 1 y Prosiect yn cael ei gyflawni	• Gwaith lliniaru ecolegol wedi dechrau ym mis Mai. • Amrywiad arfaethedig i'r JVA ar gyfer Gwedd 2 y prosiect wedi'i rannu â LIC. • Amrywiaethau drafft i'r FBC ar gyfer Gwedd 2 y gwaith wedi'u cwblhau.	• Gwaith tir ac adeiladu dur i ddechrau. • Tendr Terfynol gan Read Construction ar gyfer Gwedd 2 y Prosiect i fod i gyrraedd ym mis Awst. • Cwblhau'r Penawdau Telerau ar gyfer Gwedd 2 yn derfynol. • Diwygio a diweddaru'r FBC.		• Prosiect yn gwneud cynnydd da ar y safle. • Cais posib am arian ychwanegol dyledus am chwyddiant costau ar gyfer gwaith Gwedd 2.
Porth Wrecsam Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Arolygon ecolegol yn parhau a datrysiad ar gyfer ffosffadau i'w benderfynu. • Trafodaethau yn parhau gyda thirfeddianwyr ar gyfer cydosod y safle.	• Cwblhawyd arolygon ecolegol ar y safle a derbyniwyd cyngor gan yr ymgynghorydd ar ollyngiadau ffosffad i'r gwaith trin. • Cynnydd parhaus ar gydosod y safle. • Penderfyniad ar y cais cynllunio amlinellol.		• Cydosod y safle, • Penodi partner datblygu. • Datrysiad ar gyfer gollyngiadau ffosffad i Afon Dyfrdwy.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN TIR AC EIDDO

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn Sites Cyngor Sir Ynys Môn	Wedi'i gymeradwyo ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Caeodd dyddiad tendro Cyngor Môn a dewiswyd Prif Gontractwr arfaethedig.	• Dechrau'r gwaith ar y safle. • Cwblhau'r Cytundeb Cyllid Grant		• Prosiect yn gwneud cynnydd da gyda gwaith safle i ddechrau yn Ch2 ym mlwyddyn ariannol 26/27..
Porth y Porthladd rhydd Cyngor Sir Ynys Môn	Wedi'i gymeradwyo ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Dechreuodd y broses ITT ddechrau mis Mai ar gyfer penodi Prif Gontractwr ar gyfer safle PEBOC. • Prynodd Cyngor Môn Safle PEBOC a chafodd feddiant gwag o'r safle.	• Cwblhau'r Cytundeb Cyllid Grant. • Penodi Prif Gontractwyr ar gyfer PEBOC a Phlot 2 Tegarnedd. • Dechrau gwaith ar y safle.		• Prosiect ar y trywydd iawn i'w gyflawni yn dechrau ar y safle yn Ch2 Bl. Ariannol 26/27
Padeswood Trafnidiaeth Cymru	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Mae cyfarfodydd prosiect ffurfiol gyda Trafnidiaeth Cymru a Network Rail wedi dechrau. • Trosglwyddo'r prosiect yn ffurfiol o Trafnidiaeth Cymru a Network Rail.	• Darparu amserlen gadarn ar gyfer cyflawni'r prosiect. • Cwblhau'r Memorandwm o Ddealltwriaeth rhwng Network Rail a Heidelberg Materials.		• Gwaith dylunio a chostau trac Network Rail yn parhau. • Alinio gwaith trac Network Rail a Heidelberg Materials yn y rhaglen.
Ysgol Fusnes Albert Gubay Prifysgol Bangor	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Cymeradwywyd Achos Busnes llawn gan yr Is-bwyllgor ar 12 Mehefin • Cytunwyd ar amodau cynllunio cyn cychwyn. • Asesiadau carbon a bioamrywiaeth gwaelodlin wedi'u cwblhau. • Costau terfynol a dderbyniwyd gan Wynne's Construction. • Cais am gyllid ychwanegol i dalu chwyddiant costau mewn pecyn gwaith tendr.	• Cwblhau'r Cytundeb Cyllid Grant. • Cynllun a Chofrestr Buddion Terfynol. • Penodi Prif Gontractwr. • Mae'r gwaith galluogi yn dechrau ym mis Awst ac yna gwaith ar y prif safle ym mis Medi 2026. • Cais am Chwyddiant Costau yn y Gronfa Wrth Gefn.		• Y gwaith o gwblhau'r cytundeb cyllid grant yn parhau. • Caniatâd cynllunio wedi'i roi. • Achos Busnes Llawn wedi'i gymeradwyo. • Prif Gontractwr i'w benodi ym mis Awst 2026.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN TIR AC EIDDO

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Porthladd Mostyn Mostyn Estates	Wedi'i gymeradwyo ond ddim yn cyflawni ar hyn o bryd	• Dechreuodd y Prif Gontractwr y Pecyn Gwaith Adfer Tir ar safle Marsh Row.	• Cadarnhau ffensys diogelwch, a thendrau pecynnau gwaith pad lifft trwm. • Cwblhau'r Cytundeb Cyllid Grant. • Dechrau cofrestru Rheoli Cymorthdaliadau.		• Mae risgiau prosiect mawr i gyd yn cael eu hasesu fel rhai derbyniol ar hyn o bryd. • Mae sgôr y prosiect yn wyrdd yn amodol ar gwblhau caffael a dull pwrpasol ar gyfer asesu carbon.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN BWYD-AMAETH A THWRISTIAETH

Nod y Rhaglen

Adeiladu economi sylfaen mwy cynaliadwy, bywiog a gwydn o fewn y rhanbarth, gan wneud y gorau o gyfleoedd am gyflogaeth a ffyniant drwy ein hamgylchedd a'n tirwedd.

Creu swyddi
Rhagolygon cyfredol:: 524
Gwir: 0

Cyfanswm Buddsoddiad
Rhagolygon cyfredol:: £75.02m
Gwir: £3.94m

Statws RAG

Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen

- **Anturiaethau Cyfrifol** – Mae'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer yr elfen Slate Explorer wedi cael ei gymeradwyo gan aelodau'r Rhaglen a'r Portffolio i symud ymlaen i EWBSC, gan nodi carreg filltir allweddol wrth i'r prosiect fynd yn ei flaen.
- **Academi Croeso** – Mae'r Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer lloeren Dylan's wedi cael ei gymeradwyo gan aelodau'r Rhaglen a'r Portffolio i symud ymlaen i EWBSC, ar ôl iddynt gael eu penodi'n bartner cyflenwi newydd.
- **Hwb Economi Gwledig Glynllifon** – Mae caffael wedi symud ymlaen ar gyfer yr elfen Datblygu Llaeth Cynaliadwy. Mae'r gwaith o adeiladu elfen Llaeth Defaid Cymru ar y gweill ac mae'n parhau i gael ei chwblhau yn gynnar yn 2027. Mae ymgysylltu â rhanddeiliaid cynllunio yn parhau i gefnogi datblygiad yr hwb.
- **Dyfodol Venue Cymru** – Mae'r Achos Busnes Amlinellol wedi'i ddiweddaru wedi'i gymeradwyo gan yr Is-bwyllgor Llesiant Economaidd. Mae'r gwaith bellach yn canolbwyntio ar ddylunio manwl, cynllunio busnes ac ymgysylltu â rhanddeiliaid cyn yr Achos Busnes Llawn.

Sioned Williams
Uwch Berchennog Cyfrifol

Elliw Hughes
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

PERFFORMIAD Y RHAGLEN BWYD-AMAETH A THWRISTIAETH

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Hwb Economi Gwledig Glynllifon Grŵp Llandrillo Menai	Defaid Llaeth Cymru yn cael ei gyflawni. Llaeth Cynaliadwy - Cymeradwywyd gan y BJC. Hwb yn datblygu FBC	• Peirianneg gwerth yn agosáu at ei gwblhau ar gyfer y prif gontract ar gyfer y Datblygiad Llaeth Cynaliadwy. • Cyfarfodydd Technegol a gynhaliwyd gyda Chyfoeth Naturiol Cymru (CNC) a GLLM ynglŷn â chynllunio i'r Hwb.	• Gweddill y gwaith caffael ar gyfer elfen Llaeth Defaid Cymru. • Cwblhau'r proses gaffael ar gyfer yr elfen Llaeth Cynaliadwy. • Cymeradwyaeth ddirprwyedig a symud i gyflawni ar gyfer Llaeth Cynaliadwy. • Drafftio Achos Busnes Llawn. • Cynllunio ar gyfer cyflwyno'r Hwb.		• Risg cynllunio ar gyfer yr Hwb • Costau prosiect oherwydd chwyddiant • Caffael Anghyflawn • Amserlenni Prosiect Hwb
Academi Croeso Grŵp Llandrillo Menai	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Dylan's Restaurant Limited wedi'i gadarnhau fel lloeren newydd • Ymgysylltu â phrosiectau gyda lloerenni eraill • Lloeren newydd BJC wedi'i gymeradwyo gan fwrdd y Rhaglen a'r Portffolio.	• Llofnodi Cytundeb Cyllido cefn-wrth-gefn gyda Zip World • Caffael ymlaen llaw ar gyfer lloerenni Zip World a Dylan's. • Cymeradwyaeth BJC, llofnodi cytundeb cyllid gefn-wrth-gefn a symud i gyflawni ar gyfer lloeren Dylan's.		• Yn aros am gymeradwyaeth yr Is-bwyllgor Llesiant Economaidd • Cytundebau cefn-wrth-gefn • Gweithgaredd caffael anghyflawn. • tanwariant ar y proffil cyfredol • Llinell amser risg ar gyfer datblygu'r hwb
Dyfodol Venue Cymru Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Cymeradwyaeth OBC wedi'i ddiweddaru. • Gweithgaredd caffael parhaus • Symudodd y gwasanaeth Gwybodaeth i Dwristiaeth i leoliad dros dro o fewn Venue Cymru	• Dechrau cynllunio arolygon ac ymgysylltu. • Cwblhau dyluniad cynllun seddi ar gyfer ail-gyfluniad yr awditoriwm. • Datblygu Achos Busnes Llawn • Cyflwyno cais cynllunio		• Caniatâd cynllunio. • Peidio â sicrhau pecyn cyllid llawn. • Oedi gyda'r caffael.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN BWYD-AMAETH A THWRISTIAETH

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Anturiaethau Cyfrifol ZipWorld	Datblygu BJC / Achos Busnes Llawn	• Achos Cyfiawnhad Busnes Slate Explorer wedi'i gymeradwyo gan fwrdd y Rhaglen a'r Portffolio • Ymgysylltu parhaus ag awdurdodau cydsyniol gyda chydsynio ar draws gwahanol elfennau o'r prosiect	• Cwblhau dwy broses gaffael fawr • Cymeradwyaeth i'r Achos Cyfiawnhad Busnes Slate Explorer • Dechrau adeiladu yn Llechwedd ar gyfer y Slate Explorer. • Caniatâd cynllunio ar gyfer Slate Explorer • Paratoi'r Achosion Busnes sy'n weddill • Parhau ag ymgysylltu â rhanddeiliaid/cymunedol • Rhannu drafft cyntaf y Cytundeb Cyllid Grant		• Cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor Llesiant Economaidd yn yr arfaeth • Heriau caniatâd cynllunio. • Risg caffael oherwydd pa mor unigryw yw'r prosiect • Oedi gyda'r amserlenni

PERFFORMIAD Y RHAGLEN ARLOESI MEWN GWEITHGYNHYRCHU GWERTH UCHEL

Nod y Rhaglen

Cyfnerthu lleoliad Gogledd Cymru fel clwstwr gweithgynhyrchu gwerth uchel pwerus ac arloesol, sy'n adeiladu ar arbenigedd presennol ac arbenigedd byd-eang i greu sail economaidd gwerth uwch, mwy amrywiol sy'n cefnogi trosglwyddo i economi carbon isel.

Creu swyddi
Rhagolygon cyfredol: 594
Gwir: 21

Cyfanswm Buddsoddiad
Rhagolygon cyfredol: : £228.41m
Gwir: £14.94m

Statws RAG

Sylwebaeth Rheolwr y Rhaglen

- Mae'r Ganolfan Peirianneg ac Opteg Menter wedi cwblhau'r gwaith o adnewyddu'r Ganolfan OpTIC yn Llanelwy, gan gynnwys gweithgareddau caffael ar gyfer y Labordy Hydrogen, ac mae'n parhau i ddarparu hyfforddiant ar offer sydd newydd eu gosod.
- Mae'r Ganolfan Biotechnoleg Amgylcheddol wedi symud ymlaen i'r cam dylunio a chaffael ar gyfer y gwaith ychwanegol a ariennir trwy ailddyrannu tanwariant prosiect.
- Mae Society 5.0 yn parhau i gaffael a gosod offer yn unol â chynlluniau cyflawni prosiectau.
- Mae Project Prince Knauf yn parhau i symud ymlaen trwy'r broses gynllunio. Mae sicrhau caniatâd cynllunio yn parhau i fod yn gymhleth, gyda gofynion yr Hawlen Amgylcheddol yn her allweddol. Mae gweithgareddau ymgysylltu helaeth â rhanddeiliaid, cefnogaeth ac arfarnu opsiynau yn parhau. Mae dull cynllunio dau gam wedi'i fabwysiadu, sy'n cwmpasu'r gwaith adfer a'r adeiladu fertigol, gyda cheisiadau ar gyfer y ddau gam bellach wedi'u cyflwyno.
- Mae Porth Busnes Prifysgol Wrecsam wedi dyfarnu'r contract ar gyfer cam cyntaf y gwaith ac mae'n parhau i fwrw ymlaen i ddatblygu'r Achos Busnes Llawn.

Tony Ward
Uwch Berchennog Cyfrifol

Elliw Hughes
Rheolwr Rhaglen

Cyflawni yn ôl y Cynllun a dim materion i roi sylw iddynt (dim angen gweithredu)

Cyflawni ychydig ar ei hôl hi a/neu mân faterion/materion cymedrol i roi sylw iddynt (camau rheoli yn eu lle)

Cyflawni ar ei hôl hi'n sylweddol a/neu materion sylweddol i roi sylw iddynt (angen gweithredu ar frys)

PERFFORMIAD Y RHAGLEN ARLOESI MEWN GWEITHGYNHYRCHU GWERTH UCHEL

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Canolfan Opteg a Peirianneg Menter Prifysgol Wrecsam	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Torrwr jet dŵr wedi'i osod ac yn cael ei ddefnyddio ar gyfer prosiectau mewnol. • Croesawyd Cynrychiolwyr Masnach Malta sy'n ceisio gweithio gyda chwmnïau lleol. • Uwchraddio offer fel microsgop electron sganio. • Hyfforddiant ar offer newydd fel y system is-goch • Cwblhau'r gwaith adnewyddu OpTIC.	• Cymeradwyo Achos Cyfiawnhau Busnes ar gyfer offer Plas Coch. • Caffael ar gyfer labordy hydrogen. • BJC drafft ar gyfer y labordy Hydrogen.		• Prosiect yn agosáu at ei gwblhau'n llawn. • Dim materion arwyddocaol yn y prosiect, prosiect yn bwrw ymlaen yn dda. Ychydig o oedi i'r prosiect oherwydd cwblhau'r caffael / contract. • Buddion yn cael eu gwireddu.
Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol Prifysgol Bangor	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Cynhaliodd CEB gyfarfod blynyddol Prosiect Hwb Cenhadaeth Bioleg Peirianneg UKRI. • Cwblhawyd dyluniad gwaith ychwanegol a dechreuodd y broses gaffael. • Hyfforddiant ar offer newydd	• Gweithgaredd caffael wedi'i gwblhau ar gyfer gwaith ychwanegol tanwario. • Comisiynu'r bioadweithydd mawr ar gyfer y cyfleuster CEB + *scale up*.		• Prosiect yn nesau at gwblhau'r cam cyflawni. • Buddion yn cael eu gwireddu • Ychydig o oedi i waith ychwanegol ond • Prosiect risg isel.
Society 5.0 Prifysgol Wrecsam	Prosiect yn cael ei gyflawni	• Pob argraffydd 3D wedi'i osod. Argraffydd 3D bambŵ sy'n cael ei ddefnyddio ar gyfer gweithgareddau allgymorth i gynyddu cronfa dalent STEM y genhedlaeth nesaf. • Codir pob archeb brynu ar gyfer pob darn o offer	• Symud ymlaen pob gorchymyn prynu ar gyfer cymeradwyaeth fewnol y Brifysgol. • Hawlio gwariant llawn y prosiect.		• Prosiect offer yn unig • Cynhaliwyd digon o brofion o'r farchnad ar gyfer yr offer sy'n weddill. • Cyfnod byr i'r prosiect o'i ddechrau hyd cyflawni. • Oedi wrth hawlio.

PERFFORMIAD Y RHAGLEN ARLOESI MEWN GWEITHGYNHYRCHU GWERTH UCHEL

Prosiect (Ariannwr y Prosiect)	Cam y prosiect	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter hwn)	Cerrig Milltir Allweddol (y chwarter nesaf)	Statws RAG	Rhesymeg RAG
Project Prince Knauf	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Cyflwyniad cynllunio ar Adeiladu Fertigol • Cyflwynwyd cais am hawlen amgylcheddol. • Trafodaeth feirniadol sylweddol â rhanddeiliaid er mwyn cael caniatâd cynllunio. • Dyluniad manwl yn mynd ymlaen i gam pedwar RIBA. • Swyddfeydd wedi'u rhentu ar safle TATA ar gyfer y Knauf Engineering a'r tîm safle i sefydlu a bod yn weithredol.	• Cyfarfod y pwyllgor cynllunio 15 Gorffennaf - adfer ar y safle • Adfer safle / paratoi tir a symud i gyflawni. • Ymgysylltu parhaus ar faterion amgylcheddol i gael caniatâd cynllunio ar gyfer Adeiladu Fertigol. • Rhannu drafft cyntaf y Cytundeb Cyllid Grant	Amber	• Proses Gynllunio ac Amgylcheddol gymhleth i gael caniatâd, ond digon o ymgysylltu â rhanddeiliaid i liniaru cymaint o risg â phosib.
Porth Busnes Prifysgol Wrecsam	Datblygu'r Achos Busnes Llawn	• Dyfarnwyd contract ar gyfer cam cyntaf y gwaith. • Datblygu dyluniad a chynllunio costau ar gyfer cydran Nick Whitehead wedi'i gwblhau'n sylweddol.	• Gweithdy gyda rhanddeiliaid Llywodraeth Cymru. • Cam Cynnydd 1 trwy'r cam PCSA. • Paratoi ar gyfer contract Dylunio ac Adeiladu JCT ar gyfer gwaith Canolfan Catrin Finch. • Caffael contractwr ar gyfer yr ail gam.	Amber	• Cynnydd at yr Achos Busnes Llawn yn mynd yn dda. • Cytundeb Cyllid Grant yn cael ei ddrafftio. • Aliniad gweithgarwch caffael â phrosesau Uchelgais Gogledd Cymru.

PROFFIL SWYDDI A BUDDSODDI

Prosiect	Cam Caniatâd				Cam 1	Cam 2	Cam 3	Cam 4	Cam 5	Cam 6	Cam 7	Cam 8
	Y cyfnod cyn gwneud cais	Cynllunio amlinellol / Caniatâd	Cynllunio llawn / Caniatâd	Amodau wedi'u gweithredu	Pennu cyd-destun y Prosiect	Paratoi'r Achos Amlinellol Strategol	Paratoi'r Achos Busnes Amlinellol	Cymeradwy o'r Achos Busnes Amlinellol	Paratoi'r Achos Busnes Llawn	Cymeradwy o'r Achos Busnes Llawn	Gweithredu a monitro'r prosiect	Arfarnu'r Prosiect
Canolfan Prosesu Signal Digidol	Dim angen cynllunio				✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
4G+	Gofynion cymeradwyo i'w cadarnhau				✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
LPWAN	Dim gofynion cydsynio				✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Di-wifr Uwch	Dim cydsynio ar lefel y cynllun grant				✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Cydnerth (Morlais)	✅	✅	✅	☑	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Egni	✅	✅	☑		✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Ynni Lleol Blaengar	Nid oes angen cydsynio ar lefel y gronfa				✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Hwb Hydrogen Caergybi	✅	✅	☑									
Busnes, Arloesi a Sgiliau Trawsfynydd	✅				✅	✅	✅	✅	☑			
Cyn Ysbyty Gogledd Cymru	✅	✅	✅	☑	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Parc Bryn Cegin, Bangor	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Porth Wrecsam	✅	☑			✅	✅	✅	✅	☑			
Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Porth y Porthladd Rhydd	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Padeswood	Dim gofynion cydsynio (i'w gadarnhau)				✅	✅	✅	✅	☑			
Ysgol Fusnes Albert Gubay	✅	✅	☑		✅	✅	✅	✅	☑			
Porthladd Mostyn	Nid oes angen caniatâd cynllunio.				✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Hwb Economi Gwledig Glynllifon	✅				✅	✅	✅	✅	✅	☑		
Rhwydwaith Talent Twristiaeth	✅	✅	✅		✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Antur Gyfrifol	✅	☑			✅	✅	✅	✅	☑			
Dyfodol Venue Cymru	☑				✅	✅	✅	✅	☑			
Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	✅	✅	✅		✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Opteg a Pheirianneg Menter	✅	✅	✅	☑	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	
Society 5.0	Dim angen cynllunio				✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑	
Prosiect Prince	✅				✅	✅	✅	✅	☑			
Porth Busnes	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	✅	☑			

PROFFIL SWYDDI A BUDDSODDI

PROSIECTAU YN CAEL EU CYFLAWNI

Rhaglen	Prosiect	Rag Status	Swyddi		Cynllun Twf		Cyfanswm Buddsoddiad	
			Targed	Gwirioneddol	Dyraniad (£m)	Gwirioneddol (£m)	Targed (£m)	Gwirioneddol (£m)
Cysylltedd Digidol	Canolfan Prosesu Signalau Digidol (DSP)		40	25	2.96	2.58	3.08	2.76
Ynni Carbon Isel	Cydnerth (Morlais)		253	8	8.87	8.87	15.99	8.87
	Y Gronfa Ynni Glân		186	2	24.63	0.70	102.5	0.75
Tir ac Eiddo	Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych		0	0	2.00	0.00	5.00	0.00
	Parc Bryn Cegin, Bangor - Cam 1		83	0	7.34	0.83	8.84	0.83
Bwyd-amaeth a Thwristiaeth	Academi Croeso		68	0	4.43	2.20	19.28	3.94
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter		109	13	11.99	11.11	18.82	12.25
	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol		67	8	2.96	2.19	3.46	2.69
		CYFANSWM	806	56	65.33	28.48	176.97	32.09

PROJECTS APPROVED NOT IN DELIVERY

Rhaglen	Prosiect	Rag Status	Swyddi		Cynllun Twf		Cyfanswm Buddsoddiad	
			Targed	Gwirioneddol	Dyraniad (£m)	Gwirioneddol (£m)	Targed (£m)	Gwirioneddol (£m)
Cysylltedd Digidol	Di-wifr Uwch		173	0	19.54	0.02	30.31	0.02
	4G+		39	0	6.17	0.24	8.20	0.24
	LPWAN		20	0	1.14	0.04	1.14	0.04
Ynni Carbon Isel	Egni		63	0	3.94	0.00	10.01	0.00
Tir ac Eiddo	Parc Bryn Cegin, Bangor - Cam 2		70	0	4.94	0.00	80.85	0.00
	Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn		95	0	7.00	0.29	10.44	0.75
	Porth Y Porthladd Rhydd		223	0	3.48	0.00	19.09	0.00
	Ysgol Fusnes Albert Gubay		90	0	7.3	0.00	20.45	0.00
	Porthladd Mostyn		299	0	4.0	0.00	14.70	0.00
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Society 5.0		19	0	1.5	0.21	3.0	0.21
Bwyd-amaeth a Thwristiaeth	Hwb Economi Gwledig Glynllifon		106	0	11.82	0.00	19.30	0.00
		CYFANSWM	1,197	0	70.83	0.80	217.49	1.26

ATODIAD A - CRYNODEB O BROSIECTAU'R CYNLLUN TWF

	Prosiect	Noddwr	Crynodeb
Digidol	Canolfan Prosesu Signalau Digidol (DSP)	Prifysgol Bangor	Bydd y prosiect yn galluogi i'r Ganolfan Prosesu Signal Digidol ymestyn ei bresenoldeb a'i gylch gwaith, gan integreiddio'n llawn â'r Prosiect Strategaeth Cenedlaethol a galluogi datblygu asedau allweddol ar raddfa, gan gynnwys prawf-wely 5G, capasiti ymchwil ac offer o'r radd flaenaf.
	4G+ (Safleoedd a Choridorau Allweddol Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	Bydd y prosiect hwn yn gwella cysylltedd symudol 4G mewn safleoedd economaidd allweddol yn y rhanbarth, gan dargedu llwybrau trafnidiaeth, canolfannau busnes a thwristiaeth a bydd hefyd yn cefnogi'r gwaith pellach o gyflwyno 5G yn yr ardaloedd hyn.
	Di-wifr Uwch (Campysau Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	Bydd y prosiect Di-wifr Uwch yn cefnogi sefydliadau'r sector preifat a chyhoeddus i fabwysiadu'r technolegau diwifr diweddaraf i gefnogi gwell darpariaeth gwasanaeth, effeithlonrwydd busnes, arloesi a thwf, yn enwedig trwy ddefnyddio rhaglenni y rhyngrwyd pethau.
	LPWAN (Campysau Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	Mae'r prosiect hwn yn ceisio cyflwyno gwasanaeth rhwydwaith LoRaWAN (Long Range Wide Area Network) estynedig a hygyrch drwy'r rhanbarth, gan roi datrysiad cost effeithiol i ddefnyddwyr busnes a sector cyhoeddus i fabwysiadu ceisiadau rhyngrwyd o bethau ac arloesedd ategol.
Ynni Carbon Isel	Cydnerth (Morlais)	Menter Môn	Buddsoddi mewn seilwaith i gysylltu â rhwydwaith y National Grid a monitro effeithiau amgylcheddol morol. Bydd hyn yn galluogi cynnydd yn y defnydd o dyrbinau gan ddatblygwyr morol a chynhyrchu ynni adnewyddadwy.
	Egni	Prifysgol Bangor	Buddsoddi mewn datblygu'r isadeiledd ym Mhrifysgol Bangor a Pharc Gwyddoniaeth Menai, gwella gallu y Gogledd a'r DU ar gyfer arloesedd mewn ynni carbon isel a meysydd cysylltiedig, gan helpu i greu'r amodau ar gyfer mewnfuddsoddiad newydd a thwf busnes yn y gadwyn gyflenwi ynni carbon isel yn y Gogledd
	Ynni Lleol Blaengar	Uchelgais Gogledd Cymru	Er mwyn helpu i gyflawni targedau ynni adnewyddadwy, datgarboneiddio a pherchnogaeth leol, bydd y prosiect yn cefnogi prosiectau hwyluso arloesol ac arddangoswyr sy'n goresgyn methiannau'r farchnad a datgloi buddsoddiad sector preifat a chymunedol mewn datrysiadau ynni lleol blaengar.
	Hwb Hydrogen Caergybi	Menter Môn	Bydd y prosiect yn adeiladu cyfleuster cynhyrchu hydrogen gwyrdd ym Mharc Cybi, Caergybi, gan gynhyrchu oddeutu 2000+kg/y dydd o hydrogen gwyrdd, gan gyflenwi cwsmeriaid trafnidiaeth y ffordd, morwrol a rheilffordd ar draws Gogledd Cymru.
	Canolfan Arloesi a Sgiliau Busnes Trawsfynydd	Cyngor Gwynedd	Cynllun a fydd yn cynnwys adeilad i gynnwys mannau ar gyfer swyddfeydd, labordai (union fanyleb i'w chadarnhau) a chyfleusterau ategol (lle cyfarfod, caffi/ffreutur ac ati), i gefnogi'r diwydiant niwclear ac ynni carbon isel ynghyd â'r gymuned wyddonol, wedi'i leoli ar Safle Trawsfynydd.
Tir ac Eiddo	Cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	Uchelgais Gogledd Cymru	Bydd arian y Cynllun Twf yn cynorthwyo yng nghyflwyniad safle wedi'i glirio a'i adfer gyda phrif wasanaethau er mwyn dwyn ymlaen datblygiad preswyl a masnachol defnydd cymysg
	Parc Bryn Cegin, Bangor	Uchelgais Gogledd Cymru	Darparu arwynebedd llawr diwydiannol i fodloni'r galw hysbys am unedau.
	Porth Wrecsam	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	Mae'r prosiect hwn yn ddatblygiad cynaliadwy o ardal fywiog wedi'i hadfywio, sy'n creu canolbwynt i gefnogi buddsoddiad busnes a hwb trafnidiaeth aml-ddull gyda chysylltiadau at deithio llesol.
	Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn	Cyngor Sir Ynys Môn	Darparu 2,200 metr sgwâr o ofod busnes yng ngogledd Ynys Môn gan greu o leiaf 59 o swyddi a throsoli twf y Porthladd Rhydd ac ynni carbon isel.
	Porth y Porthladd Rhydd	Cyngor Sir Ynys Môn	Datgloi 6,750 metr sgwâr o ofod busnes yn Llangefni, gan greu o leiaf 186 o swyddi a gwneud y mwyaf o fanteision Porthladd Rhydd Ynys Môn.
	Padeswood	Trafnidiaeth Cymru	Gwelliannau i'r rheilffordd i gael gwared ar gyfyngiadau a mynd i'r afael â mynediad/allanfa ar gyfer cludo nwyddau rheilffordd i mewn i Waith Sment Padeswood
	Porthladd Mostyn	Porthladd Mostyn	Uwchraddio'r angorfa ac adfywio'r hen safle diwydiannol.
	Ysgol Fusnes Albert Gubay	Prifysgol Bangor	Adeiladu Ysgol Fusnes Albert Gubay ym Mhrifysgol Bangor.
Bwyd amaeth a thwristiaeth	Hwb Economi Gwledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	Y weledigaeth yw creu Hwb Economi Gwledig arbennig o'r radd flaenaf yng Nglynllifon, sy'n cynnig ystod o gyfleusterau a gwasanaethau i gryfhau a gwella'r economi rhanbarthol, yn benodol drwy dyfu'r sector bwyd a diod.
	Academi Croeso (Rhwydwaith Talent Twristiaeth)	Grŵp Llandrillo Menai	Sicrhau dyfodol yr ystod o ddarpariaeth sgiliau a chynyddu buddion masnachol o un o'r sectorau mwyaf sefydledig yn y rhanbarth. Bydd y rhwydwaith talent yn ysgogi cydweithrediad cyhoeddus-preifat i gydlynu gweithrediad ar sgiliau a datblygu cynnyrch i drawsnewid a sbarduno twf y sector twristiaeth a lletygarwch yn y rhanbarth.
	Antur Gyfrifol	Zip World	Prosiect aml-elfen fel rhan o becyn cynaliadwy ac eco-dwristiaeth sy'n cynnwys Car Cebl cynaliadwy newydd, Slate Explorer gan gynnwys platfform gwylio ymwelwyr, a Swing.
	Dyfodol Venue Cymru	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	Prosiect a fydd yn ehangu cyfleusterau Venue Cymru, yn rhoi hwb i swyddi, yn torri carbon, ac yn denu sioeau a chynadleddau mawr a buddsoddiad diwylliannol.
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol (CEB)	Prifysgol Bangor	Bydd y Ganolfan Biotechnoleg Amgylcheddol yn ganolfan gyda'r gorau yn y byd o ran canfod a nodweddu ensymau newydd o bwys diwydiannol. Bydd y Ganolfan Biotechnoleg Amgylcheddol yn darparu sylfaen gref ar gyfer denu ymchwilwyr blaenllaw ar lefel fyd-eang, cyllid ymchwil cyhoeddus a masnachol arwyddocaol a mewnfuddsoddiad i Gymru.
	Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter	Prifysgol Wrecsam	Bydd y Ganolfan Opteg a Pheirianneg Menter yn darparu cyfleusterau sydd wedi'u targedu i roi hwb i ddatblygu sgiliau lefel uchel i'r rhanbarth a galluogi i fusnesau bach a chanolig eu maint a busnesau mawr weithio mewn partneriaeth gyda Phrifysgol Glyndŵr Wrecsam ar ymchwil a datblygu opteg, cyfansoddion a thanwydd cell hydrogen sy'n cael ei yrru'n fasnachol.
	Society 5.0	Prifysgol Wrecsam	Gwella'r Ganolfan Opteg a Pheirianneg Menter a galluogi i'r diwydiant gael mynediad at ragor o adnoddau peirianneg hynod-fanwl o'r radd flaenaf.
	Prosiect Prince	Knauf	Adeiladu ffatri wlân mwynol 110kt gyda ffwrnais arc tanddwr (SAF), yn bennaf i wasanaethu marchnadoedd y DU ac Iwerddon.
	Porth Busnes Prifysgol Wrecsam	Prifysgol Wrecsam	Pontio rhwng Prifysgol Wrecsam a diwydiant lleol, gan feithrin cydweithio, arloesi, creu swyddi a thwf economaidd cynhwysol.

Tud. 44

COFRESTR RISG PORTFFOLIO CYNLLUN TWF GOGLEDD CYMRU

Rhif y Risg	Dyddiad Codi'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg			Tuedd	Statws (agored/cae	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr				
R001	21.10.2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Capasiti	Cyfarwyddwr Portffolio	Os nad oes adnoddau digonol yn eu lle ar lefel portffolio, rhaglen a phrosiect, mae risg y gallai hyn effeithio ar gyflawni'r cynllun twf yn llwyddiannus.	4	5	20	↔	Uchelgais Gogledd Cymru wedi cymeradwyo cyllideb refeniw i ymestyn contractau tymor penodol. Capasiti caffael, cyllid, cyfreithiol a technegol ychwanegol i'w sicrhau ar gyfer prosiectau a'r PMO fel sydd angen. Fframwaith ymgynghorwyr i gael ei sefydlu yn Ch2 2025-26. PMO yn cefnogi partneriaid i sicrhau capasiti i gyflawni a chefnogi gweithgaredd recriwtio. Recriwtio yn ystod Ch3/4 ar gyfer Cyfarwyddwr Portffolio, Rheolwyr Prosiect ac swyddi CJC eraill i gynnyddu adnoddau yn y PMO. Cymeradwyaeth i'r cais i'r ddwy Lywodraeth i gynyddu'r haenen uchaf i 2.15% a galluogi'r PMO i gael at gyllid ychwanegol drwy gyllideb y Cynllun Twf a ymestyn cytundebau yn unol a'r angen. Adnoddau PMO ar brosiectau blaenoriaeth i sicrhau cwblhau FBC.	Yn ei le Parhaus Adolygu'n fisol Yn ei le Yn ei le Yn ei le	PMO PMO PMO, Arianwyr y Prosiectau PMO PMO PMO	3	4	12	▼	Agored	Wedi adolygu'r risg. Risg weddilliol wedi lleihau yn dilyn recriwtio.	21/08/2026
R002	21.10.2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Oediad	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os oes oedi i gyflawni prosiectau, mae yna risg y gallai hyn gael effaith ar wireddu buddion neu gallai olygu bod prosiectau ddim yn symud ymlaen.	5	5	25	↔	Ailddyrannu capasiti staff yn rheolaidd i brosiectau blaenoriaeth Adroddiadau cryno misol i'r Bwrdd Rhaglen gyda llwybrau dyrchafu i'r Is-Bwyllgor Llesiant Economaidd. Log RAID rhaglenni a phrosiectau yn eu lle i gofnodi risgiau a rheoli materion gyda mesurau lliniaru yn cael ei rheoli ar lefel prosiect. Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau a'r mesurau lliniaru. Swyddfa Rheoli'r Portffolio yn gweithio gyda arianwyr ar gyfer adnabod cyfleon i leihau oedi ac pan nad oes modd osgoi oedi lleihau yr effaith. Adroddiadau Chwarterol i'r Is-Bwyllgor Llesiant Economaidd a'r Bwrdd Portffolio i gyflwyno materion penodol lle bo angen. PMO yn gweithio gyda arianwyr prosiectau i adnabod cyfleoedd i leihau oedi ac lle nad oes modd osgoi oedi i leihau yr effaith.	Parhaus Misol amherthnasol Chwarterol Mewn lle Mewn lle	PMO PMO PMO PMO, Ariannwr y Prosiect PMO PMO, Ariannwr y Prosiect	3	4	12	↔	Agored	Risg wedi adolygu. Dim newid i'r sgôr risg gweddilliol, er hynny mae lleihau oedi yn parhau i fod yn flaenoriaeth ar gyfer y PMO. Bydd lliniaru'r risg capasiti (R001) yn cyfrannu tuag at liniaru, er hynny mae cynnydd yn cael ei effeithio gan noddwyr prosiectau. Mae cymeradwyo OBC ac FBC wedi mynd i'r afael â rhai oedi. Defnyddio adnoddau PMO yn fwy hyblyg wedi profi i fod yn effeithiol i gyflymu datblygiad achosion busnes. Bydd tebygolrwydd risg yn lleihau ymhellach os bydd cynnydd yn cael ei gynnal. Mae nifer o brosiectau yn profi oedi a fydd yn effeithio ar amseriad gwireddu buddion. Mae tynnu prosiectau sydd wedi cael oedi o'r Portffolio yn adlewyrchu lleihad y risg o 4 i 3. Mae y broses dewis prosiectau newydd wedi blaenoriaethu cyflawnadwyedd ac risg isel o oedi.	21/08/2026
R003	21.10.2020	Ariannol	Fforddiadwyedd	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os bydd costau'r prosiectau yn cynyddu, ceir risg na fyddent yn bwrw ymlaen neu efallai y byddai angen lleihau sgôp y prosiectau.	5	5	25	↔	Bydd achosion busnes y prosiectau yn nodi mesurau rheoli risg, masnachol ac ariannol manwl ar lefel prosiect i reoli costau. Caiff trefniadau adrodd perfformiad, risg ac ariannol cadarn eu sefydlu ar gyfer yr holl brosiectau Unwaith y bydd yr Achosion Busnes Prosiect wedi'u cymeradwyo, bydd unrhyw gostau ychwanegol yn gyfrifoldeb ar Ariannwr y Prosiect ac fe ystyrir opsiynau ariannu amgen. PMO yn ymgysylltu gyda noddwyr ar lefel prosiect i adnabod ffyrdd o liniaru'r cynnydd mewn costau. Mae cyflwyno prosiectau newydd yn cyflwyno potensial pellach ar gyfer risg fforddiadwyedd, i gael ei reoli drwy ddatblygiad achos busnes.	N/A Misol N/A Misol N/A	PMO, Ariannwr y Prosiect PMO PMO PMO PMO	4	4	16	↔	Agored	Adolygwyd y risg. Dim newid i'r risg gweddillion. Mae gwrthdaro parhaus yn y Dwyrain Canol yn cyflwyno mwy o risg ar gadwyni cyflenwi ac mae noddwyr y prosiect yn cael eu ymgynghori ar hyn o bryd ar eu hasesiad o'r risg hon. Mae arwyddion cynnar yn awgrymu y bydd cynnydd mewn costau ar draws llawer o gategorïau, heb ddeall llawn effaith ar gadwyni cyflenwi byd-eang eto. Bydd risg weddilliol yn cael ei hailasesu ar draws y Portffolio pan fydd manylion pellach ar gael. Mae'r risg sgôr weddilliol yn parhau yn uchel gan fod costau wedi cynnyddu yn sylweddol ers i'r Cynllun Twf gael ei gytuno nol yn Rhagfyr 2020. Er fod costau wedi sefydlogi am y tro, mae'r cyllid Cynllun Twf gan y llywodraeth wedi'i osod ar y swm y cytunwyd arno yn 2020, felly mae fforddiadwyedd yn parhau i fod yn her. Mae hyn yn cael ei reoli ar sail prosiect gyda rhai prosiectau yn gallu edrych ar newidiadau dylunio, newidiadau i fodelau dosbarthu ac eraill angen sicrhau cyllid ychwanegol o ffynhonellau eraill.	21/08/2026
R006	21.10.2020	Amgylcheddol	Newid Hinsawdd a Bioamrywiaeth	Cyfarwyddwr Portffolio	Os nad yw prosiectau yn ystyried allyriadau carbon neu golli bioamrywiaeth mewn asesiadau lefel prosiect, mae yna risg y gallai'r portffolio gyfrannu at broblemau megis newid hinsawdd a cholli bioamrywiaeth.	4	3	12	↔	Datganiad sefyllfa ar Newid Hinsawdd a Bioamrywiaeth wedi'i fabwysiadu gan y Bwrdd Uchelgais. Achosion Busnes y Prosiectau i arddangos cyflawni yn erbyn y sefyllfa sydd wedi'i fabwysiadu. Methodoleg ar sut i ystyried allyriadau carbon a cholled bioamrywiaeth mewn achosion busnes prosiectau bellach wedi'i chyhoeddi a'i rhannu gyda'r holl brosiectau Methodoloeg gryno ar gyfer prosiectau llai a risg isel yn cael ei ddatblygu gyda'r WLGA ar gyfer ei fabwysiadu	N/A N/A Yn ei le Ebrill 2025	BWRDD UCHELGAIS PMO/SROs y Prosiect PMO PMO	3	3	9	↔	Agored	Risg wedi ei adolygu. Dim newidiadau i sgorau risg gros neu risg weddilliol. Mae gweithredu'r ddull a'r hyfforddiant cysylltiedig yn parhau	21/08/2026

Rhif y Risg	Dyddiad Codi'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg			Tuedd	Statws (agored/cae	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr				
R007	21.10.2020	Ariannol	Buddsoddiad Sector Preifat	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddsoddiad y sector preifat ei sicrhau, mae risg na chaiff prosiectau eu cyflawni neu y cânt eu cyflawni ar raddfa lai a fyddai'n effeithio ar y buddion i'r rhanbarth.	4	5	20	↔	Parhau i ymgysylltu ag Arianwyr y Prosiectau a phartneriaid sector preifat Datblygu achosion busnes prosiectau a chytundebau cadarn ar gyfer cyllid y Cynllun Twf Mae strategaeth buddsoddiad mewn lle i gefnogi'r PMO i ymgysylltu ac diogelu buddsoddiad sector breifat	N/A N/A Mewn lle	PMO/SROs y Prosiect PMO/SROs y Prosiect PMO	4	4	16	↔	Agored	Dim newid i risg weddilliol. Mae amodau economaidd byd-eang sy'n gysylltiedig â chyfandaliad yn y Dwyrain Canol yn cyflwyno risg bellach i hyder buddsoddwyr ac mae noddwyr prosiect ar hyn o bryd yn cael eu ymgynghori ar eu hasesiad o'r risg hon. Mae sicrhau buddsoddiad sector breifat ar gyfer y Cynllun Twf yn parhau i fod yn risg uchel, er hynny mae'r safbwynt wedi gwella gyda creu y rhestr wrth gefn. Mae'r risg hefyd yn gysylltiedig gyda R020 Rheoli Cymhorthdal	21/08/2026
R008	21.10.2020	Ariannol	Buddsoddiad Sector Cyhoeddus	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddsoddiad y sector cyhoeddus ei sicrhau, mae risg na chaiff prosiectau eu cyflawni neu y cânt eu cyflawni ar raddfa lai a fyddai'n effeithio ar y buddion i'r rhanbarth.	4	4	16	↔	Mae holl bartneriaid Uchelgais Gogledd Cymru wedi llofnodi'r Cynllun Twf a Chytundeb Llywodraethu. Datblygu achosion busnes prosiectau a chytundebau cadarn ar gyfer cyllid y Cynllun Twf Cefnogi noddwyr prosiect gyda ceisiadau am arian cyhoeddus lle'n briodol	Wedi cwblhau N/A Yn ôl yr angen	Partneriaid PMO/SROs y Prosiect PMO	3	4	12	↔	Agored	Dim newid i risg weddilliol. Mae amodau economaidd byd-eang sy'n gysylltiedig â chyfandaliad yn y Dwyrain Canol yn cyflwyno risg bellach i hyder buddsoddwyr ac mae noddwyr prosiect ar hyn o bryd yn cael eu ymgynghori ar eu hasesiad o'r risg hon. Mae sicrhau buddsoddiad sector breifat ar gyfer y Cynllun Twf yn parhau i fod yn risg uchel, er hynny mae'r safbwynt wedi gwella gyda creu y rhestr wrth gefn. Mae'r risg hefyd yn gysylltiedig gyda R020 Rheoli Cymhorthdal	21/08/2026
R009	21.10.2020	Rheoleiddio	Caniatâd Cynllunio a Statudol	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os nad yw prosiectau'n derbyn y caniatâd statudol a'r gymeradwyaeth gynllunio angenrheidiol, ceir risg na fydd y prosiectau yn cael eu cyflawni ac na chaiff y buddion eu gwireddu.	5	5	25	↔	Bydd achosion busnes prosiectau cadarn yn nodi'r gofynion caniatâd ar gyfer pob prosiect a'r risgiau i gyflawni'r prosiect Rôl arweiniol yn y PMO ar gyfer cynllunio Parhau i ymgysylltu ag arianwyr y prosiectau ac awdurdodau caniatâd i ddeall y broses caniatad a'r risgiau gyda'r gefnogaeth a ddarperir lle bo hynny'n briodol Adolygiad gwersi a ddysgwyd i'w gyflawni ar ôl oedi gyda chymeradwyo ar lefel prosiect Y Cadeirydd ac/neu Cyfarwyddwr Portffolio i ysgrifennu i'r awdurdodau caniatau i amlygu'r effaith o oedi mewn penderfyniadau pan mae risgiau unigolo prosiect yn cael ei uchafu. Cyfeirio nol i'r SRO Rhaglen i adolygu i adolygu'r risg/mater o ran caniatâd Ffosffad sy'n effeithio ar brosiectau lluosog er mwyn cynnig lliniaru priodol. Ar gyfer prosiectau rhestr wrth gefn, mae meini prawf cynllunio wedi'u gosod cyn cyflwyno achos busnes, h.y. dim ymrwymiad i gyllid nes bod yr achos busnes wedi'i gymeradwyo.	N/A N/A N/A Yn ei le Fel bo'r angen N/A N/A	PMO/SROs y Prosiect PMO PMO PMO, Arianwyr y Prosiectau Cyfarwyddwr Portffolio SRO Rhaglen PMO	5	4	20	▼	Agored	Risg wedi adolygu. Mae'r broses o uwchraddio gweithfeydd trin dŵr i liniaru ffosffadau o'u gollyngiadau yn cymryd mwy o amser ac mae hyn bellach yn effeithio ar geisiadau cynllunio. Nid oes unrhyw brosiectau'r Cynllun Twf wedi'u heffeithio eto ond mae cais amlinellol wedi'i gyflwyno ar gyfer Porth Wrecsam. Mae risg sy'n dod i'r amlwg yn gysylltiedig â SUDS/SABs a allai effeithio ar ganiatâd. Mae caniatâd yn parhau i fod yn risg uchel ac mae'n cael ei reoli ar lefel rhaglen a phrosiect o fewn y Cynllun Twf. Mae'r cymorth cynllunio a ddarperir gan y CBC i brosiectau wedi galluogi ganolbwyntio o'r newydd ar ddod o hyd i atebion i faterion cynllunio a oedd yn flaenorol wedi atal y broses o ystyried y prosiectau hynny. Mae gan y prosiectau hynny bellach momentwm cadarnhaol tuag at sicrhau caniatâd cynllunio, neu ddarparu'r dystiolaeth ychwanegol sydd ei hangen i gyrraedd y cam hwnnw. Mae prosiectau hefyd yn derbyn cymorth cynllunio yn y camau cynnar gan y CBC i sicrhau bod risgiau'n cael eu deall yn well, gan leihau'r tebygolrwydd o broblemau yn ddiweddarach.	21/08/2026
R010	21.10.2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Amcanion Gwariant	Cyfarwyddwr Portffolio	Os yw prosiectau'n methu cyflawni yn erbyn amcanion gwario'r portffolio, yna ceir risg na fydd y Cynllun Twf yn bodloni ei dargedau mewn perthynas â chynhyrchu swyddi, GVA a buddsoddiad.	4	4	16	▼	Datblygir achosion busnes cadarn ar gyfer pob rhaglen a phrosiect yn unol â'r Model Pum Achos Busnes a bydd angen nodi y cyfraniad i dargedau amcanion gwariant y portffolio Cytundebau Ariannu Grant i ymrwymo noddwyr yn gytundebol i gyflawni amcanion gwariant, gyda adrodd rheolaidd a monitro i sicrhau bod mewnbwn buan os oes angen. Proses adolygu portfolio a rheoli newid yn ei lle. Proses prosiectau newydd wedi ei gwblhau ar gychwyn 2025 gyda rhestr wrth gefn o brosiectau yn cael ei greu (cyfanswm o 21 prosiect - 17 o brosiectau newydd ac prosiectau pellach wedi symud i'r rhestr). Mae strategaeth buddsoddiad wedi cael ei datblygu a chymeradwyo gan y Bwrdd Uchelgais.	N/A Parhaus N/A Wedi gwblhau Yn ei le	PMO/SROs y Prosiect PMO PMO PMO PMO	4	4	16	↔	Agored	Dim newidiad i'r risg Gros a gweddilliol. Er i greu'r Rhestr Gefn leihau effaith y prosiectau a dynodwyd a darparu hwb gyda chymeradwyaethau achos busnes diweddar, mae'r risg yn parhau'n uchel.	21/08/2026
R013	21.10.2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Newid Gwleidyddol	Cyfarwyddwr Portffolio	Os na chaiff rhanddeiliaid eu rheoli'n effeithiol, ceir risg y gallai newid gwleidyddol effeithio ar gefnogaeth i'r portffolio, y rhaglenni a'r prosiectau.	4	4	16	↔	Ymgysylltu cyson gyda gwleidyddion a swyddogion Llywodraeth Cymru a'r DU a llywodraeth leol. GA2 a'r Cytundeb Terfynol i gadarnhau ymrwymiadau'r holl bartïon. Aelodau newydd i gael eu briffio ar Bortffolio'r Cynllun Twf yn dilyn y newid mewn arweinyddiaeth Ymgysylltu â Gweinidogion newydd Llywodraeth y DU	N/A Wedi cwblhau Wedi cwblhau Parhaus	Uchelgais Gogledd Cymru, PMO Uchelgais Gogledd Cymru PMO PMO	3	4	12	↔	Agored	Risg wedi adolygu. Dim newid i'r risg gweddilliol. Etholiadau Awdurdod Lleol yn 2027 sy'n golygu gall y risg gynnyddu yn y dyfodol.	21/08/2026

Rhif y Risg	Dyddiad Codi'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg			Tuedd	Statws (agored/cae	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr				
R014	22.10.2020	Ariannol	Twyll	Cyfarwyddwr Portffolio	Os na chaiff prosesau priodol eu rhoi yn eu lle a'u rheoli, yna gallai'r portffolio fod yn ddarostyngedig i hawliadau twyllodrus a fyddai'n arwain at gamddefnydd o gyllid cyhoeddus.	4	4	16	↔	Prosiectau i gael prosesau monitro ariannol cadarn yn eu lle gan gynnwys gwiriadau diwydrwydd ar noddwyr prosiect a derbynwyr yr arian. PMO i adolygu'r hawliadau a gyflwynir cyn eu pasio nhw at y corff atebol i'w talu Cod ymddygiad a pholisi gwrthdaro buddiannau wedi'u hymgorffori fel rhan o'r Cytundeb Llywodraethu Caiff Cofrestr Gwrthdrawiad Buddiannau ei gadw ar gyfer pob rhaglen, prosiect a'r grwpiau ymgynghorol.	N/A N/A Wedi cwblhau N/A	PMO PMO Swyddog Monitro PMO	2	4	8	↔	Agored	Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu risg weddilliol. Mae'r risg weddilliol yn parhau i fod yn isel oherwydd y prosesau sydd mewn lle gan Ambition Gogledd Cymru. Cynhaliwyd rownd arall o hyfforddiant twyll ar gyfer y PMO a Bwrdd Cyflwyno Busnes ym Mai 2024. O 2025 bydd prosiectau gweithredol sy'n cynnwys cynlluniau grant/cronfeydd yn cael eu rheoli yn unol â dull PMO o diwydrwydd dyladwy. Mae gwasanaeth diwydrwydd dyladwy addas Llywodraeth y DU 'Spotlight' a gyflwynwyd i'r PMO o 2026 i gefnogi adolygiadau diwylliant addas. Sesiwn ymwybyddiaeth twyll wedi ei gynnal gyda'r Tîm Rheoli gan Pennaetth Twyll Llywodraeth Cymru yn mis Gorffennaf 2026.	21/08/2026
R015	22.10.2020	Effaith Cymdeithasol ac Enw da	Gwireddu Buddion	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os na chaiff buddion prosiectau eu gwireddu, ceir risg y gallai'r Cynllun Twf yn gyffredinol fethu gwireddu'r buddion sydd wedi'u nodi o fewn yr achosion busnes.	4	4	16	↔	Bydd pob rhaglen a phrosiect yn gyfrifol am reoli buddion drwy Gynllun Gwireddu Buddion. Adroddiadau cryno misol i'r Bwrdd Rhaglen i fonitro gwireddu buddion Egwyddorion Caffael wedi'u mabwysiadu gyda ffocws ar fuddion cymunedol a gwerth cymdeithasol Canllawiau Gwireddu Buddion wedi'u datblygu ac yn cael eu dosbarthu i arianwyr prosiectau i'w defnyddio yn achosion busnes y prosiectau System Impact wedi ei lansio a thimau prosiect wedi hyfforddi.	N/A Misol Wedi cwblhau N/A N/A	PMO, SROs y Rhaglenni a'r Prosiectau PMO PMO PMO PMO	3	3	9	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol. Amlygodd adolygiad sicrwydd diweddar waith y PMO ar wireddu buddion fel arfer da a fydd yn sicrhau bod y strwythurau a'r systemau yn eu lle i helpu prosiectau i wireddu ac adrodd ar wireddu buddion. Cyfnod gwireddu buddion yn parhau i leihau, er hynny mae'r pwyslais ar gyflawni ar gyfer prosiectau rhestr wrth gefn yn lleihau y risg (weler R002)	21/08/2026
R016	22.10.2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Sicrwydd	Pennaeth Gweithrediadau	Os na chaiff prosesau sicrwydd y cytunir arnynt eu dilyn, ceir risg y gallai cymeradwyo prosiectau gael ei effeithio a gallai arwain at atal/gohirio taliadau grant y llywodraeth.	3	5	15	↔	Cynllun Sicrwydd a Chymeradwyo Integredig (IAAP) wedi'i gytuno gyda Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU fel rhan o'r Cynllun Twf Terfynol. Parhau i ymgysylltu â Hwb Sicrwydd Llywodraeth Cymru i fireinio a diweddaru'r Cynllun Sicrwydd a Chymeradwyo Integredig (IAAP) Arweinydd sicrwydd y PMO i gydlynu cyflawni sicrwydd yn unol â'r IAAP Proses wedi symleiddio ar gyfer sicrwydd wedi gyflwyno ar gyfer prosiectau newydd.	Wedi cwblhau Chwarterol N/A	PMO PMO PMO	2	4	8	↔	Agored	Wedi adolygu risg. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol.	21/08/2026
R017	22.10.2020	Ariannol	Rheolaeth Ariannol	Swyddog a151	Os na chaiff trefniadau ariannol priodol eu rhoi yn eu lle, yna gallai cyflawni'r cynllun twf, tynnu arian grant i lawr a chlustnodi cyllid fod mewn perygl.	3	4	12	↔	Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn defnyddio prosesau ariannol presennol Cyngor Gwynedd fel yr Awdurdod Lletya. Bydd achosion busnes y prosiectau yn nodi mesurau rheoli risg, masnachol ac ariannol manwl ar lefel prosiect i reoli cyllid Caiff trefniadau adrodd perfformiad, risg ac ariannol misol cadarn eu sefydlu ar gyfer yr holl brosiectau Proses hawliadau ariannol gadarn wedi'i sefydlu ar gyfer tynnu arian i lawr	N/A N/A Misol N/A	PMO PMO, SRO y Prosiect PMO, SRO y Prosiect PMO	2	3	6	↔	Agored	Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol. Mae risg gweddilliol yn parhau i fod yn isel oherwydd y prosesau sydd ar waith gan Uchelgais Gogledd Cymru a'r cytundebau ariannu gyda noddwyr prosiectau.	21/08/2026
R018	01.10.2020	Ariannol	Cyllid refeniw	Swyddfa Rheoli Portffolio ac Arianwyr y Prosiect	Os na fydd cyllid refeniw digonol yn ei le i gefnogi gweithgareddau'r Bwrdd Uchelgais a chyflawni'r Cynllun Twf, yna mae'n bosib yr effeithir ar gyflawniad prosiectau a chyrraedd amcanion gwario a buddion.	4	5	20	↔	Mae'r Bwrdd Uchelgais wedi ymestyn contractau tymor penodol. Parhau i ymchwilio i ddatrysiadau tymor hwy Partneriaid ac arianwyr prosiectau yn gyfrifol am sicrhau cyllid refeniw i gefnogi prosiectau nad ydynt yn cael eu harwain gan Uchelgais Gogledd Cymru PMO yn gweithio i adnabod cyfleoedd ariannu ychwanegol ar gyfer prosiectau dan arweiniad Uchelgais Gogledd Cymru PMO i gyfalafu posib costau cyflog sy'n gysylltiedig a chyflawni prosiect lle'n briodol ac yn unol ar canllawiau. Haenen uchaf y Cynllun Twf wedi ei gynyddu i 2.15%, a galluogi ymestyn cytundebau dros dro. Cais SPF i'r 6 Awdurdod Lleol wedi bod yn llwyddiannus.	N/A N/A N/A N/A Wedi gwblhau N/A	PMO PMO, SRO y Prosiect PMO, SRO y Prosiect PMO PMO PMO	3	4	12	↔	Agored	Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol. Cyllideb ar gyfer 26/76 wedi ei gymeradwyo gan y Cyd-Bwyllgor. Cynllun Cyllid Tymor Canolig ar hyn o bryd yn cael ei ddatblygu.	21/08/2026
R019	01.10.2020	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Capasiti Sgiliau a Chadwyn Gyflenwi	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os nad oes gan y gadwyn gyflenwi ranbarthol gapasiti i gyflawni prosiectau, yna gellid effeithio ar gyflawniad prosiectau a gallai buddion rhanbarthol fod yn is.	4	4	16	↔	Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau a'r mesurau lliniaru, yn cynnwys risgiau cadwyn gyflenwi. RSP yn gweithio gyda'r PMO i adnabod heriau sgiliau / cadwyni cyflenwi rhanbarthol ac adnabod mesurau lliniaru Cyllid ychwanegol wedi'i sicrhau ar gyfer gweithgaredd sgiliau Prosiectau i gynnal ymgysylltu â'r farchnad yn gynnar lle bo hynny'n briodol	N/A N/A Yn ei le N/A	PMO PMO PMO Arianwyr y Prosiectau	3	4	12	↔	Agored	Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol. Mae cydweithio agos rhwng y PMO a'r RSP ar sgiliau a'r gadwyn gyflenwi yn allweddol i leihau tebygolrwydd y risg hon. Mae hwn yn weithgaredd parhaus i sicrhau bod y capasiti a'r sgiliau yn y rhanbarth i fanteisio ar y cyfleoedd drwy'r Cynllun Twf.	21/08/2026

Rhif y Risg	Dyddiad Codi'r Risg	Categori'r Risg	Enw'r Risg	Perchennog y Risg	Disgrifiad o'r Risg	Graddfa Risg Gros			Tuedd	Camau Lliniaru	Dyddiadau Cwblhau	Perchennog y Cam	Graddfa Risg			Tuedd	Statws (agored/cae	Sylwadau	Dyddiad y diweddariad
						P	I	Sgôr					P	I	Sgôr				
R020	03.10.2022	Cyflawni Rhaglenni a Phrosiectau	Y Cyd-destun Economaidd	Swyddfa Rheoli Portffolio	Os oes newidiadau sylweddol i economi'r DU (e.e. yr argyfwng costau byw a'r argyfwng diogelwch ynni), gall hyn effeithio'n andwyol ar achosion strategol ac economaidd rhaglenni a phrosiectau.	3	5	15	↔	Achosion busnes a chynlluniau gweithredu prosiectau i ddangos yn glir y risgiau i gyflawni prosiectau, yn cynnwys effaith datblygiadau economaidd diweddar	N/A	PMO, Arianwyr y Prosiectau	3	5	15	↔	Agored	Risg wedi'i hadolygu: Dim newidiadau ar unwaith. Mae'r gwrthdaro parhaus yn y Dwyrain Canol yn cyflwyno risg bellach ar gadwyni cyflenwi ac mae cydnabyddwyr y prosiect ar hyn o bryd yn cael eu ymgynghori ar eu hasesiad o'r risg hon. Bydd angen ailasesu'r risg weddilliol ar draws y Portffolio pan fydd manylion pellach ar gael. Mae materion byd-eang sy'n datblygu sy'n effeithio ar gadwyni cyflenwi a marchnad ynni yn debygol o effeithio ar gostau yn y tymor byr i'r tymor canol.	21/08/2026
R021	26/04/2024	Rheoleiddio	Rheoli Cymhorthdal	Swyddfa Rheoli Portffolio	Cysylltedig gyda risg buddsoddiad Sector Breifat R008: Os na fydd asesiadau rheoli cymhorthdal yn cael ei cadarnhau gall cymeradwyo ariannu gael ei oedi neu ei beryglu.	3	4	12	↔	Adolygu opsiynau ar gyfer dim buddsoddiad cymhorthdal e.e. benthyciadau masnachool Trafod manylion ac asesiadau gyda noddwyr prosiect mor fuan a sydd bosibl (taflen telerau) Ymgynghori gyda cymorth cyfreithiol yn fuan ar asesiadau Rheoli Cymhorthdal Arweinydd Rheoli Cymhorthdal a cefnogaeth wedi ei adnabod o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio	Fel camau SOC-FBC	Rheolwyr Rhaglen	3	3	9	↔	Agored	Risg wedi ei adolygu. Dim newidiadau i sgoriau risg gros neu weddilliol. Caiff heriau wrth gwblhau asesiadau 7 Egwyddor eu cefnogi gan gyngor cyfreithiol arbenigol allanol ond mae angen mynd i'r afael â'r rhain yn gynharach yn y broses sicrwydd, e.e. ar gam y Dalen Telerau cyn cwblhau CDB.	21/08/2026

Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL:	Sefyllfa Refeniw a Chyfalaf 2026/27 – Adolygiad Diwedd Gorffennaf 2026.
AWDUR:	Dewi A. Morgan, Pennaeth Cyllid (Swyddog Cyllid Statudol CBC) Sian Pugh, Pennaeth Cynorthwyol Cyllid

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad hwn yw cyflwyno i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd rhagamcanion alldro blwyddyn lawn ar gyfer y Cynllun Twf, Parth Buddsoddi a'r Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (PSRh).

1.2. Er mwyn gweithredu'n effeithiol, mae angen i'r Is-bwyllgor fod yn ymwybodol o'r sefyllfa gwariant a ragwelir yn erbyn y gyllideb flynyddol a gymeradwywyd.

2. PENDERFYNIADAU A GEISIWYD

2.1. I nodi yr adolygiad refeniw diwedd Gorffennaf 2026 ar gyfer y Cynllun Twf (Atodiad 1), gan gynnwys y sefyllfa cronfeydd wrth gefn (Atodiad 2).

2.2. I nodi proffil gwariant cyfalaf diwygiedig y Cynllun Twf (Atodiad 3).

2.3. I nodi yr adolygiad refeniw diwedd Gorffennaf 2026 ar gyfer y Parth Buddsoddi (Atodiad 4), gan gynnwys y defnydd o'r llog ar falansau'r Parth Buddsoddi i adael sefyllfa niwtral ar gyfer 2026/27.

2.4. I nodi yr adolygiad refeniw diwedd Gorffennaf 2026 ar gyfer yr Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (Atodiad 5).

2.5. I nodi trosglwyddiadau yng nghyllidebau y Cynllun Twf a'r Parth Buddsoddi fel a nodir yn Atodiad 6.

3. RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1 I nodi tanwariant a ragwelir o £288,174 yn erbyn cyllideb y Cynllun Twf ar gyfer 2026/27.

3.2 I nodi llithriad ar y rhaglen gyfalaf, gydag amcangyfrif o wariant o £51.26m yn 2026/27 o'i gymharu â chyllideb a gymeradwywyd o £67.07m ar gyfer y flwyddyn.

3.3. I nodi sefyllfa alldro niwtral ar gyfer y Parth Buddsoddi ar gyfer 2026/27, gyda llog ar falansau'r Parth Buddsoddi o £227,589 yn cael ei ddefnyddio i ariannu'r gwahaniaeth rhwng y gwariant a ragwelir a £200,000 a ddyrannwyd i'r CBC i gefnogi gweinyddiaeth y rhaglen. Mae'r defnydd o log yn drefniant dros dro gan y bydd llog i'w dderbyn ar falansau yn gostwng wrth i all-lif arian parod grant y Parth Buddsoddi gynyddu.

Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

3.4. I nodi sefyllfa alldro niwtral ar gyfer yr PSRh ar gyfer 2026/27.

3.5. I nodi'r trosglwyddiadau i gyllidebau y Cynllun Twf a'r Parth Buddsoddi y bydd angen eu cymeradwyo gan y CBC yn unol â'i Reolau Gweithdrefn Ariannol.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Cymeradwyodd y CBC yn ei gyfarfod ar 23 Ionawr 2026 gyllideb 2026/27 ar gyfer y Cynllun Twf a'r Parth Buddsoddi. Dyfarnwyd cyllid o £290,000 ar gyfer yr PSRh gan Lywodraeth Cymru ar gyfer 2026/27 ym mis Mawrth 2026.

4.2 Bydd y cyllidebau yn parhau i gael eu monitro a'u hadolygu trwy flwyddyn ariannol 2026/27, a bydd yr adolygiad trydydd chwarter yn cael ei gyflwyno i'r Is-bwyllgor ym mis Chwefror 2027.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

Cynllun Twf (gan gynnwys y Gronfa Ffyniant Gyffredin a Chynllun Ynni Ardal Leol)

5.1. Mae Atodiad 1 yn darparu dadansoddiad manwl o wariant ac incwm gwirioneddol y Cynllun Twf (gan gynnwys y Gronfa Ffyniant Gyffredin a'r Cynllun Ynni Ardal Leol) fesul pennawd hyd at ddiwedd Gorffennaf 2026, ynghyd â rhagamcaniad alldro blwyddyn lawn yn erbyn ei chyllideb flynyddol.

5.2. Amcangyfrifir y bydd y sefyllfa alldro net ar ddiwedd blwyddyn ariannol 2026/27 yn danwariant o £288,174. Mae hyn yn bennaf oherwydd tanwariant mewn gwariant gweithwyr, rolau ychwanegol y llywodraeth, gwasanaethau cefnogol y corff atebol a chefnogaeth cyfreithiol, cyllid a chaffael allanol. Bydd tanwariant ar ddiwedd y flwyddyn ariannol yn cael ei ddefnyddio i ariannu cyllidebau yn y dyfodol a lleihau unrhyw gynnydd mewn cyfraniadau partneriaid yn y dyfodol.

Swyddfa Rheoli Portffolio

5.3. Mae tanwariant o £680,896 ar y Swyddfa Rheoli Portffolio ac mae'r prif danwariant yn cael ei ddangos ar y pennawd gwariant gweithwyr a rolau ychwanegol y llywodraeth.

5.4. Y tanwariant ar y pennawd gwariant gweithwyr yw £586,668 ac mae hyn oherwydd bod rhai costau staff a oedd wedi'u cynnwys yn y gyllideb graidd wedi'u hariannu gan ffynonellau eraill yn ddiweddarach. Mae tua £348,000 o'r tanwariant oherwydd bod staff sydd bellach yn cael eu hariannu gan brosiectau Cynllun Twf Uchelgais Gogledd Cymru, mae tua £16,000 yn ymwneud â staff sy'n gweithio cyfran o'u hamser ar y CBC ac mae bron i £38,000 yn ymwneud â staff sy'n gweithio ar y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol. Dyfarnwyd cyllid ar gyfer y Cynllun Ynni Ardal Leol ar gyfer 2026/27, a derbyniwyd cadarnhad y gellir hawlio cyllid 2025/26 ar gyfer y Gronfa Ffyniant Gyffredin hyd at ddechrau 2026/27. Felly, defnyddiwyd y grantiau hyn i ariannu costau staff, sydd gyda'i gilydd yn cyfrannu at bron i £121,000 o'r tanwariant. Arweiniodd swyddi gwag yn ystod y flwyddyn hefyd at danwariant pellach o dros £60,000 mewn gwariant gweithwyr.

5.5. Mae Rolau Ychwanegol y Llywodraeth yn dangos tanwariant a ragwelir o £93,540 oherwydd bod cyfran o amser Ymgynghorwyr Anweithredol Uchelgais Gogledd Cymru yn cefnogi'r CBC a'r Parth Buddsoddi ac mae'r gwaith disgwyliedig i'w wneud gan y Rheolwr Masnachol allanol yn debygol o fod yn fwy ar sail ad hoc y flwyddyn ariannol hon.

5.6. Mae Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a’r Swyddog Adran 151 yn dangos tanwariant o £25,690. Er mwyn cefnogi trefniadau llywodraethu ymhellach ar draws y CBC (gan gynnwys y Parth Buddsoddi a'r Cynllun Twf), nodwyd bod angen Swyddog Monitro llawn amser a 0.6 cyfwerth ag amser llawn Swyddog Adran 151 yng nghyllideb 2026/27. Mae costau'r Swyddog Monitro a Swyddog Adran 151 o dan gyllideb Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol yn seiliedig ar 0.35 cyfwerth ag amser llawn a 0.18 cyfwerth ag amser llawn yn y drefn honno (sydd wedyn yn cael eu rhannu rhwng CBC a'r Cynllun Twf). Er mwyn cynyddu'r capasiti i fodloni'r gofynion hyn, cyllidwyd £32,450 ychwanegol i’r Cynllun Twf a £16,230 i'r Parth Buddsoddi. Yn ystod 2025/26, penodwyd Swyddog Monitro dros dro i gyflawni'r rôl yn llawn amser, felly mae'r costau sy'n ymwneud â'r rôl wedi'u cynnwys ym mhennawd Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol o fewn Cyd-bwyllgor. Felly, mae'r amcan gwariant ar y pennawd Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a’r Swyddog Adran 151 yn ymwneud â Chapasiti y Swyddog Adran 151 yn unig. Yr amcangyfrif o danwariant ar Gapasiti Ychwanegol y Swyddog Adran 151 yw £6,760.

5.7. Mae gorwariant o £20,000 ar y pennawd Datblygu Portffolio a Rhaglenni oherwydd gwaith ar gefnogi ynni carbon isel.

<u>Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol</u>

5.8. Amcangyfrifir y tanwariant ar y pennawd hwn yn £92,690. Mae hyn oherwydd bod gwasanaethau cyfreithiol bellach yn cael eu darparu gan staff o fewn y pennawd Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol a recriwtio staff Cyngor Gwynedd sy'n darparu cefnogaeth cyllid a democrataidd i'w gwneud ar ôl i'r Cytundeb Lefel Gwasanaeth gael ei gwblhau.

<u>Cyd-bwyllgor</u>

5.9. Mae pennawd y Cyd-bwyllgor yn dangos gorwariant o £83,970. Mae'r Cefnogaeth Cyfreithiol Allanol yn cynnwys y Swyddog Monitro dros dro a'r Dirprwy Swyddog Monitro dros dro. Cyfanswm y gyllideb ar gyfer cefnogaeth cyfreithiol (gan gynnwys y Swyddog Monitro) ar gyfer 2026/27 yw £69,970 (£18,930 Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a £50,740 o fewn y Gwasanaethau Cefnogol) felly y gwir orwariant a ragwelir yw £14,300.

<u>Prosiectau</u>

5.10. Y gorwariant net disgwyliedig ar y pennawd hwn yw £387,428.

5.11. Mae penawdau Cyflawni Prosiect a Chyflawni Prosiectau - Gweithwyr yn ymwneud â gwariant ar brosiectau Cynllun Twf dan arweiniad Uchelgais Gogledd Cymru sy'n cael eu cyflawni ar hyn o bryd ac sy'n cael eu hystyried fel gwariant refeniw. Cynhwyswyd costau'r gweithwyr yn y pennawd i ddechrau yng nghyllideb graidd y Swyddfa Rheoli Portffolio gan arwain at danwariant / gorwariant yn y penawdau priodol. Mae'r gwariant ar y penawdau hyn yn cael ei ariannu gan ddyraniad Cynllun Twf y prosiectau a dangosir hyn yn y rhan incwm.

5.12. Mae tanwariant mewn cyfreithiol, cyllid a chaffael allanol, fodd bynnag, mae'r rhain yn cael eu gwrthbwyso'n rhannol gan orwariant o £75,000 mewn Datblygu Achosion Busnes y Prosiectau sy'n ymwneud â chefnogaeth ar achosion busnes y Gronfa Arloesi a Thwf a’r Gronfa Eiddo.

<u>Cynlluniau Grant</u>

5.13. Mae'r gwariant o dan y pennawd hwn yn cynnwys Cynllun Ynni Ardal Leol a ariennir gan grant a phrosiect y Gronfa Ffyniant Gyffredin. Mae'r grantiau cyfatebol ar gyfer y gwariant o £202,170 i'w gweld yn y rhan incwm, gan adael sefyllfa wirioneddol niwtral ar y pennawd hwn.

Cyfraniadau Cyllid

5.14. Mae'r prif ffrydiau incwm ar gyfer 2026/27 yn cynnwys cyfraniadau partneriaid, grant Cynllun Twf Gogledd Cymru (dyrannu refeniw ac ariannu costau staff y prosiect a chostau cyflawni prosiectau), grant ynni Llywodraeth Cymru, Cronfa Ffyniant Gyffredin y DU a'r gronfa adnoddau.

5.15. Y defnydd a ragwelir o grant y Cynllun Twf ar gyfer prosiectau yw £420,908 o'i gymharu â'r gyllideb o £435,350. Mae hyn oherwydd bod swyddi ar brosiectau'r Cynllun Twf yn wag neu wedi'u llenwi yn ystod y flwyddyn ariannol.

Cronfeydd wrth gefn

5.16. Mae Atodiad 2 yn dangos amcan balans y cronfeydd wrth gefn ar 31 Mawrth 2027.

5.17. Cyfanswm y balans cronfa wrth gefn a glustnodwyd ar 31 Mawrth 2026 oedd £210,977, ac ni ddisgwylir unrhyw symudiadau eleni.

5.18. Balans y cronfa prosiectau ar 31 Mawrth 2026 oedd £152,300 ac mae'n debygol na fydd unrhyw symudiadau ar y gronfa hon eleni chwaith.

5.19. Mae'r gronfa llog wedi'i neilltuo i ariannu cost benthyca yn y blynyddoedd i ddod. Ei amcan balans ar 31 Mawrth 2027 yw £5,218,378 ac mae hyn yn cynnwys cyfraniadau llog partneriaid o £154,090. Yn 2024/25 a 2025/26, trosglwyddwyd llog a dderbyniwyd ar grant y Cynllun Twf i'r gronfa adnoddau; bydd y llog a dderbynnir ar falans y grant yn dychwelyd i'r gronfa llog ar ddiwedd y flwyddyn ariannol hon.

5.20. Defnyddir y gronfa adnoddau i ariannu gofynion ychwanegol y llywodraeth a chostau datblygu prosiectau, yn ogystal â chadw capasiti'r Swyddfa Rheoli Portffolio. Mae £986,730 o'r gronfa wedi'i ddyrannu i gyllideb 2026/27 i roi amcan balans o £3,369,888 ar 31 Mawrth 2027.

Cyfalaf

5.21. Mae Atodiad 3 yn dangos y rhaglen gyfalaf ddiwygiedig ar ddiwedd Gorffennaf 2026.

5.22. Mae gostyngiad net o £15.81m yn y gwariant disgwyliedig ar gyfer 2026/27 ac mae hyn oherwydd llithriad ar brosiectau. Fodd bynnag, mae cyflwyno'r prosiect Porth Busnes yn y proffil cyfalaf a'r gwariant ar brosiectau'r Rhestr Wrth Gefn wedi lleihau'r llithriad.

Parth Buddsoddi

5.23. Mae Atodiad 4 yn darparu dadansoddiad manwl o rhagamcanion gwariant refeniw y Parth Buddsoddi fesul pennawd yn erbyn ei gyllideb flynyddol. Dros gyfnod deng mlynedd y Parth Buddsoddi, mae cyfanswm o £6.4m ar gael i gefnogi gweinyddiaeth y rhaglen. O'r dyraniad hwn, dyrennir £200,000 y flwyddyn i'r CBC a £220,000 yr un i Gyngor Sir y Fflint a Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam.

5.24. Mae'r gyllideb ar gyfer 2026/27 yn dangos gwariant y CBC o'i ddyraniad o'r grant ar gostau Sefydlu'r Parth Buddsoddi, Gwasanaethau Cefnogaeth Cyfreithiol (gan gynnwys y Swyddog Monitro) a Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a’r Swyddog Adran 151. Ers i'r gyllideb gael ei chymeradwyo, mae rhagor o wybodaeth ar gael am y gwariant a ragwelir a'r adnoddau ychwanegol sydd eu hangen. Rhagwelir sefyllfa alldro niwtral ar gyfer 2026/27.

Gweithwyr

5.25. Mae'r pennawd gweithwyr yn dangos gorwariant a ragwelir o £69,161. Mae'r gwariant gweithwyr yn cynnwys amser y Prif Weithredwr, y Rheolwr Rhaglen, staff Gweithrediadau a staff y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol ar y Parth Buddsoddi. Mae Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a’r Swyddog Adran 151 yn dangos tanwariant a ragwelir o £12,850 oherwydd y rhesymau a nodir yn 5.6.

Ymgynghorwyr Allanol

5.26. Mae'r bennawd ymgynghorwyr allanol yn rhagweld gorwariant o £127,253 yn deillio o gymorth ymgynghori busnes, cyfreithiol a rheoli rhaglen.

Cyflenwadau a Gwasanaethau

5.27. Mae'r pennawd cyflenwadau a gwasanaethau yn dangos gorwariant o £146,600 oherwydd gwariant ar farchnata a chyfathrebu, digwyddiadau a chymorth ymgynghori ar sicrwydd prosiectau a rheoli cymorthdaliadau.

Gwasanaethau Cefnogol

5.28. Mae'r pennawd gwasanaethau cefnogol yn rhagweld tanwariant o £28,200. Mae'r tanwariant mewn cefnogaeth cyfreithiol (gyda'r rheswm a nodwyd yn 5.8), yn cael ei wrthbwyso gan £5,940 o gefnogaeth gwasanaethau cyllid (gan gynnwys y Swyddog Adran 151).

Costau Sefydlu

5.29. Nid oes unrhyw gostau wedi'u rhagolygu yn erbyn y pennawd costau sefydlu oherwydd bod y Parth Buddsoddi yn ei ail flwyddyn o gyflawni, felly dangosir y costau cymorth cysylltiedig o fewn y pennawd ymgynghorwyr allanol.

Incwm

5.30. Gwariant y Parth Buddsoddi ar gyfer 2024/25 oedd £83,067 ac ariannwyd hyn i ddechrau gan gronfa wrth gefn y CBC. Ad-dalwyd £20,662 i'r gronfa wrth gefn yn 2025/26 ac felly mae'r £62,405 sy'n weddill i'w ad-dalu yn 2026/27.

5.31. Er mwyn gadael sefyllfa niwtral ar gyfer y Parth Buddsoddi, defnyddir llog o falansau grant y Parth Buddsoddi o £227,589 , yn ychwanegol at y dyraniad grant o £200,000. Mae'r defnydd o log yn drefniant dros dro gan y bydd yr all-lif arian parod o ddosbarthu'r grant Parth Buddsoddi yn lleihau'r incwm llog.

Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

5.32. Mae Atodiad 5 yn darparu dadansoddiad o wariant gwirioneddol ac incwm yr PSRh fesul pennawd hyd at ddiwedd Gorffennaf 2026, gyda rhagamcan blwyddyn lawn yn erbyn ei gyllideb flynyddol.

5.33. Mae'r alldro a ragwelir yn sefyllfa niwtral, gyda gwariant o £383,470 wedi'i ariannu gan grant Llywodraeth Cymru o £290,000, ad-daliad costau secondiad ynghyd â chronfa wrth gefn o £10,000 i dalu costau digwyddiad PSRh.

Trosglwyddiadau

5.34. Yn dilyn yr adolygiad ariannol ac yn unol â'r cynllun trosglwyddiadau yn Rheolau Gweithdrefn Ariannol CBC, argymhellir y trosglwyddiadau isod i gyllidebau'r Cynllun Twf a'r Parth Buddsoddi ar gyfer 2026/27, gyda rhagor o fanylion yn Atodiad 6.

5.35. Cynllun Twf

- Gweithwyr: £405,910 Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal i Gyflawni Prosiectau – Gweithwyr.

- Cyfreithiol: £18,930 Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151 a £50,740 Cyfreithiol (gan gynnwys y Swyddog Monitro) Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol i Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol y Cyd-bwyllgor (cyfanswm felly o £69,670).

- Grantiau: Incwm o £176,000 o grant Cynllun Ardal Ynni Lleol Llywodraeth Cymru a £26,170 o Gronfa Ffyniant Gyffredin y DU gyda'r gwariant cyfatebol o fewn Cynlluniau Grantiau.

5.36. Parth Buddsoddi

- Cyfreithiol: £9,470 Gweithwyr: Capasiti Ychwanegol y Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151 Capasiti, £34,140 Gwasanaethau Cefnogol: Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro) i Ymgynghorwyr Allanol: Cyfreithiol (gan gynnwys y Swyddog Monitro) (felly cyfanswm o £43,610).

- Costau sefydlu: £7,030 Gweithwyr: Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal, £73,600 Ymgynghorwyr Allanol: Rheoli Rhaglen, £69,000 Cyflenwadau a gwasanaethau: Ymgynghorwyr Allanol o £149,630 Costau Sefydlu: Ymgynghorwyr Allanol.

6. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWYD

Gofynnir i Gyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru yn ei gyfarfod ar 25 Medi 2026 nodi a derbyn y sefyllfa ariannol a ragwelir ar gyfer y flwyddyn yn ogystal â chymeradwyo'r trosglwyddiadau cyllideb perthnasol. Yn ogystal, cyflwynwyd rhagamcan o sefyllfa alldro y Cynllun Twf (sydd hefyd yn cynnwys y Gronfa Ffyniant Gyffredin a'r Cynllun Ynni Ardal Leol) i'r Bwrdd Portffolio ar 11 Medi 2026.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

7.1. Mae'r argymhellion yn yr adroddiad hwn ar gyfer nodi'r sefyllfa ariannol a ragwelir, proffil gwariant cyfalaf diwygiedig a'r trosglwyddiadau a adroddwyd. Nid yw nodi'r materion hyn ei hun yn awdurdodi gwariant ychwanegol nac yn amrywio cymeradwyaethau prosiect neu gyllid presennol. Mae gwariant yn parhau i fod yn ddarostyngedig i'r cymeradwyaethau a'r telerau cyllido cymwys.

ATODIADAU:

Atodiad 1 Cyllideb Refeniw y Cynllun Twf 2026/27 – Adolygiad diwedd Gorffennaf 2026

Atodiad 2 Sefyllfa Cronfeydd Wrth Gefn y Cynllun Twf

Atodiad 3 Proffil Cyfalaf y Cynllun Twf – Adolygiad diwedd Gorffennaf 2026

Atodiad 4 Cyllideb Refeniw y Parth Buddsoddi 2026/27 – Adolygiad diwedd Gorffennaf 2026

Atodiad 5 Cyllideb y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol 2026/27 – Adolygiad diwedd Gorffennaf 2026

Atodiad 6 Trosglwyddiadau i Gyllidebau Refeniw 2026/27 y Cynllun Twf a Pharth Buddsoddi

---

YMATEB SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Mae cyllideb arfaethedig yn gofyn am gymeradwyaeth yn unol â Rheolau Gweithdrefn Ariannol y CBC, fel nodir ym mharagraff 6.1. Byddai unrhyw newidiadau i gwmpas y prosiect, cyfanswm cyllidebau cymeradwy, neu gytundebau cyllido angen cymeradwyaeth ar wahân o dan y trefniadau gwneud penderfyniadau perthnasol."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

Awdur yr adroddiad.

Cyllideb Refeniw 2026/27 y Cynllun Twf - Adolygiad Gorffennaf 2026 **Atodiad 1**

Gwariant	Cyllideb Sylfaenol (£)	Gorffennaf 2026 (£)	Ymrwymiadau Gorffennaf 2026 (£)	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol (£)	Gor / (Tan)wariant (£)
Swyddfa Rheoli Portffolio					
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	1,651,470	351,846	0	1,064,802	(586,668)
Rolau Llywodraeth Ychwanegol	213,540	17,756	34,774	120,000	(93,540)
Staff Ymgynghori	0	1,623	4,377	6,500	6,500
Capasiti Ychwanegol Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151	32,450	0	0	6,760	(25,690)
Hysbysebu ac Asesu Ymgeiswyr	5,000	3,805	1,963	7,000	2,000
Teithio a Chynhaliaeth	10,000	3,101	0	10,000	0
Hyfforddiant	18,000	1,627	844	15,000	(3,000)
Ymgysylltu a Chyfarfodydd	15,000	11,829	132	15,000	0
Cyfathrebu a Chysylltiadau Cyhoeddus	25,000	15,478	200	25,000	0
Cyflenwadau a Gwasanaethau	15,000	2,317	5,956	15,000	0
Eiddo	32,150	7,523	0	32,150	0
Datblygu Portffolio a Rhaglenni	30,000	1,931	29,569	50,000	20,000
Yswiriant	15,720	15,222	0	15,222	(498)
Systemau	9,870	473	7,500	9,870	0
Cyfanswm Swyddfa Rheoli Portffolio	**2,073,200**	**434,531**	**85,315**	**1,392,304**	**(680,896)**
Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol					
Cefnogaeth Gwasanaethau Cyllid	116,870	0	0	80,880	(35,990)
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	50,740	0	0	0	(50,740)
Cefnogaeth Democratiaeth	29,430	0	0	23,470	(5,960)
Gwasanaethau Corfforaethol	42,970	0	0	42,970	0
Technoleg Gwybodaeth	42,420	0	0	42,420	0
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol	**282,430**	**0**	**0**	**189,740**	**(92,690)**
Cyd-bwyllgor					
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	18,000	0	0	101,970	83,970
Ffioedd Cyllidol Allanol	10,000	5,590	844	10,000	0
Ffi Archwilio Allanol	28,350	0	0	28,350	0
Bwrdd Cyflawni Busnes	25,000	0	0	25,000	0
Cyfanswm Cyd-bwyllgor	**81,350**	**5,590**	**844**	**165,320**	**83,970**
Prosiectau					
Datblygu Achosion Busnes y Prosiectau	100,000	60,632	112,814	175,000	75,000
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	150,000	33,233	26,224	100,000	(50,000)
Cefnogaeth Gyllidol Allanol	30,000	0	0	10,000	(20,000)
Cefnogaeth Caffael Allanol	50,000	0	0	11,520	(38,480)
Sicrwydd	25,000	0	0	25,000	0
Cyflawni Prosiectau	0	10,901	40	15,000	15,000
Cyflawni Prosiectau - Gweithwyr	0	124,106	69,150	405,908	405,908
Cyfanswm Prosiectau	**355,000**	**228,872**	**208,228**	**742,428**	**387,428**
Cynlluniau grant					
Gwariant gweithwyr - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	32,420	0	88,524	88,524
Costau cysylltiedig eraill - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	0	2,000	22,678	22,678
Ymgynghorydd Allanol - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	11,093	47,839	64,798	64,798
Gwariant gweithwyr - Cronfa Ffyniant Gyffredin	0	11,351	0	11,349	11,349
Costau cysylltiedig eraill - Cronfa Ffyniant Gyffredin	0	681	0	679	679
Cynlluniau Ffyniant Gyffredin	0	9,600	0	14,142	14,142
Cyfanswm Cynlluniau grantiau	**0**	**65,145**	**49,839**	**202,170**	**202,170**
Trosglwyddiadau i gronfeydd					
Cyfraniadau llog y Partneriaid	154,090	0	0	154,090	0
Cyfanswm trosglwyddiadau i gronfeydd	**154,090**	**0**	**0**	**154,090**	**0**
Cyfanswm Gwariant	**2,946,070**	**734,138**	**344,226**	**2,846,052**	**(100,018)**

Cyllideb Refeniw 2026/27 y Cynllun Twf - Adolygiad Gorffennaf 2026 **Atodiad 1**

Incwm	Cyllideb Sylfaenol (£)	Gorffennaf 2026 (£)	Ymrwymiadau Gorffennaf 2026 (£)	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol (£)	Gor / (Tan)wariant (£)
Cyfraniadau Ariannu					
Cyfraniadau Partneriaid					
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Cyngor Sir y Fflint	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Cyngor Gwynedd	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(58,730)	(58,730)	0	(58,730)	0
Prifysgol Bangor	(29,380)	(29,380)	0	(29,380)	0
Prifysgol Wrecsam	(29,380)	(29,380)	0	(29,380)	0
Coleg Cambria	(29,380)	(29,380)	0	(29,380)	0
Grŵp Llandrillo Menai	(29,380)	(29,380)	0	(29,380)	0
Cyfraniadau Atodol Awdurdodau Lleol					
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir y Fflint	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Gwynedd	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(40,000)	(40,000)	0	(40,000)	0
Cyfraniadau llog y Partneriaid					
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(18,140)	(18,140)	0	(18,140)	0
Cyngor Sir Ddinbych	(6,070)	(6,070)	0	(6,070)	0
Cyngor Sir y Fflint	(9,140)	(9,140)	0	(9,140)	0
Cyngor Gwynedd	(6,780)	(6,780)	0	(6,780)	0
Cyngor Sir Ynys Môn	(28,370)	(28,370)	0	(28,370)	0
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(18,970)	(18,970)	0	(18,970)	0
Prifysgol Bangor	(23,270)	(23,270)	0	(23,270)	0
Prifysgol Wrecsam	(24,250)	(24,250)	0	(24,250)	0
Grŵp Llandrillo Menai	(19,100)	(19,100)	0	(19,100)	0
Eraill					
Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru	(660,000)	0	0	(660,000)	0
Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru (Prosiectau)	(435,350)	0	0	(420,908)	14,442
Grant Ynni Llywodraeth Cymru	0	(39,527)	0	(176,000)	(176,000)
Cronfa Ffyniant Gyffredin y DG	0	(5,687)	0	(26,170)	(26,170)
Ffioedd Trefniant	0	(428)	0	(428)	(428)
Cronfa Adnoddau	(986,730)	0	0	(986,730)	0
Cyfanswm Incwm	**(2,946,070)**	**(909,632)**	**0**	**(3,134,226)**	**(188,156)**
Gor / (Tan) wariant Net	**0**	**(175,494)**	**344,226**	**(288,174)**	**(288,174)**

Sefyllfa cronfeydd y Cynllun Twf **Atodiad 2**

	£
Cyfanswm y gronfa wrth gefn ar 31 Mawrth 2026	**(210,977)**
Defnydd yn 2026/27	**0**
Cyfanswm y gronfa wrth gefn ar 31 Mawrth 2027	**(210,977)**

	£
Cyfanswm y gronfa Prosiectau ar 31 Mawrth 2026	**(152,300)**
Trosglwyddiad i mewn yn 2026/27	**0**
Cyfanswm y gronfa Prosiectau ar 31 Mawrth 2027	**(152,300)**

	£	
Cyfanswm y gronfa llog ar 31 Mawrth 2026	**(5,064,288)**	
Cyfraniadau 2026/27	(154,090)	
Cyfanswm y gronfa llog ar 31 Mawrth 2027	**(5,218,378)**	*

	£
Cyfanswm y gronfa adnoddau ar 31 Mawrth 2026	**(4,356,618)**
Defnydd yn 2026/27	986,730
Cyfanswm y gronfa adnoddau ar 31 Mawrth 2027	**(3,369,888)**

** Bydd llog ar falansau y Cynllun Twf cael ei ychwanegu ar ddiwedd y flwyddyn ariannol.*

2026/27 Cyllideb Cyfalaf Cynllun Twf Gogledd Cymru - Adolygiad diwedd Gorffennaf 2026 **Atodiad 3**

Rhaglen	Prosiect	Ariannwr y Prosiect	2021/22 (£m)	2022/23 (£m)	2023/24 (£m)	2024/25 (£m)	2025/26 (£m)	2026/27 (£m)	2027/28 (£m)	2028/29 (£m)	2029/30 (£m)	2030/31 (£m)	2031/32 (£m)	2032/33 (£m)	2033/34 (£m)	2034/35 (£m)	Cyfanswm (£m)
Digidol	Canolfan Prosesu Signal Digidol	Prifysgol Bangor	0.12	1.66	0.37	0.00	0.43	0.38	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96
Digidol	4G+ (Safleoedd a Choridorau Allweddol Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	0.00	0.19	1.92	2.35	1.57	0.14	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.17
Digidol	LPWAN (Campws Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	0.00	0.02	0.36	0.72	0.00	0.00	0.00	0.02	0.02	0.00	0.00	1.14
Digidol	Di-Wifr Uwch (Campws Cysylltiedig)	Uchelgais Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	0.00	0.01	2.08	6.76	8.56	2.13	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	19.54
Ynni carbon isel	Cydnerth (Morlais)	Menter Môn	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	8.87
Ynni carbon isel	Egni	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.94	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.94
Ynni carbon isel	Ynni Lleol Glân	Uchelgais Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	0.00	0.46	5.00	6.95	6.20	6.02	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	24.63
Ynni carbon isel	Hwb Hydrogen Caergybi	Menter Môn	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.80	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.80
Ynni carbon isel	Canolfan Arloesi, Busnes a Sgiliau Trawsfynydd	Cyngor Gwynedd	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.20	7.80	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.00
Tir ac eiddo	Safle cyn Ysbyty Gogledd Cymru, Dinbych	NWH Ltd (Jones Bros)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.00	4.94	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.94
Tir ac eiddo	Safle Strategol Parc Bryn Cegin	Uchelgais Gogledd Cymru	0.00	0.00	0.00	0.00	0.29	4.10	2.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.34
Tir ac eiddo	Porth Wrecsam	Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.89	4.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9.79
Tir ac eiddo	Safleoedd ac Adeiladau Gogledd Môn	Cyngor Sir Ynys Môn	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.32	3.68	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.00
Tir ac eiddo	Porth y Porthladd Rhydd	Cyngor Sir Ynys Môn	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.70	1.78	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.48
Tir ac eiddo	Ysgol Fusnes Albert Gubay	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.98	4.32	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.30
Tir ac eiddo	Padeswood	Trafnidiaeth Cymru / Network Rail	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.40	4.30	4.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.30
Tir ac eiddo	Porthladd Mostyn	Port of Mostyn	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Biotechnoleg Amgylcheddol	Prifysgol Bangor	0.00	0.00	0.00	0.58	1.48	0.90	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.96
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Canolfan Opteg a Pheirianneg Menter	Prifysgol Wrecsam	0.00	0.00	0.75	9.06	1.30	0.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.99
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Cymdeithas 5.0	Prifysgol Wrecsam	0.00	0.00	0.00	0.00	0.21	1.29	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.50
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Prosiect Prince	Knauf	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.20	12.20	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.40
Arloesi mewn Gweithgynhyrchu Gwerth Uchel	Porth Busnes	Prifysgol Wrecsam	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.64	5.60	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	7.24
Bwyd-amaeth a thwristiaeth	Hwb Economi Wledig Glynllifon	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.87	4.79	2.16	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	11.82
Bwyd-amaeth a thwristiaeth	Rhwydwaith Talent Twristiaeth	Grŵp Llandrillo Menai	0.00	0.00	0.00	1.00	1.20	1.15	1.08	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.43
Bwyd-amaeth a thwristiaeth	Anturiaethau Cyfrifol	Zip World	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.71	2.49	2.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.20
Bwyd-amaeth a thwristiaeth	Venue Cymru	Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	2.69	2.31	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00
Prosiectau Rhestr Wrth Gefn			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.00	6.00	6.00	6.00	6.15	0.00	0.00	0.00	28.15
Cronfa Chwyddiant Costau			0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.98	1.98	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.96
Is-gyfanswm Prosiectau			**0.12**	**1.66**	**1.12**	**10.64**	**14.46**	**50.60**	**83.67**	**46.10**	**14.29**	**6.00**	**6.17**	**0.02**	**0.00**	**0.00**	**234.85**
2.15% ar gyfer ariannu cyllideb refeniw y Cynllun Twf			0.22	0.28	0.56	0.71	0.87	0.66	0.45	0.45	0.30	0.25	0.10	0.10	0.10	0.10	5.15
Gwariant disgwyliedig erbyn 31/03			**0.34**	**1.94**	**1.68**	**11.35**	**15.33**	**51.26**	**84.12**	**46.55**	**14.59**	**6.25**	**6.27**	**0.12**	**0.10**	**0.10**	**240.00**
Cyllideb wedi ei chymeradwyo (Ionawr 2026)			**0.34**	**1.94**	**1.68**	**11.35**	**22.15**	**67.07**	**58.83**	**39.38**	**24.43**	**12.47**	**0.12**	**0.12**	**0.07**	**0.05**	**240.00**
Gwahaniaeth			**0.00**	**0.00**	**0.00**	**0.00**	**-6.83**	**-15.81**	**25.29**	**7.17**	**-9.84**	**-6.22**	**6.15**	**0.00**	**0.03**	**0.05**	**0.00**

Cyllideb Refeniw 2026/27 y Parth Buddsoddi - Adolygiad Gorffennaf 2026 **Atodiad 4**

Gwariant	Cyfanswm Cyllideb (£)	Rhagolwg Gwariant (£)	Rhagolwg Gorwariant / (Tanwariant) (£)
Gweithwyr			
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	0	82,011	82,011
Capasiti Ychwanegol Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151	16,230	3,380	(12,850)
Cyfanswm Gweithwyr	**16,230**	**85,391**	**69,161**
Ymgynghorwyr Allanol			
Ymgynghorwyr Busnes	0	13,000	13,000
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	0	40,653	40,653
Rheoli Rhaglen	0	73,600	73,600
Cyfanswm Ymgynghorwyr Allanol	**0**	**127,253**	**127,253**
Cyflenwadau a gwasanaethau			
Marchnata	0	70,000	70,000
Digwyddiadau	0	7,600	7,600
Ymgynghorwyr Allanol	0	69,000	69,000
Cyfanswm Cyflenwadau a gwasanaethau	**0**	**146,600**	**146,600**
Gwasanaethau Cefnogol			
Cefnogaeth Gwasanaethau Cyllid (yn cynnwys Swyddog Adran 1	0	5,940	5,940
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	34,140	0	(34,140)
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol	**34,140**	**5,940**	**(28,200)**
Costau sefydlu			
Parth Buddsoddi	149,630	0	(149,630)
Cyfanswm Costau sefydlu	**149,630**	**0**	**(149,630)**
Trosglwyddiad i gronfa			
Trosglwyddiad i gronfa y CBC	0	62,405	62,405
Cyfanswm trosglwyddiad i gronfa	**0**	**62,405**	**62,405**
Cyfanswm Cyllideb Gwariant	**200,000**	**427,589**	**227,589**
Parth Buddsoddi	**(200,000)**	**(200,000)**	**0**
Llog ar falansau	**0**	**(227,589)**	**(227,589)**
Cyfanswm Cyllideb Gwariant Net	**0**	**0**	**0**

Cyllideb Refeniw 2026/27 Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol - Adolygiad Gorffennaf 2026

Atodiad 5

	Cyllideb	Gorffennaf 2026	Amcangyfrif o'r Sefyllfa Derfynol	Gor / (Tan)wariant
Gwariant	**(£)**	**(£)**	**(£)**	**(£)**
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	270,170	71,852	270,168	(2)
Teithio a Chynhaliaeth	4,000	675	4,000	0
Cyflenwadau a Gwasanaethau	1,000	0	1,000	0
'Light Cast' a 'Data City'	12,880	0	12,880	0
Gwefan	9,000	0	9,000	0
Ymgynghoriaeth	27,420	0	27,422	2
Dyraniad Grwpiau Clwstwr	5,000	0	5,000	0
Porth Sgiliau	12,000	0	12,000	0
Digwyddiadau a Chyfarfodydd	25,000	3,090	25,000	0
Marchnata a Chyfathrebu	17,000	418	17,000	0
Cyfanswm Gwariant	**383,470**	**76,035**	**383,470**	**0**
Incwm	**(£)**	**(£)**	**(£)**	**(£)**
Grant Llywodraeth Cymru	(290,000)	0	(290,000)	0
Ad-daliad Costau Secondiad	(83,470)	0	(83,470)	
Cronfa wrth Gefn	(10,000)	0	(10,000)	0
Cyfanswm Incwm	**(383,470)**	**0**	**(383,470)**	**0**
Gor / (Tan) wariant Net	**0**	**76,035**	**0**	**0**

Cyllideb Refeniw y Cynllun Twf 2026/27 — Atodiad 6

Gwariant	Cyllideb Sylfaenol (£)	Trosglwyddiadau (£)	Cyfanswm Cyllideb (£)
Swyddfa Rheoli Portffolio			
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	1,651,470	(405,910)	1,245,560
Rolau Llywodraeth Ychwanegol	213,540	0	213,540
Capasiti Ychwanegol Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151	32,450	(18,930)	13,520
Hysbysebu ac Asesu Ymgeiswyr	5,000	0	5,000
Teithio a Chynhaliaeth	10,000	0	10,000
Hyfforddiant	18,000	0	18,000
Ymgysylltu a Chyfarfodydd	15,000	0	15,000
Cyfathrebu a Chysylltiadau Cyhoeddus	25,000	0	25,000
Cyflenwadau a Gwasanaethau	15,000	0	15,000
Eiddo	32,150	0	32,150
Datblygu Portffolio a Rhaglenni	30,000	0	30,000
Yswiriant	15,720	0	15,720
Systemau	9,870	0	9,870
Cyfanswm Swyddfa Rheoli Portffolio	**2,073,200**	**(424,840)**	**1,648,360**
Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol			
Cefnogaeth Gwasanaethau Cyllid	116,870	0	116,870
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	50,740	(50,740)	0
Cefnogaeth Democratiaeth	29,430	0	29,430
Gwasanaethau Corfforaethol	42,970	0	42,970
Technoleg Gwybodaeth	42,420	0	42,420
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol y Corff Atebol	**282,430**	**(50,740)**	**231,690**
Cyd-bwyllgor			
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	18,000	69,670	87,670
Ffioedd Cyllidol Allanol	10,000	0	10,000
Ffi Archwilio Allanol	28,350	0	28,350
Bwrdd Cyflawni Busnes	25,000	0	25,000
Cyfanswm Cyd-bwyllgor	**81,350**	**69,670**	**151,020**
Prosiectau			
Datblygu Achosion Busnes y Prosiectau	100,000	0	100,000
Cefnogaeth Gyfreithiol Allanol	150,000	0	150,000
Cefnogaeth Gyllidol Allanol	30,000	0	30,000
Cefnogaeth Caffael Allanol	50,000	0	50,000
Sicrwydd	25,000	0	25,000
Cyflawni Prosiectau - Gweithwyr	0	405,910	405,910
Cyfanswm Prosiectau	**355,000**	**405,910**	**760,910**
Cynlluniau grant			
Gwariant gweithwyr - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	88,520	88,520
Costau cysylltiedig eraill - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	22,680	22,680
Ymgynghorydd Allanol - Prosiect Ynni Ardal Leol	0	64,800	64,800
Gwariant gweithwyr - Cronfa Ffyniant Gyffredin	0	11,350	11,350
Costau cysylltiedig eraill - Cronfa Ffyniant Gyffredin	0	680	680
Cynlluniau Ffyniant Gyffredin	0	14,140	14,140
Cyfanswm Cynlluniau grantiau	**0**	**202,170**	**202,170**
Trosglwyddiadau i gronfeydd			
Cyfraniadau llog y Partneriaid	154,090	0	154,090
Cyfanswm trosglwyddiadau i gronfeydd	**154,090**	**0**	**154,090**
Cyfanswm Gwariant	**2,946,070**	**202,170**	**3,148,240**

Cyllideb Refeniw y Cynllun Twf 2026/27			Atodiad 6
	Cyllideb Sylfaenol	Trosglwyddiadau	Cyfanswm Cyllideb
Incwm	**(£)**	**(£)**	**(£)**
Cyfraniadau Ariannu			
Cyfraniadau Partneriaid			
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(58,730)	0	(58,730)
Cyngor Sir Ddinbych	(58,730)	0	(58,730)
Cyngor Sir y Fflint	(58,730)	0	(58,730)
Cyngor Gwynedd	(58,730)	0	(58,730)
Cyngor Sir Ynys Môn	(58,730)	0	(58,730)
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(58,730)	0	(58,730)
Prifysgol Bangor	(29,380)	0	(29,380)
Prifysgol Wrecsam	(29,380)	0	(29,380)
Coleg Cambria	(29,380)	0	(29,380)
Grŵp Llandrillo Menai	(29,380)	0	(29,380)
Cyfraniadau Atodol Awdurdodau Lleol			
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(40,000)	0	(40,000)
Cyngor Sir Ddinbych	(40,000)	0	(40,000)
Cyngor Sir y Fflint	(40,000)	0	(40,000)
Cyngor Gwynedd	(40,000)	0	(40,000)
Cyngor Sir Ynys Môn	(40,000)	0	(40,000)
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(40,000)	0	(40,000)
Cyfraniadau llog y Partneriaid			
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	(18,140)	0	(18,140)
Cyngor Sir Ddinbych	(6,070)	0	(6,070)
Cyngor Sir y Fflint	(9,140)	0	(9,140)
Cyngor Gwynedd	(6,780)	0	(6,780)
Cyngor Sir Ynys Môn	(28,370)	0	(28,370)
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	(18,970)	0	(18,970)
Prifysgol Bangor	(23,270)	0	(23,270)
Prifysgol Wrecsam	(24,250)	0	(24,250)
Grŵp Llandrillo Menai	(19,100)	0	(19,100)
Eraill			
Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru	(660,000)	0	(660,000)
Grant Cynllun Twf Gogledd Cymru (Prosiectau)	(435,350)	0	(435,350)
Grant Ynni Llywodraeth Cymru	0	(176,000)	(176,000)
Cronfa Ffyniant Gyffredin y DG	0	(26,170)	(26,170)
Cronfa Adnoddau	(986,730)	0	(986,730)
Cyfanswm Incwm	**(2,946,070)**	**(202,170)**	**(3,148,240)**
Gor / (Tan) wariant Net	**0**	**0**	**0**

Cyllideb Refeniw 2026/27 y Parth Buddsoddi **Atodiad 6**

Gwariant	Cyllideb Sylfaenol (£)	Trosglwyddiadau (£)	Cyfanswm Cyllideb (£)
Gweithwyr			
Gwariant Gweithwyr (Cyflog, Y.G. a Blwydd-dal)	0	7,030	7,030
Capasiti Ychwanegol Swyddog Monitro a'r Swyddog Adran 151	16,230	(9,470)	6,760
Employees Total	**16,230**	**(2,440)**	**13,790**
Ymgynghorwyr Allanol			
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	0	43,610	43,610
Rheoli Rhaglen	0	73,600	73,600
Cyfanswm Ymgynghorwyr Allanol	**0**	**117,210**	**117,210**
Cyflenwadau a gwasanaethau			
Ymgynghorwyr Allanol	0	69,000	69,000
Cyfanswm Cyflenwadau a gwasanaethau	**0**	**69,000**	**69,000**
Gwasanaethau Cefnogol			
Cyfreithiol (yn cynnwys y Swyddog Monitro)	34,140	(34,140)	0
Cyfanswm Gwasanaethau Cefnogol	**34,140**	**(34,140)**	**0**
Costau sefydlu			
Parth Buddsoddi	149,630	(149,630)	0
Cyfanswm Costau sefydlu	**149,630**	**(149,630)**	**0**
Cyfanswm Cyllideb Gwariant	**200,000**	**0**	**200,000**
Parth Buddsoddi	(200,000)	0	(200,000)
Cyfanswm Cyllideb Gwariant Net	**0**	**0**	**0**

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL:	Prosiect Porth y Porthladd Rhydd, Llangefni – Cytundeb Cyllido Grant
AWDUR:	David Mathews, Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw ceisio cymeradwyaeth gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd i fwrw ymlaen i ymrwymo i'r Cytundeb Cyllido Grant mewn perthynas â'r prosiect hwn gyda Chyngor Sir Ynys Môn.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod yr Is-bwyllgor Lles Economaidd yn nodi bod yr holl gamau oedd yn weddill ar adeg cymeradwyo'r BJC bellach wedi'u cwblhau neu wedi'u hymgorffori yn y cytundeb ariannu, ac yn awdurdodi'r Cyfarwyddwr Portffolio i gymryd pob cam gweithredol i ymrwymo i'r Cytundeb Cyllido Grant gyda Chyngor Sir Ynys Môn.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Ni ellid cwblhau'r awdurdod penderfynu dirprwyedig a ddarparwyd yn flaenorol gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd i'r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog S151 a'r Swyddog Monitro o fewn y cyfnod dynodedig oherwydd bod swydd yr Is-gadeirydd yn wag. Felly, ceisir cymeradwyaeth gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd i fwrw ymlaen ac ymrwymo i'r cytundeb ariannu.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1 Fe gymeradwyodd yr Is-bwyllgor Lles Economaidd yr Achos Cyfiawnhad Busnes ar gyfer y prosiect hwn yn ei gyfarfod ar 3 Hydref 2025 yn amodol ar gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU i'r broses sicrwydd a gynhaliwyd.

4.2 Yn yr un cyfarfod, dirprwyodd yr Is-bwyllgor y pŵer i'r Cyfarwyddwr Portffolio, mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd a'r Swyddog Monitro ac Adran 151, i gadarnhau bod y costau a'r buddion terfynol ar ôl caffael yn unol â'r achos busnes cymeradwy ac ymrwymo i gytundeb ariannu gyda Chyngor Sir Ynys Môn ar gyfer cyflawni'r prosiect, yn amodol ar Gyngor Sir Ynys Môn yn mynd i'r afael â'r materion oedd yn weddill a nodwyd yn yr adroddiad ac yn sicrhau'r holl gymeradwyaethau mewnol sydd eu hangen ar gyfer y prosiect.

4.3 Roedd yr awdurdodiad dirprwyedig hwn yn ddilys am gyfnod cychwynnol o chwe mis, ac ar ôl hynny byddai'n cael ei adolygu. Mae'r awdurdodiad wedi cael ei adnewyddu ers hynny a chafodd y dyddiadau adolygu eu hymestyn gan yr Is-bwyllgor ar 15 Mai 2026 (i 1 Gorffennaf 2026) ac ar 17 Gorffennaf 2026 (i 1 Hydref 2026).

4.4 Fodd bynnag, oherwydd absenoldeb Is-gadeirydd, nid oedd y Cyfarwyddwr Portffolio yn gallu bwrw ymlaen â'r awdurdodiad dirprwyedig o fewn y cyfnod dilysrwydd.

4.5 Dylid nodi bod Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU wedi cwblhau cymeradwyo'r broses sicrwydd, a bod Cyngor Sir Ynys Môn wedi mynd i'r afael â'r materion oedd heb eu datrys fel y nodir yn adran 4.6. Yn ogystal, mae ffurf derfynol o Gytundeb Arian Grant bellach wedi'i chytuno gyda Chyngor Sir Ynys Môn ac mae Asesiad Rheoli Cymhorthdal wedi'i setlo gyda chymorth cynghorwyr cyfreithiol allanol i gefnogi'r prosiect.

4.6 Mae'r tabl canlynol yn darparu crynodeb o asesiad y PMO o'r materion oedd yn weddill yn y BJC+ a'u statws cyfredol:

	Crynodeb o Asesiad y PMO	Materion oedd yn weddill wrth gymeradwyo'r BJC+	Statws y materion oedd yn weddill
Yr Achos Strategol	Mae'r BJC+ yn cyflwyno Achos Strategol sydd wedi'i ysgrifennu'n dda ac yn glir. Nid oes bylchau sylweddol, ac mae achos clir dros newid wedi'i nodi.	Mae pob mater wedi cael sylw.	Dim gweithredu pellach.
Yr Achos Economaidd	Mae'r dull cyffredinol o arfarnu economaidd ar sail lleoedd yn un cadarn, sy'n dangos defnydd priodol o egwyddorion gwerthuso economaidd a chanllawiau perthnasol, gan gynnwys Llyfr Gwyrdd Trysorlys EF.	Mae pob mater wedi cael sylw.	Dim gweithredu pellach
Yr Achos Masnachol	Rhoddodd Rheolwr Caffael y PMO sylwadau am yr amserlen Gaffael sy'n cwmpasu cyfnod y Nadolig, gofynnodd pa ddigwyddiadau cwrdd â'r prynwr a gynhaliwyd, os o gwbl, a soniodd pa Ddangosyddion Perfformiad Allweddol (KPI) fyddai'n cael eu defnyddio ar gyfer canlyniadau cymdeithasol ac amgylcheddol.	Caffael i'w gwblhau yn unol â'r dull a nodir yn y BJC gan benodi'r cynigydd llwyddiannus. Cadarnhad o'r sefyllfa rheoli cymhorthdal derfynol. Cadarnhau Penawdau Telerau'r Cyngor i brynu safle Peboc.	Wedi cwblhau'r caffael ar gyfer safle Peboc ac wedi penodi prif gontractwr. Penodir prif gontractwr ar gyfer Plot 2 Tregarnedd erbyn diwedd Medi 2026. Cofrestru'r asesiad cymhorthdal ar y gronfa ddata ar ôl llofnodi'r Cytundeb Cyllido Grant. Wedi cwblhau prynu'r safle.
Yr Achos Ariannol	Eglurder ar ragdybiaethau chwyddiant, arian wrth gefn, TAW a statws Cyllid Cyfalaf Sbarduno y Porthladd Rhydd.	Mae pob mater wedi cael sylw.	Dim gweithredu pellach.

Yr Achos Rheolaethol	Ddim yn berthnasol	Ddim yn berthnasol	Dim gweithredu pellach.
Atodiadau	Cwblhau cyn llofnodi'r BJC+: Sefyllfa Rheoli Cymhorthdal Cynllun Rheoli Buddion Mae'r atodiadau isod ar gael ar gyfer y prosiect: • Asesiad Carbon a Bioamrywiaeth • Cynllun y Prosiect • Cynllun Cyfathrebu • Asesiad Effaith Integredig • Cofrestr Risg • Cynllun Buddion Drafft, Cofrestr a Model Rhesymeg	**Erbyn yr Is-bwyllgor:** Sefyllfa Rheoli Cym-horthdal Cynllun Rheoli Buddion Terfynol a Chynllun Gwireddu **Ar ôl yr Is-bwyllgor:** Adroddiad Diweddariad Canlyniadau Caffael CSYM CSYM i gwblhau prynu safle Peboc CSYM yn cwblhau Memorandwm Deall-twriaeth ar gyfer Cyllid Cyfalaf Sbarduno y Porthladd Rhydd	Y sefyllfa wedi'i chytuno, a bydd yr asesiad yn cael ei gofrestru. CSYM wedi cytuno ar y Cynllun Rheoli Buddion Terfynol a'r Cynllun Gwir-eddu. Gweler y sylwadau uchod ynglŷn â'r Achos Mas-nachol. Pryniant wedi'i gwblhau. Cwblhawyd yr MoU.

4.7 Gofynnir i'r Is-bwyllgor awdurdodi'r Cyfarwyddwr Portffolio i gymryd pob cam gweithredol i ymrwymo i'r Cytundeb Cyllido Grant gyda Chyngor Sir Ynys Môn.

5. CASGLIADAU

5.1 Cytunwyd ar ffurf y Cytundeb Cyllido Grant gyda Chyngor Sir Ynys Môn ac mae'r holl eitemau oedd yn weddill yn Adran 7 o'r adroddiad blaen i'r BJC yn mis Hydref 2025 wedi cael eu hystyried er mwyn cymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes gan yr Is-bwyllgor ym mis Hydref 2025.

5.2 Mae Uchelgais Gogledd Cymru yn argymell bod yr Is-bwyllgor yn cadarnhau bod y Cyfarwyddwr Portffolio wedi'i awdurdodi i gymryd yr holl gamau gweithredol angenrheidiol i fwrw ymlaen ac ymrwymo i'r Cytundeb Cyllido Grant gyda Chyngor Sir Ynys Môn.

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

6.1. Nid oes unrhyw oblygiadau ariannol yn deillio o'r penderfyniad hwn, mae'r Prif Gontractwr ar gyfer hen safle Peboc wedi'i benodi gan y Cyngor ac mae wedi dechrau gwaith ar y safle.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

7.1. Effaith y penderfyniad a geisir yw rhoi awdurdod newydd i'r Cytundeb Cyllido Grant gael ei ymrwymo ar ôl i'r awdurdod dirprwyedig blaenorol ddod i ben. Ar ôl ei gwblhau, bydd y Cytundeb yn creu rhwymedigaethau cytundebol ac amodau cyllido rhwymol rhwng y partïon. Mae'r adroddiad yn cofnodi bod yr asesiad rheoli cymhorthdal wedi'i setlo, gyda'r cofrestriad gofynnol i ddilyn ar ôl ei lofnodi. Mae goblygiadau cyfreithiol fel arall yn gyfyngedig.

8. ASESIADAU EFFAITH

8.1. Cynhaliwyd asesiad effaith integredig wrth gymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes i asesu effaith y prosiect ar y Gymraeg, cydraddoldeb ac yn erbyn Deddf Cenedlaethau'r Dyfodol. Ni chafodd unrhyw effeithiau negyddol eu hadnabod drwy'r asesiad.

DOGFENNAU CEFNDIR *(ar gael ar gais)*

- Prosiect Porth Porthladd Rhydd - BJC+
- Atodiadau BJC+
- Adroddiad ar Gais i ymestyn y Cyfnod Dilysrwydd ar gyfer tri Phrosiect Rhaglen Tir ac Eiddo (15/05/2026)
- Prosiect Porth y Porthladd Rhydd – Cais i ymestyn adroddiad cyfnod dilysrwydd (17/07/2026)

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. **Swyddog Monitro:**

"Mae'r adroddiad yn briodol yn dod â'r mater yn ôl i'r Is-bwyllgor i'w gymeradwyo ar ôl i'r awdurdod dirprwyedig blaenorol ddod i ben. Mae'r penderfyniad a geisiwyd yn darparu digon o awdurdod i'r Cyfarwyddwr Portffolio fwrw ymlaen â chwblhau'r Cytundeb Cyllido Grant."

ii. **Swyddog Cyllid Statudol:**

"Mae'r Achos Cyfiawnhad Busnes wedi bod yn destun adolygiad fanwl ac o safbwynt ariannol rwyf yn fodlon fod y camau angenrheidiol wedi cael eu cymryd i sicrhau fod y risgiau wedi eu rheoli i lefel rhesymol. Nid oes gennyf wrthwynebiad i'r penderfyniad a geisir."

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL: Cynlluniau Defnyddio prosiect LPWAN

AWDUR: Stuart Whitfield, Rheolwr Rhaglen Ddigidol

1 PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Cyflwyno manylion y Cynlluniau Defnyddio mewn perthynas â phrosiect LPWAN er ystyriaeth yr Is-bwyllgor Lles Economaidd.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1 Bod yr Is-bwyllgor yn cymeradwyo rhyddhau y cyllid ar gyfer y Cynlluniau Defnyddio amlinellir yn adran 4.10 o’r adroddiad mewn perthynas â phrosiect LPWAN ac awdurdodi’r Cyfarwyddwr Portffolio i gymryd y camau gweithredu angenrheidiol i fynd mewn i Gytundebau Cyllido Grant gyda’r awdurdodau lleol perthnasol.

2.2. Bod yr Is-Bwyllgor yn cymeradwyo cadw y tan wariant amlinellir yn adran 5.1 o fewn cyllideb y prosiect am gyfnod o 12 mis ar gyfer caniatáu i Gynlluniau Defnyddio pellach gael ei datblygu gyda’r awdurdodau lleol ac i ddirprwyo y gymeradwyaeth o’r cynlluniau i’r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghoriad a’r Cadeirydd, Is-Gadeirydd, Swyddog Adran 151 a’r Swyddog Monitro.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Ceisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor i'r Cynlluniau Defnyddio mewn perthynas â phrosiect LPWAN. Ni all yr awdurdod dirprwyedig blaenorol i’r Cyfarwyddwr Portffolio mewn ymgynghoriad a’r Aelod Arweiniol a’r Rhaglen Ddigidol gael ei gwblhau oherwydd oherwydd swydd wag yr Aelod Arweiniol.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Cymeradwywyd Achos Cyfiawnhad Busnes LPWAN gan Fwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru ar 19 Gorffennaf, 2024, ar y sail y byddai'r Cynlluniau Defnyddio unigol ar gyfer pob awdurdod lleol yn cael eu cymeradwyo drwy benderfyniad dirprwyedig.

4.2. Yn dilyn cymeradwyo'r Achos Cyfiawnhad Busnes yn 2024, darperir cefndir pellach i'r prosiect fel atodiad i'r adroddiad hwn (Atodiad 1). Mae'r prosiect yn cynnwys dyrannu cyllid cyfalaf i bump o gynghorau'r rhanbarth i alluogi ehangu cwmpas rhwydwaith 'LoRaWAN' a defnyddio dyfeisiau LoRaWAN a all alluogi gwell darpariaeth ar draws ystod eang o wasanaethau cyhoeddus. Mae'r cwmpas (a ddarperir gan 'byrth' sydd wedi'u gosod ar adeiladau cyhoeddus, yn aml ysgolion mewn ardaloedd gwledig) hefyd yn hygyrch i'r sector preifat a bydd yn galluogi busnesau sy'n dymuno ymchwilio i fanteision y dechnoleg ddiwifr gymharol fforddiadwy ac

amlbwrpas hon i dreialu ac arloesi. Ochr yn ochr â gosod pyrth LoRaWAN a darparu cwmpas rhwydwaith, bydd y cynghorau hefyd yn cefnogi gweithgareddau i hyrwyddo LoRaWAN i'r sector preifat yn ehangach y tu hwnt i'r sector cyhoeddus. Pan fydd busnesau'n gweld gwerth yn y dechnoleg wrth ei dreialu, efallai y byddant yn dymuno buddsoddi yn eu cwmpas rhwydwaith eu hunain, sy'n cael ei ystyried yn ffordd gost-effeithiol o gefnogi cymwysiadau 'Internet of Things' (neu IoT) gydag ystod sy'n ehangu o gymwysiadau busnes ar gyfer llawer o ddiwydiannau.

4.3. Ers cymeradwyo’r Achos Cyfiawnhad Busnes Gwreiddiol:

- Mae gwaith wedi'i gynnal i fapio dosbarthiad y pyrth i nodi lleoliadau ar gyfer pyrth i'w gosod ym mhob sir
- Mae Uchelgais Gogledd Cymru wedi caffael fframwaith cyflenwi ar gyfer y cynghorau sy'n cymryd rhan i brynu pyrth LoRaWAN
- Mae Cynlluniau Defnyddio wedi'u datblygu gan bump o gynghorau'r rhanbarth yn dilyn ymgysylltu ar lefel gwasanaeth mewnol.

4.4. Mae Cyngor Sir Ynys Môn wedi dewis peidio â mynd ar drywydd defnyddio LoRaWAN ar hyn o bryd, fodd bynnag, bydd y cyngor yn parhau i ymgysylltu â'r prosiect i sicrhau bod y wybodaeth a ddatblygir yn rhanbarthol yn cael ei rhannu i lywio ystyriaethau yn y dyfodol o'r defnydd o'r dechnoleg.

4.5. Ymdriniwyd â'r camau gweithredu a oedd yn weddill yn y Cam Cyfiawnhau Busnes:

	Crynodeb o Asesiad y PMO	Materion sy’n weddill
Yr Achos Economaidd	• Y buddion i'w hadolygu, ymarferoldeb yr asesiad buddion / meintoliad i'w ystyried.	• Proffiliau buddion ar lefel sirol i'w cadarnhau o fewn y Cynlluniau Defnyddio Lleol fel amod cyllido WEDI’I GWBLHAU • Adolygiad PMO terfynol, gan gynnwys Adolygiad Hatch. WEDI’I GWBLHAU
Yr Achos Masnachol	• Adolygu'r dull masnachol, dealltwriaeth y cynghorau o'r goblygiadau • Dilyniant y caffael i gael ei wneud yn gliriach	• Cynnal mapio cychwynnol / dylunio rhwydwaith cyn cadarnhau fforddiadwyedd y sgôp craidd/dymunol/dewisol. WEDI’I GWBLHAU • Adolygiad PMO terfynol WEDI’I GWBLHAU
Yr Achos Ariannol	• Adolygu'r tybiaethau cost; dyluniad y rhwydwaith, pryniant porth, costau rheoli'r rhwydwaith	• Cadarnhau'r gyllideb gyfalaf ar ôl y dyluniad rhwydwaith cychwynnol WEDI’I GWBLHAU • Cynghorau i gadarnhau fforddiadwyedd cyflawni'r adnoddau ar gyfer gweithredu gweithgareddau porth a hybu galw, i'w gadarnhau mewn Cynlluniau Defnyddio Lleol. WEDI’I GWBLHAU • Swyddog Adran 151 i adolygu WEDI’I GWBLHAU

	Crynodeb o Asesiad y PMO	Materion sy’n weddill
Yr Achos Rheolaethol	• Adolygu'r rheolaeth prosiect a'r gofynion adnoddau cyflawni • Diweddaru'r gofrestr risg • Diweddaru'r Cynllun Gwireddu Buddion Cadarnhau'r gofynion gwerthuso	Cadarnhau'r trefniadau adnoddau ar gyfer y rheolwr prosiect. Ymgynghori â chynghorau ar gyfleoedd am secondiad neu recriwtio'n allanol WEDI’I GWBLHAU • Diweddaru'r gofrestr risg cyn adolygiad y Bwrdd Uchelgais Economaidd WEDI’I GWBLHAU • Diweddaru Cynllun Gwireddu Buddion cyn adolygiad y Bwrdd Uchelgais Economaidd WEDI’I GWBLHAU • Cytundeb Cyllido Grant ar gyfer y Cynghorau wedi drafftio, Cynghorau i’w adolygu WEDI’I GWBLHAU

4.6. Crynhoir y cynlluniau datblygu cyfarpar unigol yn y tabl isod, sy'n cynnwys nifer y pyrth a'r synwyryddion, amserlenni defnyddio a gweithgareddau hyrwyddo.

Mae gan y prosiect bedwar o amcanion gwariant:

- Cyflawni cysylltedd LPWAN fforddiadwy a rhwydd i'w ddefnyddio i leoliadau â blaenoriaeth yn chwe sir Gogledd Cymru erbyn 2027, gan alluogi effeithiolrwydd ledled gwasanaethau cyhoeddus a chefnogi arloesedd yn y sectorau preifat a chyhoeddus.

- Cefnogi mabwysiadu 10-20 rhaglen newydd o dechnoleg LPWAN ledled y sectorau cyhoeddus a phreifat yn y rhanbarth erbyn 2032.

- Cefnogi rhwng £0.1m-£0.5m o fuddsoddiad yn y rhanbarth erbyn 2032.

- Cefnogi creu 20 o swyddi yn y rhanbarth erbyn 2032.

4.7. Mae'r Cynlluniau Defnyddio yn dangos cyfraniadau i'r rhain gyda disgwyl i'r buddsoddiad a chreu swyddi gael eu cyflawni'n anuniongyrchol rhwng 2027-2032.

4.8. Mae'r manteision uniongyrchol arfaethedig i'w gwireddu ym mhob sir yn cael eu crynhoi isod. Bydd manteision anuniongyrchol yn gysylltiedig â defnyddio'r rhwydwaith gan y sector preifat a defnyddwyr eraill y sector cyhoeddus nad ydynt yn ymwneud yn uniongyrchol â'r prosiect. Ni fydd y buddion hyn yn hawdd eu nodi ac felly ni fydd gwerth am arian ar gyfer y prosiect ond yn canolbwyntio ar y buddion hynny y gellir eu nodi'n hawdd.

4.9. Er bod y Cynlluniau Defnyddio yn manylu ar ddefnyddio nifer is o byrth yn y lle cyntaf (137) o'i gymharu â'r 250 a ragwelwyd yn wreiddiol, mae'r manteision cyffredinol yn cymharu'n ffafriol â gwerth is y buddsoddiad cyfalaf a gynigir gyda Chymhareb Cost Budd a gyflwynir bellach fel 2.79 o'i gymharu â'r asesiad gwreiddiol o 2.46.

4.10. Argymhellir y bydd y tanwariant o £691,233 yn parhau i fod ar gael i Awdurdodau Lleol ei ddefnyddio yn ystod y prosiect i wella cwmpas y pyrth a'r cymwysiadau ymhellach wrth i'r galw newydd am LoRaWAN o fewn gwasanaethau gael ei nodi a'i gadarnhau. Mae'r broses o ymgysylltu â gwasanaethau cyngor i hyrwyddo'r cyfleoedd y mae LoRaWAN yn eu cyflwyno

wrth gefnogi darparu gwasanaethau yn un barhaus ac mae'r diddordeb yn parhau i gynyddu wrth i'r ymwybyddiaeth honno gynyddu, yn enwedig trwy ymgysylltu rhwng cynghorau sy'n dangos themâu cyffredin. Wrth ymestyn cwmpas y pyrth ymhellach, bydd y prosiect yn darparu cwmpas LoRaWAN ehangach i'w ddefnyddio gan y sector preifat.

	Cyfanswm costau	Cyfanswm buddion (6 mlynedd)	Cymhareb budd / cost
Cynlluniau Defnyddio 2026	£449,619	£1,255,545	2.79
Achos Cyfiawnhad Busnes 2024	£1,140,852	£2,816,268	2.46

<u>Manylion ac buddion cymwysiadau gwasanaethau cyhoeddus a gefnogir mewn Cynlluniau Defnyddio</u>

Mae gwerth buddion yn cael ei darparu gan bob Cyngor sydd wedi amcangyfrif ystod o arbedion cost a nodwyd, gan gynnwys llai o gostau llafur, disodli systemau costach presennol a gostyngiadau mewn costau eraill megis atgyweiriadau osgoi, amser teithio, arbedion ynni ac ati. Mae rhai ceisiadau wedi'u nodi o fewn sawl cyngor, megis monitro perygl llifogydd ac ymgysylltu parhaus o fewn a rhwng cynghorau yn parhau i nodi ceisiadau pellach o fudd posibl.

	Application	Description	
Cyngor Sir Ddinbych	Gollyngiadau ysgol	Canfod gollyngiadau ar draws yr ystâd ysgolion	
	Niferoedd Ymwelwyr	Arbed cost amnewid system	
	Awyr dywyll	Awtomeiddio tasg sydd yn un a wneir â llaw ar hyn o bryd	
	Planhigfa'r Cyngor	Awtomeiddio monitro lefelau dyfrhau	
	Niferoedd Ymwelwyr	Arbed cost amnewid system	
	Perygl o Lifogydd	Awtomeiddio monitro lefel llifogydd mewn cwlferi	
	Biniau graeanu	Awtomeiddio monitro bin graean	
	Monitro pŵer solar	Monitro pŵer Paneli Solar	
	Archifau	Monitro lleithder mewn amgueddfeydd	
	Addysg	Monitro systemau oeri a diogelwch mewn amser real	
	Niferoedd Ymwelwyr	Arbed cost amnewid system	
	Cyfanswm Buddion (£)		**£ 389,283**
Cyngor Sir y Fflint	Perygl o Lifogydd	Awtomeiddio monitro lefel llifogydd	
	Dyfrio	Lleihau marwolaethau coed	
	Monitro llif dŵr	Canfod gollyngiadau	
		Cyfanswm Buddion (£)	**£ 287,046**
Cyngor Gwynedd	Monitro biniau	Lleihau casgliadau gwastraff	
	Difrod storm	Lleihau ymweliadau â safleoedd ar ôl stormydd	
	Modelu llifogydd	Rhagfynegi llifogydd	
	Canfod fêps	Canfod fepio	
	Cartrefi Oer	Adnabod lleithder a llwydni	
		Cyfanswm Buddion (£)	**£ 351,936**
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	Cynnal a chadw ffyrdd yn y gaeaf	Monitro tymheredd y ffordd ar gyfer arbedion ar raeanu	
	Perygl o Lifogydd	Monitro safleoedd risg uchel o bell	
		Cyfanswm Buddion (£)	**£ 81,000**
	Perygl o Lifogydd	Monitro safleoedd risg uchel o bell	

Cyngor Bwrdeis-tref Sirol Conwy	Lleithder pridd	Monitro lleithder pridd o bell yn Stryd Lloyd, Llandudno		
	Gwytnwch y rhwydwaith	Gwell gwytnwch cysylltedd yn cefnogi monitro perygl llifogydd yn Nyffryn Conwy		
	Perygl o Lifogydd	Synwyryddion lefel dŵr ar gyfer gorchuddion tyllau a mynediad cyfyngedig i gwlferi		
	Tymheredd y Dŵr	Monitro cyflenwad dŵr poeth ar gyfer ysgolion		
		Cyfanswm Buddion (£)	**£**	**146,280**
	Cyfanswm Rhanbarthol Buddion (£)		£	1,255,545

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Ers cymeradwyo'r Achos Busnes, mae'r prif fater ariannol yn ymwneud â'r tanwariant arfaethedig o'i gymharu â'r gyllideb gyfalaf wreiddiol a ddyrannwyd ar gyfer y prosiect. Mae cyfuniad o (i) llai o alw cychwynnol gan gynghorau am y pyrth (ii) penderfyniad gan Cyngor Ynys Môn i beidio cyflwyno Cynlluniau Defnyddio ar gyfer y rownd yma o ariannu ac (iii) cost is na'r disgwyl i'r pyrth yn dilyn caffael fframwaith llwyddiannus wedi arwain at ofyn is yn y gyllideb gyfalaf. Fodd bynnag, mae cynghorau wedi nodi, wrth i ymgysylltu mewnol barhau, y bydd y galw am byrth a dyfeisiau newydd yn parhau. Felly, cynigir y dylid cadw'r tanwariant a ragwelir o'r Cynlluniau Defnyddio cyfredol i ategu cynlluniau cynghorau yn ystod y prosiect, gyda cheisiadau unigol am gyllid ychwanegol yn cael eu gwneud yn uniongyrchol i Uchelgais Gogledd Cymru i'w cymeradwyo gan y Cyfarwyddwr Portffolio lle mae'r costau'n bodloni trothwy gwerth am arian lleiaf yr Achos Cyfiawnhad Busnes gwreiddiol.

Crynodeb o'r costau cyfalaf yn ôl awdurdod lleol (Cynlluniau Defnyddio 2027)

	Pyrth		Synwyryddion / Dyfeisiau		Llafur (gosod)		
Awdurdod Lleol	**Nifer**	**£**	**Nifer**	**£**	**Swyddog**	**Contractwr**	**Cyfanswm**
Sir Ddinbych	36	£ 15,453	187	£ 25,059	£ 8,301	£ 23,560	£ 72,373
Gwynedd	30	£ 12,199	168	£ 36,667	£ 2,400	£ 30,000	£ 81,266
Sir y Fflint	31	£ 15,599	56	£ 9,962	£ 3,720	£ 31,000	£ 60,281
Wrecsam	25	£ 9,173	10	£ 27,800	£ 2,500	£ 23,000	£ 62,473
Conwy	15	£ 6,825	105	£ 17,300	£ 2,250	£ 2,250	£ 28,625
Cyfanswm	137	£ 59,249	526	£ 116,787	£ 19,171	£ 109,810	£ 305,018
		Asedau sefydlog £176,036			Gosod pyrth £128,981		

Costau cyfalaf yn yr Achos Cyfiawnhad Busnes LPWAN (2024) ac Cynlluniau Defnyddio (2026).

Eitem	Gwariant wedi'i gynllunio BJC	Gwariant Cynlluniau Defnyddio	Gwahaniaeth
Asedau sefydlog (Pyrth, synwyryddion a chysylltiad)	£578,750	£176,036	£402,714

Cysylltiad pyrth (costau wedi cyfalafu)	£405,000	£128,981	£276,019
Mapio pyrth	£20,000	£7,500	£12,500
Eitenau cyfalaf eraill (adnewyddu offer)	£43,750	£43,750	£0
Cyfalafu costau staff (UGC, rheoli prosiect)	£93,352	£93,352	£0
Total	**£1,140,852**	**£449,619**	**£691,233**

5.2. Yn amodol ar gymeradwyaeth yr argymhellion yn yr adroddiad hwn, byddai'r tanwariant o £691,233 yn cael ei gadw yng nghyllideb y prosiect am 12 mis er mwyn caniatáu datblygu a chytuno ar Gynlluniau Defnyddio pellach gyda'r chwe awdurdod lleol. Byddai'r defnydd o unrhyw danwariant sy'n weddill ar ddiwedd y cyfnod hwn o 12 mis yn fater i'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ei benderfynu.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Bydd cymeradwyo'r argymhellion yn awdurdodi rhyddhau cyllid Cynllun Twf ar gyfer y Cynlluniau Defnyddio presennol ac yn galluogi'r CBC i ymrwymo i Gytundebau Cyllido Grant gyda'r awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan. Bydd hefyd yn dirprwyo cymeradwyaeth Cynlluniau Defnyddio pellach i'r Cyfarwyddwr Portffolio yn dilyn yr ymgynghoriadau penodedig. Mae asesiad rheoli cymhorthdal wedi'i gynnal ac wedi dod i'r casgliad nad yw'r trefniadau yn gymhorthdal.

7. ASESIADAU EFFAITH

7.1. Ni nodir unrhyw newidiadau pellach i'r asesiad effaith a gynhaliwyd yn y cam cymeradwyo Achos Cyfiawnhad Busnes.

Dogfennau cefndirol (ar gael ar gais):

Crynodeb o'r Cynlluniau Defnyddio
Cynllun Defnyddio Cyngor Gwynedd
Cynllun Defnyddio Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam
Cynllun Defnyddio Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy
Cynllun Defnyddio Cyngor Sir y Fflint
Cynllun Defnyddio Cyngor Sir Ddinbych
Achos Cyfiawnhad Busnes LPWAN (Gorffennaf 2024)

ATODIADAU:

Atodiad 1 — Cefndir i'r prosiect LPWAN

SYLWADAU STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Rwy'n fodlon bod yr argymhellion yn darparu sail briodol ar gyfer cymeradwyo'r Cynlluniau Defnyddio presennol ac ar gyfer y defnydd rheoledig o gyllideb y prosiect sy'n weddill ar gyfer Cynlluniau Defnyddio pellach."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Ar sail y wybodaeth a ddarperir yn yr adroddiad hwn, nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiadau i'r penderfyniadau a geisir."

Atodiad 1

Cefndir i'r prosiect LPWAN

Fe wnaeth y Rhaglen Ddigidol adnabod yr angen am fuddsoddi mewn LPWAN – Rhwydwaith Pŵer Isel, Ardal Eang (*Low-Power, Wide-Area Network*) yn yr Achos Busnes Rhaglen yn 2020, fel ymyrraeth gyda ffocws gwledig yn y lle cyntaf. Mae'r prosiect yn rhan o'r Portffolio a gymeradwywyd gan Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru yng Nghynllun Twf Gogledd Cymru. Mae hwn yn brosiect i ddarparu seilwaith digidol law yn llaw â'r prosiect 4G+ (rhwydweithiau symudol) a'r prosiect Di-Wifr Uwch (technolegau diwifr megis 5G). Mae'r prosiect LPWAN yn rhan o'r prosiect Campysau Cysylltiedig cyffredinol, ochr yn ochr â'r prosiect Di-wifr Uwch.

Mae LPWAN yn gyfres eang o dechnolegau sy'n cefnogi'r rhaglenni 'Rhyngrwyd Pethau' (IoT) ac mae sawl opsiwn yn cael eu mabwysiadu'n fyd-eang i gefnogi gweithgarwch economaidd ar draws amryw o ddiwydiannau. Yn y DU, mae LPWAN yn cael ei fabwysiadu fwyfwy i wasanaethu defnyddwyr sy'n gofyn am fonitro asedau ac amgylcheddau o bell mewn ffordd sy'n gost effeithiol, na fyddai'n fforddiadwy fel arall. Mae'r dechnoleg yn caniatáu capasiti mwy ar gyfer casglu a monitro data ac mae'n galluogi gwelliannau arwyddocaol mewn effeithlonrwydd a chynhyrchedd busnes pan gânt eu defnyddio'n briodol.

Yng ngogledd Cymru, y prif fath o dechnoleg LPWAN sy'n cael ei defnyddio'n helaeth gan y sector cyhoeddus yw LoRaWAN (Rhwydweithiau Ardal Eang Ystod Hir), yn enwedig gan gynghorau. Mae rhai cynghorau wedi dod yn gyfarwydd iawn â'r dechnoleg a'r cyfleoedd y mae'n eu cyflwyno, tra bod eraill yn y cam cynharach o'i mabwysiadu.

Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam wedi buddsoddi mewn gwasanaeth LoRaWAN yn ystod y blynyddoedd diwethaf, gan dreialu rhaglenni amrywiol - y mwyaf diweddar o'r rheini oedd gwella sut mae'n monitro perygl llifogydd. Mae Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy wedi treialu ystod eang o raglenni, gan gynnwys monitro'r risg o lifogydd, mewn-adeiladu amodau amgylcheddol, a monitro system oeri (*refrigeration*) o bell, er enghraifft. Mae Cyngor Gwynedd hefyd wedi sefydlu'r defnydd o LoRaWAN ar gyfer monitro'r risg o lifogydd ac mae'n crybwyll y dechnoleg yn ei Strategaeth Ddigidol gorfforaethol. Mae'r landlord cymdeithasol Adra wedi defnyddio synwyryddion LoRaWAN yn helaeth ar draws ei ystâd i gefnogi monitro amodau yn ei eiddo. Mae cynghorau Sir Ddinbych a Sir y Fflint hefyd wedi mabwysiadu'r dechnoleg ac wedi adnabod defnydd ehangach a all helpu wrth ddarparu gwasanaethau ymhellach.

Yn y sector preifat, mae'n anoddach meintioli'r defnydd o LPWAN. Fodd bynnag mae sefydliadau mwy gydag asedau sydd wedi'u dosbarthu'n eang, megis cwmnïau cyfleustodau, yn aml yn defnyddio ffurfiau o LPWAN er mwyn monitro asedau o bell ac mae cymunedau o Fusnesau Bach a Chanolig (SME) yn y rhanbarth yn parhau i ddatblygu diddordeb mewn mabwysiadu'r dechnoleg. Mae Llywodraeth Cymru wedi noddi sawl menter yn y blynyddoedd diweddar i hyrwyddo IoT ac yn benodol LoRaWAN, gyda mentrau yn cynnwys

amaethyddiaeth (drwy Cyswllt Ffermio) a chanol trefi (drwy Trefi Clyfar, gan Menter Môn). Mae Llywodraeth Cymru hefyd wedi ariannu cynghorau i osod rhwydweithiau LoRaWAN ar draws Cymru, gan gynnwys yn y Gogledd, gan sefydlu gwasanaeth ar draws rhai ardaloedd allweddol o ddiddordeb. Yn 2025 arweiniodd Uchelgais Gogledd Cymru brosiect Cronfa Eiddo a Rennir oedd yn darparu cymorth i 16 o fentrau fferm ledled y rhanbarth, gan gynnwys treialu'r dechnoleg i wella gwaith y fferm. Arweiniodd y prosiect hwn at ganlyniadau cadarnhaol a welwyd mewn gwahanol fathau o ffermydd, a phenderfynodd nifer o'r rhai a gymerodd ran barhau neu ehangu'r defnydd o LoRaWan ymhellach oherwydd y manteision a welwyd yn y treialon (gweler am ragor o fanylion Treialon IoT Amaethyddiaeth Smart - Proffiliau Ffermwyr - Mentera)

Mae'r gwasanaeth LoRaWAN sy'n cael ei gynnal gan y cynghorau ar hyn o bryd yn darparu 'mynediad agored' i ddefnyddwyr eraill, gan gefnogi treialu ac arloesi gydag achosion defnydd mewn unrhyw ddiwydiant. Dyma lwybr hygyrch i fusnesau brofi a deall sut gall y ffurf hwn o IoT ddarparu manteision. Mae mynediad i'r rhwydwaith wedi'i gyfyngu gan y gwasanaeth *(coverage)* a bydd darparu gwasanaeth mwy estynedig yn golygu bod modd i amrediad mwy o ddefnyddwyr posib arloesi, yn enwedig mewn ardaloedd gwledig lle mae'r gwasanaeth ar ei isaf ar hyn o bryd. Mae enghraifft berthnasol a sefydledig o ddull gweithredu tebyg gan y sector cyhoeddus i'w gweld yn Swydd Gaergrawnt LoRa - Connecting Cambridgeshire.

Mae LPWAN yn cael ei ddefnyddio i gefnogi a gwella darpariaeth gwasanaethau ac wrth wneud hynny gall gefnogi cynhyrchedd a thwf. Mae mabwysiadu'r dechnoleg yn gofyn am sgiliau ac adnoddau staffio ac mae'r galw amdanynt yn datblygu wrth i'r galw gan ddefnyddwyr gynyddu. Felly, mae creu swyddi i'w ddisgwyl o ganlyniad i'w mabwysiadu'n ehangach, gyda staff TGCh, dadansoddwyr data a rolau cynnal a chadw ychwanegol. Pan fo'r defnydd o LPWAN yn cefnogi twf busnes, disgwylir gweld y gweithlu'n ehangu'n gyffredinol.

Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL:	Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref (HARP)
AWDUR:	Meghan Davies, Rheolwr Rhaglen Ynni a Sero Net

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Ceisio cymeradwyaeth gan yr Is-bwyllgor Lles Economaidd ar gyfer datblygiad Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref (HARP) ar draws Gogledd Cymru a chymeradwyaeth i barhau efo'r weithgaredd caffael angenrheidiol.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod yr Is-bwyllgor yn cymeradwyo datblygiad y Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref (HARP) ar gyfer Gogledd Cymru.

2.2. Bod yr Is-bwyllgor yn awdurdodi Uchelgais Gogledd Cymru i arwain ar y gweithgaredd caffael i benodi darparwr ar ran yr awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan i ddirprwyo i'r Cyfarwyddwr Portffolio i wneud unrhyw gamau gweithredol i gwblhau'r weithgaredd.

3. Y RHESWM AM Y PENDERFYNIAD

3.1. Mae angen am benderfyniad i symud ymlaen gyda'r Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref er mwyn caniatáu i Uchelgais Gogledd Cymru gaffael cyflenwr ar gyfer y rhaglen ac ar gyfer cyflawni'r rhaglen yng ngogledd Cymru.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. **Y Prosiect**

4.1.1. Mae'r rhaglen yn ceisio darparu dull rhanbarthol cydlynol o ddefnyddio ynni adnewyddadwy mewn cartrefi trwy dargedu preswylwyr, cyfanswm y galw a chaffael cystadleuol. Disgwylir i'r rhaglen gefnogi defnyddio technolegau fel systemau solar ffotofoltaidd (PV), systemau storio ynni batri a thechnolegau ynni adnewyddadwy domestig eraill.

4.1.2. Bydd yn cyflawni'r camau gweithredu lleol a rhanbarthol a nodir yn y Cynlluniau Ynni Ardal Leol (LAEPs) ar gyfer pob un o Awdurdodau Lleol Gogledd Cymru, sy'n manylu ar dargedau ar gyfer gosod pympiau gwres, gwefrwyr cerbydau trydan (EV) a systemau solar ffotofoltaidd, yn ogystal â nodau cynhyrchu ynni lleol a datgarboneiddio. Mae hefyd yn cyfrannu at dargedau datgarboneiddio cenedlaethol, gan gynnwys targed sero net 2050 a osodwyd gan Lywodraeth Cymru.

Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

4.1.3. Er mwyn cyflawni'r targedau a nodir yn y LAEP, dylid blaenoriaethu'r 'ffrwyth isaf sy'n crogi' lle bo hynny'n bosibl, gan ganiatáu amser i gamau gweithredu mwy cymhleth, tymor hwy gael eu cynllunio a'u cyflawni. Felly, mae'r rhaglen yn targedu'r demograffig sy'n gallu talu mewn post a anfonir yn uniongyrchol fel prif ddefnyddwyr y cynllun, er bod y rhaglen yn agored i unrhyw un sy'n byw mewn awdurdodau sy'n cymryd rhan. Er mai'r gallu i dalu yw'r prif ddemograffig targed, nid yw'r rhaglen yn atal defnyddio grantiau i dalu am rai neu'r cyfan o'r gosodiadau.

4.1.4. Mae cynlluniau tebyg sydd ar gael, neu sydd wedi bod, yn cynnwys:

- Iteriadau o'r cynllun ECO, yn fwyaf diweddar ECO4, a oedd yn agored i aelwydydd bregus ac incwm isel yn darparu mesurau effeithlonrwydd ynni fel inswleiddio, systemau gwresogi newydd a gwydr wedi'i ddiweddaru.
- Cynllun Nyth - Cartrefi Cynnes sy'n darparu cyngor a gwelliannau ynni am ddim yn y cartref i aelwydydd bregus ac ar incwm isel.
- Grant y Cynllun Uwchraddio Boeleri (BUS) sy’n rhoi grant i bob preswylydd cymwys sydd eisiau uwchraddio boeler nwy neu olew i bwmp gwres ffynhonnell aer, pwmp gwres ffynhonnell daear neu foeler biomas (mae cyfyngiadau'n berthnasol i'r boeler biomas).
- Y Rhaglen ôl-osod er mwyn optimeiddio sy’n darparu cymorth i landlordiaid cymdeithasol cofrestredig i ddatgarboneiddio tai cymdeithasol.

4.1.5. Ac eithrio'r grant Cynllun Uwchraddio Boeler (sydd â chyfyngiadau ar gymhwysedd dull gwresogi a thechnoleg), nid oes yr un o'r cynlluniau ar gael i brif dargedau y rhaglen. Ni fydd y rhaglen yn rhoi cymhorthdal am gost y gosod yn uniongyrchol ond, drwy'r broses ocsiwn gwrthdro, bydd yn cynnig prisiau cystadleuol i bawb sy'n cymryd rhan yn y cynllun. Yn ogystal, efallai y bydd aelwydydd sy'n bodloni'r meini prawf cymhwysedd perthnasol yn gallu cael mynediad at gymorth ariannol drwy'r cynlluniau uchod. Er enghraifft, mae Cymru Gynnes yn galluogi rhai preswylwyr bregus ac ar incwm isel i dderbyn gosodiadau effeithlonrwydd ynni a thechnoleg carbon isel wedi'u hariannu'n llawn, gan helpu i ehangu mynediad i'r rhaglen.

4.1.6. Disgwylir i'r cam cychwynnol gynnwys postio gwybodaeth yn uniongyrchol i dros 100,000 o aelwydydd ledled y gogledd sy'n perthyn i'r demograffig 'yn gallu talu' (fel y disgrifir gan ddata Experian). Mae enghreifftiau o ranbarthau eraill, megis Prifddinas-Ranbarth Caerdydd (CCR), sydd wedi cadarnhau bod defnyddio post yn dal i fod yn ffordd effeithiol o hysbysebu cynlluniau o'r fath. Yn ogystal, bydd awdurdodau lleol sy'n cymryd rhan yn marchnata'r cynllun fel y gwelant yn dda, gan gynnwys trwy'r cyfryngau cymdeithasol ac i ardaloedd a thrigolion anodd eu cyrraedd, gan gynnwys y rheiny mewn ardaloedd gwledig. Trwy anelu at hysbysebu'r cynllun i gymaint o drigolion â phosibl, bydd effaith bosibl y rhaglen yng ngogledd Cymru yn cael ei huchafu i'r eithaf.

4.1.7. Er mai prif ffocws y rhaglen yw'r sector domestig, y bwriad yw y bydd mentrau bach a chanolig (SMEs) a chanolfannau cymunedol hefyd yn gallu cymryd rhan yn y rhaglen lle bo hynny'n briodol. Fodd bynnag, bydd yr ymgyrch ymgysylltu a marchnata gychwynnol gyda phreswylwyr yn canolbwyntio ar aelwydydd ac felly ni fydd y sefydliadau hyn yn rhan o'r broses bostio ranbarthol wedi'i thargedu.

4.1.8. Er mwyn talu am gost anfon drwy'r post, gofynnir i Awdurdodau Lleol sy'n cymryd rhan dalu ffi fach rhwng £4,500 a £10,500, yn dibynnu ar nifer y tai cymwys yn yr Awdurdod Lleol (am ragor o fanylion gweler Atodiad A). Bydd yr Awdurdod Lleol wedyn yn derbyn oddeutu £82.50 yn ôl gan y cyflenwr am bob tŷ sy'n cofrestru ac yn talu am osodiad. O'r dystiolaeth anecdotaidd a dderbyniwyd gan Brifddinas-Ranbarth Caerdydd, fe wnaeth y mwyafrif o Awdurdodau Lleol yn eu rhanbarth adennill eu costau, wrth wneud cynllun tebyg, neu hyd yn oed wneud elw bach.

4.1.9. Er mwyn annog trigolion i gofrestru ar y cynllun, mae y rhaglen yn cynnig pris gostyngol iddynt am y gwaith gosod o ganlyniad i brynu fel rhan o gynllun grŵp o'i gymharu â mynd ar drywydd gosod ar eu pennau eu hunain yn y farchnad agored. Er mwyn cyflawni hyn, mae HARP yn cynnig defnyddio model ocsiwn gwrthdro, gan alluogi cyflenwyr achrededig i gystadlu am gyfleoedd gosod crynswth ledled y rhanbarth. Mae hyn yn cymell gosodwyr i gynnig prisiau is fesul gosodiad sydd wedyn yn cael ei drosglwyddo i'r preswylydd.

4.1.10. O brofiad Prifddinas-Ranbarth Caerdydd gyda chynllun tebyg, roedd y gosodwyr a lwyddodd yn y tendro yn yr ocsiwn gwrthdro i gyd yn lleol i ranbarth de Cymru. Roedd eu hagosrwydd at y gwaith, yn ogystal â bod yn gyfarwydd â'r ardal, yn golygu eu bod yn gallu cynnig cyfraddau cystadleuol o'i gymharu â gosodwyr y tu allan i Gymru. Yn ogystal, fe wnaeth grwpio'r gwaith greu 40 o swyddi newydd ychwanegol yn y rhanbarth ac rydym yn gobeithio efelychu hyn fel rhan o'r Cynllun yng ngogledd Cymru. Trwy gefnogi'r cynnydd mewn swyddi gosod, bydd y rhaglen hefyd yn gwella gwytnwch cyflenwi cysylltiedig gyda phob gosodwr yn dod â'u cadwyn gyflenwi eu hunain i gefnogi'r prosiect, megis darparu sgaffaldiau.

4.1.11. Mae'r rhaglen yn ymyrraeth strategol gan Uchelgais Gogledd Cymru ac nid yw'n rhan o Gynllun Twf Gogledd Cymru. Caiff amser ac adnoddau swyddog ei ariannu drwy'r Cyllid Ynni Strategol Rhanbarthol gan Lywodraeth Cymru i Uchelgais Gogledd Cymru. Mae cynllun tebyg eisoes wedi'i gynnal dros y ddwy flynedd ddiwethaf ym Mhrifddinas-Ranbarth Caerdydd ac mae gwaith yn mynd rhagddo gan Gyd-bwyllgor Corfforedig y De Orllewin a Thyfu Canolbarth Cymru (Growing Mid Wales). Mae Uchelgais Gogledd Cymru wedi bod mewn cysylltiad â SPEN i'w cynghori ar y prosiect arfaethedig. Nid yw SPEN wedi codi unrhyw wrthwynebiadau i gynhyrchu 1.4MW yn ychwanegol y gellid ei ychwanegu at y grid ledled gogledd Cymru o ganlyniad i'r prosiect, ac yn gyffredinol maent yn cefnogi gwella hyblygrwydd y cyflenwad yn y rhanbarth.

4.1.12. Mae'r gwaith o gymryd rhan yn y rhaglen yn cael ei ffurfioli drwy Femorandwm Cyd-ddealltwriaeth rhwng Uchelgais Gogledd Cymru a phob awdurdod lleol.

Awdurdod Lleol	Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth
Cyngor Sir Ynys Môn	*7/09/2026*
Cyngor Gwynedd	26/08/2026
Cyngor Bwrdeistref Sirol Conwy	*18/09/2026*
Cyngor Sir Ddinbych	25/09/2026
Cyngor Sir y Fflint	27/08/2026
Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam	28/08/2026

4.1.13 Mae Llywodraeth Cymru yn gefnogol i'r prosiect ac wedi datgan 'Mae Llywodraeth Cymru yn cefnogi'r cynnig gan ei fod yn gwbl gyson â chyflawni Cynlluniau Ynni Ardal Leol ac yn cydnabod rôl awdurdodau lleol fel gwneuthurwyr lleoedd sydd â rôl ehangach wrth alluogi eraill i gyflawni'r cynlluniau hyn. Mae'r rhaglen yn cyfrannu at ein polisi ar gynyddu ynni adnewyddadwy mewn perchnogaeth leol, gan roi mwy o reolaeth dros ynni yn nwylo dinasyddion Cymru. Mae hefyd yn cyd-fynd yn agos â'n polisi ar ddatblygu economaidd, lle mae cyflawni yn gwneud y defnydd mwyaf o osodwyr o Gymru, gan greu swyddi da gyda chwmnïau lleol.'

4.2. Amserlenni Rhaglenni

Gweithgaredd	Dyddiadau Targed
Ymgysylltu ag Awdurdodau Lleol	Mai - Gorffennaf
Cymeradwyaeth Awdurdod Lleol (MoUs)	Awst - Medi
Hysbysiad ymgysylltu â'r farchnad	Medi
Hysbysiad Caffael Cyhoeddus (PPN)	Medi - Hydref
Proses dendro a chaffael cyflenwyr (os oes angen, yn dilyn PPN ac ymgysylltu â'r farchnad)	Hydref - Tachwedd
Cytuno ar Gytundeb Lefel Gwasanaeth (CLG)	Tachwedd
Cychwyn y prosiect	Tachwedd / Rhagfyr

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Mae ffrwd waith Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref yn cael ei gwneud drwy'r gwaith Ynni Strategol a ariennir gan Lywodraeth Cymru. Mae'r cyllid hwn yn cefnogi amser swyddfa i ddatblygu a rhedeg y cynllun. Nid oes cyfraniad ariannol gan Uchelgais Gogledd Cymru.

5.2. Gofynnir i Awdurdodau Lleol sy'n cymryd rhan dalu ffi rhwng £4,500 a £10,500 yn dibynnu ar nifer y tai cymwys yn yr Awdurdod Lleol (am ragor o fanylion gweler Atodiad A).

5.3. Bydd yr Awdurdod Lleol yn derbyn oddeutu £82.50 yn ôl gan y cyflenwr am bob tŷ sy'n cofrestru ac yn talu am osodiad.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Mae Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth wedi'i lofnodi gyda phob un o'r chwe awdurdod lleol.

6.2. Mae Cytundeb Lefel Gwasanaeth wedi'i ddrafftio ac mae'n barod i'w ddosbarthu, os cymeradwyir y cynllun.

6.3. Bydd Uchelgais Gogledd Cymru yn ymgymryd â'r gwaith caffael ar gyfer y cynllun ac yn rheoli'r gwaith cyflenwi drwy'r cyflenwr llwyddiannus.

6.4. Prif effaith gyfreithiol y penderfyniad yw awdurdodi cynnydd y rhaglen i fewn i gaffael a'r trefniadau contractio dilynol sydd eu hangen i ddarparu'r rhaglen. Rhaid i'r caffael gael ei wneud yn unol â'r ddeddfwriaeth brynu nwyddau berthnasol a Rheolau Gweithdrefn Contract CJC. Rhaid i'r trefniadau contractio adlewyrchu cyfrifoldebau a chyfrifoldeb y partïon yn briodol.

DOGFEN GEFNDIR (Rhaid gofyn am gopi):

Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth Rhaglen Mabwysiadu Ynni Adnewyddadwy yn y Cartref

---

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Nid oes gen i wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisir. Dylid cadarnhau trefniadau caffael, contractio ac diogelu data fel rhan i weithredu'r rhaglen."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Nid oes disgwyl cyfraniad ariannol gan Uchelgais Gogledd Cymru ar gyfer y rhaglen yma, a nid oes gennyf wrthwynebiad i'r penderfyniad a geisir."

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL:	Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru 2025-26
AWDUR:	Cath Morris-Roberts, Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol Dros Dro

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw cyflwyno Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru ar gyfer 2025-26.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod yr Is-Bwyllgor yn ystyried ac yn cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol ar gyfer 2025–26, gan nodi ei fod eisoes wedi'i gymeradwyo gan Fwrdd Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru.

3. Y RHESWM AM Y PENDERFYNIAD

3.1. Fel y nodir yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Mae'r Adroddiad Blynyddol yn rhoi trosolwg o'r gwaith a wnaed gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn ystod 2025-26 i gefnogi datblygu sgiliau, cynllunio'r gweithlu a chyflogadwyedd ledled Gogledd Cymru. Mae'r adroddiad yn tynnu sylw at sut mae'r Bartneriaeth wedi gweithio gyda chyflogwyr gan gynnwys busnesau bach a chanolig, darparwyr hyfforddiant, sefydliadau addysg, Llywodraeth Cymru, Medr a phartneriaid rhanbarthol i sicrhau bod y ddarpariaeth sgiliau yn cyd-fynd â galw'r farchnad lafur yn awr ac yn y dyfodol a blaenoriaethau economaidd rhanbarthol.

4.2. Mae'r adroddiad yn nodi cynnydd yn erbyn tair blaenoriaeth strategol y Bartneriaeth: Galluogi a Grymuso Cyflogwyr; Galluogi a Grymuso Unigolion; a Gwella Sut y Darperir Cefnogaeth a Gwneud y Cysylltiadau. Ymhlith y cyflawniadau allweddol yn ystod y flwyddyn y mae:

- Datblygu Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam a datblygu'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi a arweiniodd at gymeradwyo £12 miliwn o fuddsoddiad ar gyfer prosiectau sgiliau yng Ngholeg Cambria a Phrifysgol Wrecsam.
- Darparu gwybodaeth am y farchnad lafur a chymorth cynllunio'r gweithlu ar gyfer prosiectau Cynllun Twf Gogledd Cymru a datblygiadau seilwaith rhanbarthol mawr eraill.
- Gwell ymgysylltu â chyflogwyr, gan gynnwys busnesau bach a chanolig ledled Gogledd Cymru drwy grwpiau clwstwr sector, digwyddiadau busnes, gweithgareddau cynllunio'r gweithlu a Phorth Sgiliau Gogledd Cymru, gan helpu i lywio cynllunio sgiliau rhanbarthol a datblygu'r gweithlu yn y dyfodol.

- Cyflawni Cynllun Cyflawni Sero Net Gogledd Cymru drwy gyfrannu at ddatblygu Cynllun Gweithredu Sgiliau Ynni Glân rhanbarthol, arwain gweithgarwch sgiliau ar draws ynni adnewyddadwy, gwynt y môr, hydrogen, dal carbon, adeiladu gwyrdd a'r sector niwclear, a chefnogi ymgysylltu rhanbarthol drwy'r Gynhadledd Twf Adnewyddadwy, Cynhadledd Ynni Adnewyddadwy ac Uwchgynhadledd Cadwyn Gyflenwi HyNet.
- Datblygu ymhellach Porth Sgiliau Gogledd Cymru, a ddenodd dros 11,000 o ddefnyddwyr newydd yn ystod y flwyddyn ac a barhaodd i ddarparu mynediad at wybodaeth am yrfaoedd, cyfleoedd hyfforddi, swyddi gwag prentisiaethau a gwybodaeth am y farchnad lafur.
- Datblygu Pecynnau Cymorth Llwybr Sgiliau Digidol ar gyfer cyflogwyr ac unigolion i wella ymwybyddiaeth o ddarpariaeth sgiliau digidol a llwybrau dilyniant.
- Cefnogi mentrau cyflogaeth cynhwysol drwy gydweithio â CEF Berwyn, Cysylltu â Gwaith, Gyda'n Gilydd Gogledd Cymru a rhaglenni cyflogadwyedd eraill.
- Cynhyrchu'r Adroddiad Mewnwelediadau Ieuenctid i lywio gweithgarwch cyfathrebu, hyrwyddo sgiliau a gyrfaoedd yn y dyfodol wedi'i anelu at bobl ifanc.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Ni chyfyd unrhyw oblygiadau ariannol yn uniongyrchol o gymeradwyo’r penderfyniad a geisir yn yr adroddiad hwn.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Mae'r goblygiadau cyfreithiol yn gyfyngedig. Gofynnir i'r Is-bwyllgor ystyried a chymeradwyo Adroddiad Blynyddol y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol ar gyfer 2025–26. Nid yw cymeradwyo'r Adroddiad Blynyddol ei hun yn creu unrhyw ymrwymiad ariannol, cytundebol neu gyfreithiol arall newydd.

ATODIADAU:

Atodiad 1	Adroddiad Blynyddol Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru 2025-26

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

“Mae'r argymhelliad yn gyson â rôl yr Is-bwyllgor wrth ystyried gwaith y Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol. Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniad a geisir."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

“Dim sylwadau o safbwynt priodoldeb ariannol.”

Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru
North Wales Regional Skills Partnership

ADRODDIAD BLYNYDDOL

2025/26

rspnorth.wales

MAE'R DDOGFEN HON AR GAEL YN SAESNEG HEFYD.
THIS DOCUMENT IS ALSO AVAILABLE IN ENGLISH.

Cynnwys

01. Croeso a Chyflwyniad

02. Pwy yw'r RSP Gogledd Cymru?

03. Ein Blaenoriaethau

04. Blaenoriaeth 1: Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

05. Blaenoriaeth 2: Galluogi a Grymuso Unigolion

06. Blaenoriaeth 3: Sut y Darperir Cefnogaeth a Sefydlu'r Cysylltiadau

07. Ymgyrchoedd, Cyfathrebu a Chodi Ymwybyddiaeth

08. Grŵpiau Clwstwr Cyflogwyr ac Is-grwpiau

09. Edrych Ymlaen: 2026-27

10. Cysylltu â'r Tîm

Croeso a Chyflwyniad

Croeso i Adroddiad Blynyddol 2025/26 Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP) Gogledd Cymru.

Mae hon wedi bod yn flwyddyn arwyddocaol i ogledd Cymru. Fel rhanbarth, rydym yn parhau i weld cyfleoedd buddsoddi mawr sydd â'r potensial i drawsnewid ein heconomi, creu cyflogaeth o ansawdd uchel a chryfhau ffyniant ein cymunedau ar gyfer cenedlaethau i ddod. Ymhlith yr uchafbwyntiau allweddol eleni mae cynnydd pwysig ym Mharth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, ochr yn ochr â datblygiad parhaus Portal Sgiliau Gogledd Cymru fel teclyn canolog ar gyfer cysylltu pobl, cyflogwyr a darparwyr â sgiliau, hyfforddiant a chyfleoedd cyflogaeth ledled y rhanbarth. Mae parhau i gyflawni Cynllun Twf Gogledd Cymru, symud tuag at uchelgeisiau ynni glân a'r cyfleoedd ar y gorwel sy'n gysylltiedig â ynni'r llanw, ynni niwclear ac ynni adnewyddadwy i gyd yn dangos maint y cyfleoedd sydd o'n blaenau.

Trwy gydol y flwyddyn, mae'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol wedi gweithio i sicrhau bod datblygu sgiliau a gweithlu yn parhau i fod yn ganolog i'r cyfleoedd hyn. Trwy gydweithio'n agos â chyflogwyr, darparwyr addysg, Llywodraeth Cymru, Medr a phartneriaid rhanbarthol, rydym wedi parhau i alinio'r ddarpariaeth sgiliau â blaenoriaethau economaidd a'r anghenion sydd i ddod o ran y gweithlu.

Bu ffocws penodol yn ystod y flwyddyn ar gefnogi uchelgeisiau Sero Net cynyddol y rhanbarth. Yn dilyn cylch gwaith uwch gan Lywodraeth Cymru, mae RSP Gogledd Cymru wedi cryfhau ei waith o ran ynni adnewyddadwy, adeiladu gwyrdd, cynllunio gweithlu ynni glân a chyfleoedd niwclear sydd ar y gorwel, gan helpu i sicrhau bod Gogledd Cymru mewn sefyllfa dda i ymateb i'r galw yn y dyfodol.

David Roberts

Cadeirydd Bwrdd y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP)

Pwy yw RSP Gogledd Cymru?

Ynglyn a'r RSP Gogledd Cymru

Mae Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol (RSP) Gogledd Cymru yn dod â chyflogwyr, darparwyr hyfforddiant, a rhanddeiliaid lleol at ei gilydd i ddeall ac ymateb i anghenion sgiliau'r rhanbarth. Mae'r Bartneriaeth wedi bod yn gwneud hyn ers dros ddeng mlynedd ac wedi cael effaith wirioneddol, gan greu gweithlu sy'n barod ar gyfer twf ar draws sectorau blaenoriaeth.

Mae'r Bartneriaeth hon yn un o bedair partneriaeth yng Nghymru. Mae'r tîm yn gweithredu o fewn strwythur Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (Uchelgais Gogledd Cymru), gan roi'r bartneriaeth mewn sefyllfa gref i gyflawni canlyniadau sy'n adlewyrchu anghenion yr economi ranbarthol. Mae'r strwythur hwn yn golygu bod modd gweithio ar y cyd ar draws sectorau ac awdurdodau lleol, gan sicrhau bod datblygu sgiliau yn rhan o raglenni buddsoddi mawr, gan gynnwys Cynllun Twf Gogledd Cymru, Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, a Phorthladd Rhydd Ynys Môn.

Mae rhwydweithiau cyflogwyr estynedig yn rhoi gwybodaeth amserol i'r Bartneriaeth, a'i galluogi i hyrwyddo hyfforddiant sy'n adlewyrchu gwir anghenion busnesau. Gan weithio'n agos gyda chyflogwyr fel partneriaid dibynadwy, mae'r Bartneriaeth yn helpu i lunio'r ddarpariaeth ôl-16 gan ddefnyddio data cadarn a gwybodaeth am y farchnad lafur. Gyda chefnogaeth gan rwydweithiau rhanbarthol cryf, mae'r Bartneriaeth hefyd yn cynghori Llywodraeth Cymru, rhaglenni buddsoddi rhanbarthol, pobl sy'n gwneud penderfyniadau lleol, a darparwyr hyfforddiant i helpu i sicrhau bod y ddarpariaeth yn adlewyrchu'r galw am y math o weithlu sydd ei angen yn awr ac yn y dyfodol.

Llywodraethu ac Aelodaeth

Mae chwech is-grŵp/clwstwr sy'n bwydo i mewn i'r Bwrdd RSP. Mae'r rhain yn cynnwys:

01 **Grŵp Gwaith Cyflogadwyedd**

02 **Grŵp Darparu Dysgu yn Seiliedig ar Waith**

03 **Rhwydwaith Sgiliau Digidol / Dwsin Digidol**

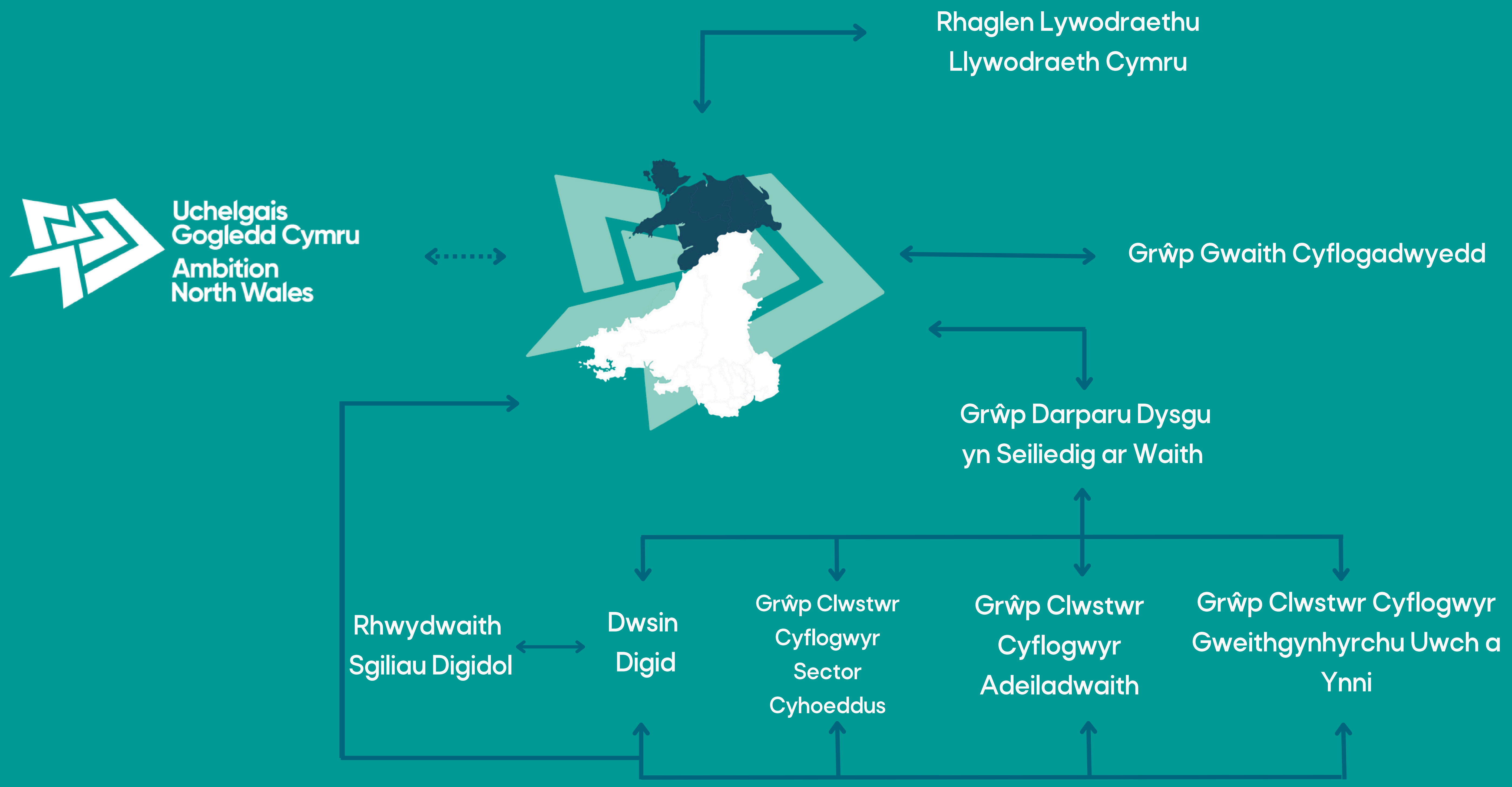
04 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu**

05 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Sector Cyhoeddus**

06 **Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch a Ynni**

Mae'r rhwydweithiau hyn wedi'u llunio o ddarparwyr hyfforddiant lleol, darparwyr cyflogadwyedd lleol a chyflogwyr lleol, o fusnesau bach a chanolig i fentrau mawr. Diben y rhwydweithiau hyn yw dod â phobl ynghyd i rannu eu heriau a'u harferion gorau, a chryfhau'r cydweithio ledled y rhanbarth.

Strwythur Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru



Aelodaeth Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru:

Ein Blaenoriaethau

01

Blaenoriaeth 1 - Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

Mae'r flaenoriaeth hon yn canolbwyntio ar ddeall anghenion cyflogwyr a chefnogi busnesau i gael mynediad at y sgiliau, talent a datrysiadau gweithlu sydd eu hangen ar gyfer twf rhanbarthol.

02

Blaenoriaeth 2 – Galluogi a Grymuso Unigolion

Mae'r flaenoriaeth hon yn cefnogi pobl ledled Gogledd Cymru i ddeall cyfleoedd, goresgyn rhwystrau a datblygu'r sgiliau sydd eu hangen i symud ymlaen i ddysgu, gwaith a gyrfaoedd yn y dyfodol.

03

Blaenoriaeth 3 - Sut y Darperir Cefnogaeth a Gwneud y Cysylltiadau

Mae'r flaenoriaeth hon yn cryfhau cydweithio rhwng partneriaid, darparwyr a chyflogwyr fel bod mynediad i gefnogaeth yn haws, wedi'i gysylltu'n well ac yn cyd-fynd â blaenoriaethau rhanbarthol.

Blaenoriaeth 1 - Galluogi a Grymuso Cyflogwyr

Ymgysylltu â Chyflogwyr a Gwybodaeth am y Farchnad Lafur

Parhaodd ymgysylltu â chyflogwyr wrth wraidd gwaith yr RSP yn ystod 2025/26. Trwy ymgynghoriadau â chyflogwyr, ymgysylltu â'r sector, grwpiau clwstwr, gweithdai a digwyddiadau rhanddeiliaid, casglodd yr RSP gipolwg uniongyrchol gan fusnesau ar heriau recriwtio, bylchau sgiliau, anghenion gweithlu yn y dyfodol a rhwystrau i gael mynediad at hyfforddiant. Mae'r ymgysylltiad hwn yn sicrhau bod cynllunio sgiliau rhanbarthol yn cael ei siapio gan alw gwirioneddol cyflogwyr yn hytrach na rhagdybiaethau, gan helpu partneriaid i ddeall yn well lle mae'r ddarpariaeth yn gweithio'n dda a lle mae angen gweithredu pellach.

Roedd y wybodaeth a gasglwyd drwy'r gweithgaredd hwn yn cryfhau sail dystiolaeth yr RSP ac yn helpu i lywio trafodaethau gyda Llywodraeth Cymru, Medr, darparwyr addysg a phartneriaid rhanbarthol. Roedd hefyd yn cefnogi datblygiad blaenoriaethau allweddol, galluogi mwy o ymatebion wedi'u targedu i anghenion y sector, a helpu i sicrhau bod llais y cyflogwr yn parhau i ddylanwadu ar bolisi sgiliau, penderfyniadau buddsoddi a dylunio cefnogaeth gweithlu yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.

Porthladd Rhydd Ynys Môn

Mae'r RSP wedi cefnogi datblygiad y cynllun sgiliau Porthladd Rhydd Ynys Môn drwy ddarparu gwybodaeth am y farchnad lafur, data sgiliau rhanbarthol a mewnwelediad sector. Mae hyn wedi helpu i nodi'r gofynion gweithlu presennol a'r dyfodol, bylchau sgiliau a chyfleoedd hyfforddi, gan sicrhau bod cynllunio sgiliau yn cyd-fynd ag anghenion cyflogwyr ac yn cefnogi'r gweithlu sydd ei angen i gyflawni uchelgeisiau twf hirdymor y Porthladd Rhydd Ynys Môn.

Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Roedd cefnogi Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam yn flaenoriaeth fawr yn ystod 2025/26. Arweiniodd yr RSP ddatblygiad y Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi, gan weithio gyda chyflogwyr, darparwyr addysg, Llywodraeth Cymru a phartneriaid strategol i nodi gofynion y gweithlu a blaenoriaethau sgiliau yn y dyfodol.

Cyflawnwyd carreg filltir bwysig pan gafodd prosiectau o fewn y Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi gymeradwyaeth, gan ddatgloi £12 miliwn o fuddsoddiad i Goleg Cambria a Phrifysgol Wrecsam. Bydd y cyllid hwn yn cryfhau'r ddarpariaeth sgiliau gweithgynhyrchu uwch, yn datblygu cyfleusterau arbenigol ac yn cefnogi ffynonellau talent yn y dyfodolyn Sir Y Fflint a Wrecsam.

Darganfyddwch fwy ar Portal Sgiliau Gogledd Cymru

Adolygiad o Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol

Gweithiodd y pedair Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol ar y cyd i gyflwyno 50 o alwedigaethau blaenoriaeth i'w hadolygu o dan y rhaglen Safonau Galwedigaethol Cenedlaethol (NOS). Gan ddefnyddio gwybodaeth am y farchnad lafur ac ymgysylltu â chyflogwyr, canolbwyntiodd yr argymhellion ar alwedigaethau y disgwylir iddynt brofi newid sylweddol oherwydd yr isod:

- Ymrwymiadau Sero Net
- Trawsnewidiad Digidol
- Technolegau Diweddaraf

Mae'r gwaith hwn yn helpu i sicrhau bod safonau, cymwysterau a llwybrau hyfforddi galwedigaethol yn parhau i fod yn cyd-fynd ag anghenion y gweithlu presennol ac yn y dyfodol. Fel cyrff sy'n dod â chyflogwyr, darparwyr addysg a hyfforddiant y rhanbarth at ei gilydd, mae'r Partneriaethau Sgiliau Rhanbarthol (RSP) mewn sefyllfa dda i roi cipolwg ar ofynion sgiliau sy'n esblygu, gan sicrhau bod safonau cenedlaethol yn adlewyrchu anghenion cyflogwyr a chymunedau ar draws pob rhanbarth yng Nghymru.

Dylanwadu ar Pholisi Sgiliau

Cyfrannodd yr RSP at weithgarwch ymgynghori Medr wrth i'r gwaith o ddatblygu'r rhaglen brentisiaeth newydd fynd yn ei flaen, gan helpu i sicrhau bod barn cyflogwyr rhanbarthol a gwybodaeth y sector yn cael eu hadlewyrchu mewn trafodaethau ynghylch cyfeiriad darpariaeth prentisiaethau yn y dyfodol. Roedd hyn yn cynnwys pwysleisio pwysigrwydd parhaus prentisiaethau wrth fynd i'r afael â'r galw am weithlu, cefnogi llwybrau dilyniant gyrfa, ac ymateb i ofynion sgiliau sy'n esblygu ar draws sectorau blaenoriaeth.

Mae'r RSP hefyd yn cefnogi dadansoddiad galw adeiladu trwy rannu gwybodaeth ranbarthol ar anghenion cyflogwyr, piblinellau prosiect a phwysau gweithlu disgwyliedig. Helpodd hyn i gryfhau dealltwriaeth o'r galw yn y dyfodol ar draws y sector adeiladu a chefnogodd drafodaethau mwy gwybodus ynghylch darpariaeth hyfforddiant, capasiti a'r sgiliau sydd eu hangen i gyflawni blaenoriaethau buddsoddi a seilwaith rhanbarthol mawr.

Cynllun Twf Gogledd Cymru

Parhaodd yr RSP i gefnogi cyflawniad Cynllun Twf Gogledd Cymru drwy gynllunio'r gweithlu, gwybodaeth am y farchnad lafur ac ymgysylltu â phrosiectau. Ymhlith y prosiectau a gyflwynwyd i Fwrdd yr RSP roedd Prosiect Prince (Knauf), Society 5.0 (Prifysgol Wrecsam), Ysgol Fusnes Albert Gubay (Prifysgol Bangor) a Phrosiect Egni (M-SParc).

> Mae sgiliau yn hanfodol i'r gwaith rydym yn ei wneud yn M-SParc ac mae cefnogi i greu swyddi dim ond yn un rhan o'r darlun; mae angen i ni hefyd weithio i adeiladu'r sgiliau lleol sydd eu hangen i lenwi'r swyddi hynny a fydd yn cefnogi twf yr economi. Mae gweithio gyda'r RSP ar brosiect adeiladu Egni wedi bod yn gyfle gwerthfawr iawn i ddod â mwy o safbwynt cyflogwr rhanbarthol i'n cynllunio a deall galwadau sgiliau a beth allwn ei wneud fel cydweithlu i ddechrau ymdrin â nhw.
>
> **Dr Debbie Jones, Rheolwr Arloesedd Carbon Isel, M-SParc**

Cyflawni Cynllun Sero Net Gogledd Cymru

Cryfhaodd yr RSP ei ffocws ar ynni adnewyddadwy, ynni gwynt ar y môr, hydrogen, cyfleoedd niwclear, storio ynni a dal carbon.

Cynllun Gweithredu Sgiliau Ynni Glân

Cyfrannodd yr RSP at ddatblygu Cynllun Gweithredu Sgiliau Ynni Glân rhanbarthol trwy'r Peilot Sgiliau Rhanbarthol a rhwydwaith partneriaid ehangach. Nododd y dadansoddiad mai Gogledd Cymru yw'r is-ranbarth sy'n tyfu gyflymaf ar gyfer cyflogaeth ynni glân, gan dynnu sylw at gyfleoedd sylweddol ar draws ynni gwynt ar y môr, ynni llanw, niwclear, hydrogen, dal carbon a storio ynni. Mae'r gwaith hefyd yn archwilio lle mae prosiectau mawr yn debygol o fod angen sgiliau a galwedigaethau tebyg, gan helpu i nodi gofynion a rennir gan weithluoedd, bylchau sgiliau posibl a chyfleoedd ar gyfer cydweithio ar draws sectorau. Bydd y dystiolaeth hon yn cefnogi cynllunio'r gweithlu, datblygu sgiliau a buddsoddi mwy cydgysylltiedig, gan helpu Gogledd Cymru i wneud y mwyaf o'r swyddi a'r buddion economaidd sy'n gysylltiedig â'r trawsnewidiad i ynni glân.

Bwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy

Hwylusodd yr RSP Fwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy mewn cydweithrediad â Grŵp Llandrillo Menai, gan ddod â phartneriaid diwydiant ac addysg ynghyd i drafod y ddarpariaeth hyfforddiant bresennol, y galw am y gweithlu yn y dyfodol, prinder sgiliau a datrysiadau cydweithredol.

Cynhadledd Twf Adnewyddadwy

Chwaraeodd yr RSP ran allweddol yn y Gynhadledd Twf Adnewyddadwy drwy ddod â phersbectif sgiliau a gweithlu i drafodaethau ar dwf ynni adnewyddadwy ledled Gogledd Cymru. Helpodd y gweithgaredd i gryfhau ymgysylltiad â chyflogwyr a rhanddeiliaid, hyrwyddo pwysigrwydd cynllunio sgiliau o fewn yr economi werdd, ac atgyfnerthu'r angen am weithredu ar y cyd i sicrhau bod pobl leol yn gallu cael mynediad at gyfleoedd yn y dyfodol sy'n gysylltiedig ag ynni adnewyddadwy a datblygu cadwyn gyflenwi.

"Gan weithio'n agos gyda'r RSP i ddod â rhanddeiliaid at ei gilydd, fe wnaethom gynnal Bwrdd Crwn Ynni Adnewyddadwy yng Nghanolfan Beirianneg Coleg Llandrillo yn y Rhyl. Creodd y digwyddiad hwn gyfle gwerthfawr i rannu gwybodaeth, cryfhau datblygiad y gweithlu, a sicrhau bod darparwyr hyfforddiant lleol yn darparu'r sgiliau gwyrdd sydd eu hangen ar gyfer twf yng Nghymru yn y dyfodol."

Damian Woodford, Coleg Llandrillo, Adeiladu a Pheirianneg

Uwchgynhadledd Cadwyn Gyflenwi HyNet

Cefnogodd yr RSP Uwchgynhadledd Cadwyn Gyflenwi HyNet a chyfrannodd at drafodaeth banel ar sgiliau, gan helpu i dynnu sylw at ofynion a chyfleoedd y gweithlu sy'n gysylltiedig â'r gadwyn gyflenwi hydrogen a dal carbon sy'n datblygu yng ngogledd Cymru. Fel rhaglen ynni carbon isel blaenllaw, disgwylir i HyNet gefnogi creu swyddi sylweddol, denu buddsoddiad, a chynhyrchu cyfleoedd cadwyn gyflenwi ar draws sectorau gan gynnwys peirianneg, adeiladu a gweithgynhyrchu, gan atgyfnerthu pwysigrwydd datblygu gweithlu lleol medrus. Tynnodd y digwyddiad sylw hefyd at bwysigrwydd cydweithredu trawsffiniol rhwng Gogledd Cymru a Gogledd Orllewin Lloegr i alinio darpariaeth sgiliau, cefnogi symudedd y gweithlu, a gwneud y mwyaf o fuddion economaidd ar draws y rhanbarth.

Sgiliau Niwclear a Wylfa SMR

Parhaodd yr RSP i weithio gyda phartneriaid i baratoi ar gyfer cyfleoedd datblygu niwclear yng ngogledd Cymru yn y dyfodol, gan helpu i lunio sylfeini Hwb Sgiliau Niwclear arfaethedig Cymru. Roedd y gweithgaredd yn canolbwyntio ar ddatblygu sgiliau, cynllunio'r gweithlu, allgymorth a pharodrwydd y gadwyn gyflenwi i sicrhau bod y rhanbarth mewn sefyllfa dda i gefnogi buddsoddiad yn y dyfodol ar safle Wylfa ac ar draws y sector niwclear ehangach. Roedd hyn yn cynnwys cymryd rhan mewn trafodaethau yng Ngrŵp Trawsbleidiol y Senedd ar Ynni Niwclear.

Ynni Gwynt ar y Môr

Parhaodd yr RSP â'i rôl fel arweinydd sgiliau ar gyfer y Gynghrair Ynni ar y Môr, a chryfhau'r ymgysylltiad â rhanddeiliaid gwynt ar y môr trwy fynychu Global Offshore Wind 2025. Rhoddodd y gynhadledd gyfle i arddangos ecosystem ynni adnewyddadwy cynyddol Gogledd Cymru a hyrwyddo galluoedd rhanbarthol i gefnogi datblygiadau ynni ar y môr yn y dyfodol. Canolbwyntiodd trafodaethau ar alw gweithlu yn y dyfodol, cyfleoedd cadwyn gyflenwi a gofynion datblygu sgiliau sy'n gysylltiedig â phrosiectau ar draws Môr Iwerddon.

Sgiliau Gwyrdd a'r Amgylchedd Adeiledig

Gan weithio ochr yn ochr â Thŷ Gwyrddfai, Adra, Llywodraeth Cymru a Grŵp Llandrillo Menai, cyflwynodd yr RSP ddigwyddiad Sgiliau Gwyrdd a'r Amgylchedd Adeiledig yn canolbwyntio ar ddatblygu'r gweithlu ar gyfer y trawsnewidiad i Sero Net. Galluogodd y digwyddiad i'r RSP gasglu gwybodaeth gan gyflogwyr a bwydo hyn yn ôl i Lywodraeth Cymru i gefnogi eu gwaith parhaus yn y maes hwn. Un o ganlyniadau eraill y digwyddiad oedd cael gwell dealltwriaeth o weld a yw'r ddarpariaeth addysg a hyfforddiant sydd ar gael ar hyn o bryd yn ddigonol ac wedi'i halinio'n briodol i ddiwallu anghenion cyflogwyr a chefnogi'r sgiliau sydd eu hangen ar gyfer y newid tuag at economi wyrddach.

BLAENORIAETH 2 - GALLUOGI A GRYMUSO UNIGOLION

Cefnogi Pobl Ifanc

Trwy weithgarwch a ariennir gan SPF, gweithiodd yr RSP ochr yn ochr â Loud Speaker a cholegau rhanbarthol i gyflwyno nifer o sesiynau ac ymgysylltu â mwy na 70 o bobl ifanc ledled Gogledd Cymru. Roedd y gweithdai yn darparu gwybodaeth am y farchnad lafur, yn archwilio llwybrau gyrfa lleol ac yn cynnwys cipolwg a hyfforddiant ar sgiliau rhyngbersonol, gan helpu dysgwyr i ddeall cyfleoedd yn y dyfodol yn well a'r sgiliau y mae cyflogwyr yn eu gwerthfawrogi.

Diolch yn fawr iawn i Portal Sgiliau Gogledd Cymru am gynnal y sesiwn adborth gyda Digwyddiadau Loudspeaker yng Ngrŵp Llandrillo Menai. Roedd yn gyfle gwerthfawr iawn, ac rwyf eisiau sôn yn arbennig pa mor anhygoel a diddorol oedd Rich drwy'r cwbl. Gwnaeth waith gwych o annog y dysgwyr i gymryd rhan ac roedd yn wych clywed eu profiadau a'u gwylio yn cymryd rhan mor fawr. Roedd y sesiwn ar sgiliau rhyngbersonol yn hynod effeithiol ac roedd yn amlwg bod y dysgwyr wedi elwa cymaint o gyflwyniad a dull Rich.

Shoned Owen, Swyddog Menter Coleg Menai a Choleg Meirion Dwyfor

Ysbrydoli i Adeiladu: Mesur Effaith

Ar ôl cyflwyno rhaglen beilot Ysbrydoli i Adeiladu yn 2024, cysylltodd yr RSP gyda chyfranogwyr eto i asesu ei heffaith tymor hwy. Mae canfyddiadau cynnar yn dangos bod 75% o'r ymatebwyr wedi gwneud cais am gyrsiau prifysgol sy'n gysylltiedig ag adeiladu, gyda'r un gyfran yn dweud bod y rhaglen wedi dylanwadu ar eu dewisiadau gyrfa. Mae'r rhaglen hefyd yn hwyluso ymgysylltiad gwerthfawr â chyflogwyr, gyda chyfranogwyr yn sicrhau cyfleoedd profiad gwaith trwy gysylltiadau â chyflogwyr sy'n ymwneud â chyflwyno rhaglenni. Yn ogystal, dywedodd 100% o'r ymatebwyr y byddent yn argymell Ysbrydoli i Adeiladu i eraill.

Mae'r canlyniadau cynnar hyn yn dangos effeithiolrwydd rhaglenni ymgysylltu dan arweiniad cyflogwyr wrth godi dyheadau, dylanwadu ar lwybrau gyrfa, a chreu cyfleoedd ystyrlon i bobl ifanc ymgysylltu'n uniongyrchol â chyflogwyr a chael profiad uniongyrchol o'r sector.

Gwrandewch ar sut wnaeth Ysbrydoli i Adeiladu helpu Freya i gael mwy o brofiad yma

Digwyddiad Gorwelion Gwyrdd

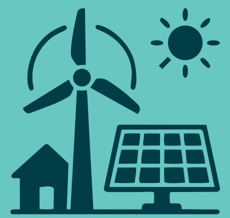
Cefnogodd yr RSP ddigwyddiad Gorwelion Gwyrdd gyda Morlais ym mis Medi, a fynychwyd gan fwy na 100 o ddysgwyr o Ynys Môn ac oedd yn canolbwyntio ar gyfleoedd ynni adnewyddadwy a'r gadwyn gyflenwi yn y dyfodol. Er mwyn cefnogi pobl ifanc yn y digwyddiad, creodd yr RSP lyfr gwaith hefyd i helpu dysgwyr i ymgysylltu'n well â chyflogwyr, myfyrio ar eu diddordebau a'u sgiliau, ac ystyried sut mae'r rhain yn cyd-fynd â'r camau a'r cyfleoedd nesaf yn y sector.

Gweler y llawlyfr yma

> "Dangosodd Green Horizons werth cydweithio wrth helpu pobl ifanc i ddeall cyfleoedd y sector ynni adnewyddadwy yng ngogledd Cymru sy'n tyfu. Roedd gweithio gyda Phartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn ein galluogi i ehangu'r digwyddiad trwy ddod â chyflogwyr o bob rhan o'r diwydiant ynni adnewyddadwy a'r gadwyn gyflenwi at ei gilydd, gan roi cipolwg gwerthfawr i ddysgwyr ar ystod o gyfleoedd gyrfa. Helpodd cefnogaeth yr RSP, gan gynnwys y llyfr gwaith dysgwyr a gweithgareddau ymgysylltu, fyfyrwyr i gysylltu eu diddordebau a'u sgiliau â llwybrau gyrfa yn y dyfodol. Gyda'n gilydd, rydym yn helpu i ysbrydoli a pharatoi'r genhedlaeth nesaf ar gyfer cyfleoedd newydd trwy brosiectau fel Morlais a'r economi carbon isel ehangach."

Fiona Parry, Swyddog Prosiect: Sgiliau a Hyfforddiant ym Menter Môn Morlais

100+ o ddysgwyr



Canolbwyntio ar gyfleoedd y dyfodol

Llawlyfr i gefnogi ymgysylltu a dysgwyr

Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc

Roedd adborth a gasglwyd trwy weithdai yn llywio'r Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc, gan ddarparu tystiolaeth ynghylch dyheadau gyrfa, rhwystrau i ddilyniant ac ymwybyddiaeth o gyfleoedd lleol. Bydd y wybodaeth hon yn cael ei defnyddio i gefnogi a llywio ymgyrchoedd a chyfathrebu sydd ar y gweill sydd wedi'u hanelu at bobl ifanc, gan helpu i hyrwyddo cyfleoedd yn y rhanbarth a chodi ymwybyddiaeth o sgiliau gwyrdd a gyrfaoedd yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.

Ymgysylltu â Gyrfaoedd ac Addysg

Yn ystod 2025/26, cyflwynodd a chefnogodd yr RSP ystod o weithgareddau ymgysylltu â gyrfaoedd ac addysg i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd rhanbarthol, cryfhau dealltwriaeth o alw'r farchnad lafur a helpu dysgwyr, graddedigion ac ymgynghorwyr i gysylltu datblygu sgiliau â llwybrau gyrfa yn y dyfodol. Yn ogystal â'r ymgysylltiad mewn cydweithrediad â Loudspeaker, cefnogodd yr RSP:

Cynhadledd Dysgwyr Grŵp Llandrillo Menai

Cefnogi dysgwyr i archwilio anghenion sgiliau, llwybrau dilyniant a chyfleoedd yn y dyfodol ar draws sectorau blaenoriaeth yng ngogledd Cymru.

> "Roedd y sesiwn Sgiliau ar gyfer Cyflogadwyedd a gyflwynwyd gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru yn ychwanegiad gwerthfawr i'n Cynhadledd i Ddysgwyr, gan roi cipolwg ymarferol i ddysgwyr ar y sgiliau, yr ymddygiad a'r cyfleoedd a fydd yn cefnogi eu gyrfaoedd yn y dyfodol. Roedd y sesiwn yn ddifyr, yn addysgiadol ac yn rhoi dealltwriaeth gliriach i ddysgwyr o'r byd gwaith newidiol a sut y gallant baratoi ar ei gyfer."

Aaron Beacher, Swyddog Cyfoethogi Myfyrwyr , Grŵp Llandrillo Menai

Wythnos Fy Ngyrfa Raddedig Prifysgol Bangor

Rhoi cipolwg i raddedigion ar gyfleoedd cyflogaeth rhanbarthol a'r sgiliau sy'n cael eu gwerthfawrogi gan gyflogwyr ar draws economi Gogledd Cymru.

Hyfforddiant ymgynghorwyr myfyrwyr

Cyflwyno sesiwn i ymgynghorwyr myfyrwyr ar wybodaeth am sgiliau rhanbarthol, gan ddefnyddio gwybodaeth o sesiynau Loudspeaker ac adborth dysgwyr i helpu i deilwra cefnogaeth. Cryfhaodd y sesiwn hefyd ddealltwriaeth o wybodaeth am y farchnad lafur (LMI) a'r Portal Sgiliau Gogledd Cymru, gan alluogi ymgynghorwyr i gyfeirio dysgwyr yn well at yrfaoedd lleol, llwybrau dilyniant a gwasanaethau cefnogi.

Sesiwn Cipolwg ar Yrfaoedd Ysgol Maelor

Cyflwynwyd y sesiwn hon ar gais Gyrfa Cymru a defnyddiodd wybodaeth o Borth Sgiliau Gogledd Cymru i godi ymwybyddiaeth o lwybrau gyrfa lleol a helpu disgyblion i ystyried sut y gallai eu diddordebau a'u sgiliau gysylltu â chyfleoedd yn y dyfodol.

> Cafodd y sesiwn effaith sylweddol ac roedd yn plethu'n berffaith â'u themâu cwricwlwm ar Yrfaoedd Busnes a Chyflogaeth ac Archwilio Tueddiadau'r Farchnad Swyddi yng Nghymru, y DU a'r Byd Ehangach. Cafodd y disgyblion gipolwg gwerthfawr ar y bylchau sgiliau yn y dyfodol ledled Cymru, yn enwedig yma yng ngogledd Cymru - roedd yn wych eich bod wedi gallu dangos iddynt y Portal Sgiliau Gogledd Cymru yr ydych wedi'i ddatblygu a gallant weld eu hunain y cyfleoedd sydd ar gael i bobl ifanc. Mae eich esboniadau clir, gwybodaeth ddiweddaraf, ac enghreifftiau byd go iawn wedi helpu i ddod â'r cysyniadau hyn yn fyw.

Lesley Lloyd, Ymgynghorydd Ymgysylltu â Busnes, Gyrfa Cymru

BLAENORIAETH 3 - SUT Y DARPERIR CEFNOGAETH A SEFYDLU'R CYSYLLTIADAU

Portal Sgiliau Gogledd Cymru

Parhaodd Portal Sgiliau Gogledd Cymru i gryfhau ei rôl fel adnodd allweddol ar gyfer gwybodaeth am yrfaoedd, gwybodaeth am y farchnad lafur a datblygu sgiliau ar draws y rhanbarth. Yn ystod y flwyddyn, mae mwy na 11,000 o ddefnyddwyr newydd yn cael mynediad i'r platfform, gan archwilio cannoedd o gyfleoedd swyddi, prentisiaethau, rhaglenni hyfforddi, digwyddiadau gyrfaoedd a gwasanaethau cefnogi sydd ar gael ledled Gogledd Cymru.

Ffocws sylweddol yn ystod y flwyddyn oedd deall sut mae unigolion yn cael mynediad at wybodaeth gyrfaoedd a beth sy'n eu helpu i wneud penderfyniadau gwybodus. Roedd gwybodaeth a gasglwyd trwy weithdai Loudspeaker a'r Adroddiad Cipolwg ar Farn Pobl Ifanc yn llywio datblygiad cynnwys y Porth yn uniongyrchol, gan helpu i sicrhau bod y cyfleoedd, yr adnoddau a'r wybodaeth a hyrwyddwyd yn adlewyrchu anghenion, diddordebau a dyheadau dysgwyr.

Mae'r Portal hefyd wedi dod yn adnodd pwysig i ysgolion, colegau, ymgynghorwyr gyrfaoedd a staff addysgu. Trwy hyfforddiant ymgynghorwyr, sesiynau ymgysylltu a rhannu gwybodaeth am y farchnad lafur, mae addysgwyr a gweithwyr proffesiynol gyrfaoedd wedi cael eu paratoi'n well i ddeall cyfleoedd rhanbarthol, sectorau sy'n dod i'r amlwg a llwybrau dilyniant, gan eu galluogi i ddarparu arweiniad a chefnogaeth fwy gwybodus i ddysgwyr.

Ochr yn ochr â hyrwyddo parhaus trwy rwydweithiau cyflogwyr, digwyddiadau gyrfaoedd a gweithgareddau ymgysylltu â phartneriaid, mae'r Portal wedi helpu i gryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, addysgwyr a gweithwyr proffesiynol gyrfaoedd. Canolbwyntiodd y flwyddyn gyntaf ar adeiladu sylfeini cadarn, datblygu adnoddau a mireinio'r platfform. Gan adeiladu ar y cynnydd hwn, bydd y cam nesaf yn canolbwyntio ar gynyddu ymgysylltiad cyflogwyr, ehangu'r ystod o gyfleoedd a arddangosir a gwella rôl y Porth ymhellach wrth gefnogi dewisiadau gyrfa gwybodus a datblygu'r gweithlu ledled Gogledd Cymru.

> Mae Cyngor Sir y Fflint yn recriwtio prentisiaid yn rheolaidd ac eleni fe wnaethom restru ein holl swyddi gwag ar Portal Sgiliau Gogledd Cymru. Roedd y canlyniadau'n rhagorol - cynyddodd ceisiadau 120%! Diolch i'r RSP am greu platfform mor effeithiol sydd yn wirioneddol gysylltu cyflogwyr â thalent leol.
>
> **Heather Johnson, Rheolwr Dysgu a Datblygu, Cyngor Sir y Fflint**

Sgiliau Digidol

Datblygodd yr RSP Becynnau Cymorth Llwybr Sgiliau Digidol ar gyfer cyflogwyr ac unigolion, sy'n darparu arweiniad ymarferol ar ddatblygu galluoedd digidol, i gael mynediad at gyfleoedd hyfforddi a llywio llwybrau gyrfa. Ochr yn ochr â hyn, cefnogodd yr RSP weithgareddau hyrwyddo ac ymgysylltu sgiliau digidol ehangach, gan helpu i godi ymwybyddiaeth o bwysigrwydd cynyddol sgiliau digidol a chefnogi cyflogwyr ac unigolion i addasu i economi gynyddol ddigidol a thechnolegol.

Pecyn Cyflogwyr | **Pecyn Unigolion**

Uwchgynhadledd Sgiliau

Cymerodd yr RSP ran mewn trafodaeth gyda Jack Sargeant, Gweinidog dros Ddiwylliant, Sgiliau a Phartneriaeth Gymdeithasol mewn Uwchgynhadledd Sgiliau rhanbarthol a drefnwyd gan Lywodraeth Cymru gyda chanolbwynt ar:

- Adweithyddion Modilwaidd Bach Wylfa
- Cyfleoedd ynni adnewyddadwy
- Rhaglenni twf rhanbarthol
- Cynllunio gweithlu'r dyfodol

'Sgwrs a Sgiliau'

Cynhalwyd yr RSP, mewn cydweithrediad â Busnes Cymru, ddigwyddiad llwyddiannus yn M-SParc, a fynychwyd gan fwy na 50 o swyddogion cymorth busnes a darparwyr cyflogadwyedd. Roedd y digwyddiad yn cynnig cyfle i gryfhau dealltwriaeth o dirwedd sgiliau rhanbarthol a'r cymorth sydd ar gael i helpu busnesau ac unigolion i gael mynediad at hyfforddiant, uwchsgiliau a chyfleoedd recriwtio ledled Gogledd Cymru.

Cynhadledd Partneriaeth Adeiladu Gogledd Cymru

Cyflwynodd yr RSP i gyflogwyr yng Nghynhadledd Partneriaeth Adeiladu Gogledd Cymru i arddangos Portal Sgiliau Gogledd Cymru ac i dynnu sylw at gyfleoedd i ymgysylltu â datblygu sgiliau, cefnogaeth recriwtio a chynllunio'r gweithlu ar draws y rhanbarth. Helpodd hyn i godi ymwybyddiaeth o sut y gall y Porth Sgiliau gysylltu cyflogwyr â gwybodaeth, partneriaid a chyfleoedd sy'n cefnogi anghenion sgiliau presennol ac yn y dyfodol yng ngogledd Cymru.

Gweithdai Ymarferwyr Cyflogadwyedd

Cyflwynodd y Gweithgor Cyflogadwyedd raglen o weithdai ar-lein byr, misol ar gyfer ymarferwyr rheng flaen sy'n gweithio ar draws darparwyr cyflogadwyedd yng ngogledd Cymru. Cynlluniwyd y sesiynau i gryfhau dealltwriaeth ymarferwyr o sectorau blaenoriaeth y rhanbarth a darparu gwybodaeth cyfredol, ymarferol i'r farchnad lafur i helpu i lywio sgyrsiau gyda chyfranogwyr ynghylch opsiynau gyrfa, datblygu sgiliau a chyfleoedd cyflogaeth.

Roedd pob gweithdy yn canolbwyntio ar sector blaenoriaeth wahanol ac yn cynnwys mewnbwn gan gyflogwyr a chynrychiolwyr y sector, gan roi cipolwg uniongyrchol i ymarferwyr ar y galw am sgiliau presennol ac yn y dyfodol, heriau recriwtio, bylchau sgiliau, lefelau cyflog, cyfleoedd gyrfa a llwybrau prentisiaethau. Roedd y sesiynau yn darparu cysylltiad uniongyrchol rhwng gwybodaeth gan gyflogwyr a chefnogaeth cyflogadwyedd rheng flaen, gan helpu ymarferwyr i ddeall cyfleoedd sydd ar gael ledled Gogledd Cymru yn well a chefnogi cyfranogwyr i wneud penderfyniadau gwybodus am eu camau nesaf.

Cafwyd adborth da am y gweithdai ac fe wnaethant ddarparu mecanwaith rheolaidd ar gyfer rhannu LMI sector-benodol a chryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, yr RSP a'r rhwydwaith cyflogadwyedd.

Cyflwyno Gweithdy Cynhadledd NTfW

Cyflwynodd yr RSP weithdy yng Nghynhadledd NTfW, gan rannu gwybodaeth rhanbarthol am y farchnad lafur, gwybodaeth gan gyflogwyr a blaenoriaethau'r gweithlu gyda darparwyr hyfforddiant a rhanddeiliaid ehangach. Roedd hyn yn cefnogi ymgysylltiad darparwyr ag agenda sgiliau Gogledd Cymru, helpodd i gryfhau dealltwriaeth o'r galw presennol a'r galw yn y dyfodol, a chreu lle i drafod sut y gall darpariaeth ymateb i flaenoriaethau rhanbarthol ac anghenion cyflogwyr.

Cefnogi Cyflogaeth Gynhwysol

Cefnogi Pobl sy'n Gadael Carchardai i Gyflogaeth

Cryfhaodd yr RSP ei bartneriaeth â CEF Berwyn drwy weithgareddau ymgysylltu â chyflogwyr sydd wedi'u cynllunio i wella ymwybyddiaeth o'r gwerth y gall pobl sy'n gadael carchardai ei roi i'r gweithlu.

Roedd uchafbwyntiau yn cynnwys:

- Digwyddiad ymgysylltu â chyflogwyr
- Cydweithio ar bodlediad

Gwrandewch ar cyfranogiad Cath Morris-Roberts' mewn podlediad Business News Wales yma.

Cyflog Byw Gwirioneddol a Gwaith Teg

Chwaraeodd yr RSP ran weithredol yn y digwyddiad Cyflog Byw Gwirioneddol, gan gyfrannu at drafodaethau panel ar y berthynas rhwng cyflog teg, cyflogaeth gynhwysol, lles y gweithlu a datblygu sgiliau. Roedd hyn yn gyfle i dynnu sylw at sut mae arfer cyflogaeth da yn cefnogi recriwtio, cadw a dilyniant, tra hefyd yn cryfhau cysylltiadau rhwng gwaith teg, ymgysylltu â chyflogwyr a'r agenda sgiliau rhanbarthol ehangach.

Fframwaith Atal, Lles ac Angor

Cefnogodd yr RSP ddatblygiad y Fframwaith Atal, Lles ac Angor trwy ei Weithgor Cyflogadwyedd, gan ddod â phartneriaid at ei gilydd i roi adborth, rhannu arfer dda a helpu i lunio datblygiad y fframwaith. Mae'r dull cydweithredol hwn yn sicrhau bod safbwyntiau cyflogadwyedd rhanbarthol a mewnwelediadau gweithlu yn cael eu hadlewyrchu yn y fframwaith sy'n dod i'r amlwg a'i flaenoriaethau.

Cysylltu â Gwaith a Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd

Parhaodd yr RSP i weithio gyda phartneriaid ar draws Cysylltu â Gwaith, Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd a rhaglenni cyflogadwyedd eraill i hyrwyddo canlyniadau llwyddiannus, casglu adborth cyflogwyr a herio camsyniadau cyffredin ynghylch recriwtio cynhwysol. Trwy'r cydweithrediad hwn, casglwyd gwybodaeth i lywio'r broses o ddatblygu adnodd newydd sy'n wynebu cyflogwyr, a fydd yn cael ei lansio yn 2026/27, a fydd yn helpu cyflogwyr i lywio'r ystod gynyddol o gefnogaeth sydd ar gael ledled Gogledd Cymru. Y nod yw cynyddu ymgysylltiad cyflogwyr â rhaglenni fel Cysylltu â Gwaith, Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd a RCS Go Gwyrdd, gan ei gwneud hi'n haws i fusnesau gael mynediad at gefnogaeth recriwtio, cadw a datblygu'r gweithlu cynhwysol.

Ymgyrchoedd, Cyfathrebu a Chodi Ymwybyddiaeth

Yn ystod 2025/26, cyflwynodd a chefnogodd yr RSP ystod eang o ymgyrchoedd a digwyddiadau i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd rhanbarthol, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a helpu unigolion i gael gafael ar wybodaeth, cefnogaeth a darpariaeth sgiliau.

Wythnos Prentisiaethau

Hyrwyddo prentisiaethau fel llwybr allweddol i gyflogaeth, dilyniant a datblygu sgiliau.

Ymgyrch Sgiliau Digidol

Codi ymwybyddiaeth o anghenion sgiliau digidol a'r gefnogaeth sydd ar gael i unigolion a chyflogwyr sy'n defnyddio'r pecynnau cymorth sydd newydd eu datblygu.

Wythnos Addysg Oedolion

Tynnu sylw at gyfleoedd dysgu gydol oes ac annog oedolion i archwilio llwybrau i uwchsgilio neu ailhyfforddi.

Rhaglen Sgiliau Hyblyg

Hyrwyddo cymorth ariannol i helpu cyflogwyr i fuddsoddi mewn sgiliau gweithlu â blaenoriaeth, gan ddefnyddio astudiaethau achos lleol. Dysgwch mwy yma.

Ymgyrch Diwrnod Canlyniadau

Rhannu cefnogaeth ac arweiniad amserol i ddysgwyr sy'n ystyried eu camau nesaf ar ôl derbyn canlyniadau.

Expo Busnes Cymru

Cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a hyrwyddo cymorth sgiliau rhanbarthol i fusnesau.

Eisteddfod Genedlaethol

Cefnogi gwelededd rhanbarthol ac ymgysylltu dwyieithog â chymunedau, partneriaid a rhanddeiliaid.

Cynhadledd Cyllid ac Arloesi

·Ymgysylltu â busnesau ar anghenion sgiliau sy'n gysylltiedig ag arloesi, cynhyrchiant a thwf.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch ac Ynni

Yn ystod 2025-26, sefydlwyd y Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Gweithgynhyrchu Uwch ac Ynni i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr, darparwyr sgiliau a phartneriaid rhanbarthol ar draws dau o sectorau blaenoriaeth Gogledd Cymru. Canolbwyntiodd y grŵp ar adnabod heriau'r gweithlu a sgiliau, rhannu gwybodaeth am y farchnad lafur, a chysylltu cyflogwyr â rhaglenni a mentrau sy'n dod i'r amlwg i gefnogi recriwtio, datblygu'r gweithlu a chynllunio sgiliau yn y dyfodol. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

- Ddiweddaru'r Cynllun Sgiliau trwy drafodaethau gweithlu sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau: Ymgysylltu â chyflogwyr mewn trafodaethau ymarferol ar heriau'r gweithlu, pwysau recriwtio a'r galw am sgiliau yn y dyfodol, gan adnabod datrysiadau posibl a chamau gweithredu cydweithredol i fynd i'r afael â phrinder sgiliau. Helpodd y wybodaeth a gasglwyd i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd.
- Cefnogi mynediad i dalent medrus: Hwyluso sesiwn gyda Talent Beyond Boundaries, gan gyflwyno cyflogwyr i raglen sy'n cysylltu ffoaduriaid medrus â swyddi gwag mewn sectorau sy'n profi prinder sgiliau difrifol, gan gynnwys gweithgynhyrchu uwch ac ynni, ac archwilio cyfleoedd i ehangu mynediad at dalent fedrus.
- Rhannu gwybodaeth a rennir yn y sector a chyfleoedd buddsoddi: Diweddaru aelodau am ddatblygiadau allweddol ar draws y sectorau gweithgynhyrchu uwch ac ynni, gan gynnwys Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, prosiectau buddsoddi mawr a chyfleoedd gweithlu sy'n dod i'r amlwg, gan sicrhau bod cyflogwyr yn ymwybodol o ddatblygiadau a allai effeithio ar recriwtio yn y dyfodol, y galw am sgiliau a chydweithio ar draws y rhanbarth.
- Cryfhau cydweithrediad cyflogwyr: Creu cyfleoedd i gyflogwyr gysylltu â'i gilydd, rhannu arfer da ac adnabod cyfleoedd ar gyfer cydweithio ar recriwtio, datblygu'r gweithlu a chynllunio sgiliau yn y dyfodol ledled Gogledd Cymru.

Rhwydwaith Sgiliau Digidol a Dwsin Digidol

Yn ystod 2025-26, parhaodd y grŵp Dwsin Digidol i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr, darparwyr addysg a sefydliadau cefnogi i fynd i'r afael â heriau sgiliau digidol ledled Gogledd Cymru. Roedd ffocws yn parhau ar gyflawni'r camau gweithredu a nodwyd fel rhan o'r ymchwil Sgiliau Digidol a gomisiynwyd yn 2024 gyda'r grŵp yn gweithio i godi ymwybyddiaeth o gyfleoedd gyrfa digidol, hyrwyddo llwybrau datblygu sgiliau, a sicrhau bod cyflogwyr yn gallu cael mynediad at gefnogaeth a chyllid perthnasol. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

- Gyfrannu at ddatblygu pum fideo oedd yn canolbwyntio ar yrfa sy'n arddangos cyfleoedd yn y sector digidol. Roedd pedwar fideo yn tynnu sylw at yrfaoedd mewn seiber-ddiogelwch, peirianneg meddalwedd, realiti rhithwir/realiti estynedig, a chyfrifiadureg, tra bod fideo ychwanegol yn hyrwyddo prentisiaethau gradd digidol trwy safbwyntiau prentisiaid a chyflogwyr. Gellir gweld yr holl fideos yma

- Cefnogi denu a chadw talent, drwy gyflwyno ymgyrch cyfryngau cymdeithasol wedi'i thargedu sy'n hyrwyddo gyrfaoedd digidol, cyfleoedd hyfforddi a llwybrau addysg sydd ar gael yng ngogledd Cymru. Nod yr ymgyrch oedd annog unigolion i aros yn y rhanbarth neu ddychwelyd i'r rhanbarth i ddilyn gyrfaoedd yn y sector digidol sy'n tyfu.

- Croesawu siaradwyr gwadd i gyfarfodydd i ddeall mwy am gael mynediad at gefnogaeth ar gyfer datblygu'r gweithlu drwy raglenni fel y Rhaglen Sgiliau Hyblyg neu ddysgu mwy am fentrau fel Cysylltu â Gwaith. Mae'r sesiynau hyn wedi cynyddu ymwybyddiaeth cyflogwyr o gyllid sydd ar gael, cefnogaeth recriwtio a mentrau datblygu'r gweithlu.

- Cyfrannu at ddatblygu'r Pecyn Cymorth Cyflogwyr Sgiliau Digidol newydd, a grëwyd mewn ymateb i ddryswch a nodwyd ymhlith cyflogwyr ynghylch darpariaeth a chefnogaeth sgiliau digidol sydd ar gael. Er nad yw'n allbwn uniongyrchol Dwsin Digidol, mae'r pecyn cymorth yn cefnogi cyflawni Argymhellion 1, 4 a 7 o Adroddiad Ymchwil Sgiliau Digidol yr RSP trwy wella mynediad at wybodaeth, cyfeirio at y gefnogaeth sydd ar gael, a helpu cyflogwyr i ddefnyddio'r dirwedd sgiliau yn fwy effeithiol.

- Cefnogi'r gwaith o adolygu a diweddaru'r dystiolaeth ar heriau sgiliau digidol cyfredol i lywio datblygiad Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth 2026-29 sydd ar y gweill.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu

Yn ystod 2025-26, parhaodd Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Adeiladu i ddarparu fforwm sy'n canolbwyntio ar ddatrysiadau i gyflogwyr, darparwyr sgiliau a phartneriaid rhanbarthol weithio gyda'i gilydd i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu a sgiliau ar draws y sector. Canolbwyntiodd y grŵp ar adnabod datrysiadau ymarferol i heriau recriwtio a sgiliau, dylanwadu ar ddarpariaeth sgiliau a chreu cysylltiadau cryfach rhwng cyflogwyr, darparwyr addysg a hyfforddiant. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

- Ddiweddaru'r Cynllun Sgiliau: Ymgysylltu â chyflogwyr i adnabod heriau'r gweithlu a sgiliau, gan gynnwys recriwtio, prentisiaethau, profiad gwaith, darpariaeth hyfforddiant ac anghenion sgiliau yn y dyfodol. Helpodd y wybodaeth hon i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd a chynllunio gweithlu rhanbarthol ehangach.
- Dylanwadu ar ddarpariaeth prentisiaethau a hyfforddiant: Gweithio gyda Medr i ddarparu cipolwg gan gyflogwyr i'r adolygiad o ddarpariaeth prentisiaethau adeiladu, gan gynnwys y fframwaith Lefel 2 a datblygiadau ar draws crefftau allweddol.
- Cryfhau llwybrau addysg-i-gyflogaeth: Cefnogi mentrau gan gynnwys cynllun peilot profiad gwaith Coleg Cambria a See Your Site, gan greu mwy o gyfleoedd i ddysgwyr ennill profiad adeiladu ymarferol a chryfhau cysylltiadau rhwng cyflogwyr, colegau a thalent y dyfodol.
- Cysylltu cyflogwyr â rhaglenni a chyfleoedd rhanbarthol: Diweddaru ac ymgysylltu ag aelodau ynglŷn â datblygiadau gan gynnwys Cysylltu â Gwaith a Pharth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan helpu cyflogwyr i ddeall y gweithlu, sgiliau a chyfleoedd posibl yn y gadwyn gyflenwi.
- Hyrwyddo gyrfaoedd adeiladu ac ymgysylltu â chyflogwyr: Rhannu cyfleoedd i gyflogwyr ymgysylltu â mentrau fel Careers in 360, gan helpu i godi ymwybyddiaeth o yrfaoedd adeiladu ac arddangos cyflogwyr a chyfleoedd Gogledd Cymru i bobl ifanc.

Grŵp Clwstwr Cyflogwyr Sector Cyhoeddus

Yn ystod 2025-26, parhaodd Grŵp Clwstwr Cyflogwyr y Sector Cyhoeddus i gryfhau cydweithio rhwng cyflogwyr sector cyhoeddus, darparwyr sgiliau a sefydliadau partner i fynd i'r afael â heriau'r gweithlu a sgiliau ledled Gogledd Cymru. Canolbwyntiodd y grŵp ar rannu gwybodaeth am y farchnad lafur, llywio datblygiad Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth newydd Gogledd Cymru, a darparu cyfleoedd i gyflogwyr ymgysylltu â rhaglenni sy'n dod i'r amlwg, darpariaeth hyfforddiant a mentrau'r gweithlu. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

- Ddiweddaru'r Cynllun Sgiliau: Cynnal sesiwn bwrpasol gyda chyflogwyr i adnabod heriau'r gweithlu, pwysau recriwtio a'r galw am sgiliau yn y dyfodol, gyda'r canfyddiadau yn helpu i lywio'r gwaith o ddatblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru newydd.
- Cefnogi datblygu'r gweithlu: Hwyluso sesiwn hyfforddi ar reoli aml-genhedlaeth mewn ymateb i her gyffredin a nodwyd ar draws y sector. Roedd yr aelodau yn gallu profi'r hyfforddiant ac archwilio cyfleoedd i'w gyflwyno'n ehangach o fewn eu sefydliadau eu hunain.
- Rhannu gwybodaeth am weithlu'r dyfodol: Cynnal gwefan Gyrfa Cymru i gyflwyno data Swyddi Dyfodol Cymru, gan roi cipolwg i gyflogwyr ar dueddiadau'r farchnad lafur sy'n dod i'r amlwg a chyfleoedd gweithlu yn y dyfodol.
- Cryfhau llwybrau talent: Croesawu Ymestyn yn Ehangach i gyflwyno ei raglen fentora ac archwilio cyfleoedd i gyflogwyr gefnogi ac ymgysylltu â dysgwyr ledled Gogledd Cymru.
- Hyrwyddo sgiliau a chyfleoedd hyfforddi: Darparu llwyfan i Hyfforddiant ALS arddangos ei gynnig hyfforddiant mewn sgiliau digidol, sgiliau gwyrdd, arweinyddiaeth a rheolaeth, a'r Brentisiaeth Cydymffurfiaeth Rheoleiddiol Lefel 4 newydd.
- Ymgysylltu â mentrau cyflogaeth newydd: Cefnogi datblygiad y rhaglen Cysylltu â Gwaith drwy hwyluso ymgysylltiad â chyflogwyr y sector cyhoeddus, codi ymwybyddiaeth o'r rhaglen a chasglu gwybodaeth gan gyflogwyr i gefnogi cyfranogiad a chyfleoedd cyflogaeth i gyfranogwyr yn y dyfodol.

Grŵp Darparwyr Dysgu yn Seiliedig ar Waith

Yn ystod 2025-26, parhaodd y Grŵp Darparwyr Dysgu yn Seiliedig ar Waith i gryfhau cydweithio ar draws y rhwydwaith darparwyr hyfforddiant, gan ddarparu fforwm i rannu gwybodaeth cyflogwyr, adnabod bylchau a chyfleoedd yn y ddarpariaeth, a sicrhau bod hyfforddiant yn ymateb i anghenion sgiliau newidiol y rhanbarth. Mae'r grŵp hefyd yn cefnogi darparwyr i ymgysylltu â mentrau rhanbarthol allweddol, adnoddau a datblygiadau polisi, wrth rannu arfer da a chyfleoedd ar gyfer cydweithio. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

Gryfhau aliniad rhwng darpariaeth ac angen cyflogwyr: Rhannu gwybodaeth sgiliau cyflogwyr rhanbarthol gyda darparwyr, gan greu cyfleoedd i adnabod bylchau, blaenoriaethu meysydd gweithredu ac ystyried sut y gallai darpariaeth ymateb i anghenion sydd i ddod o ran y gweithlu.

Datblygu pecynnau cymorth llwybr sgiliau digidol: Gweithio gyda darparwyr i lywio'r gwaith o ddatblygu Pecynnau Cymorth Llwybr Sgiliau Digidol ar gyfer cyflogwyr ac unigolion, gan ddod â phrentisiaethau, micro-gymwysterau, cyrsiau byr a llwybrau dilyniant at ei gilydd. Mae'r pecynnau cymorth yn darparu trosolwg clir o'r ddarpariaeth sydd ar gael ac yn cefnogi cyflogwyr ac unigolion i lywio llwybrau sgiliau digidol.

Cefnogi darpariaeth arweinyddiaeth a rheolwyr: Rhannu gwybodaeth am alw cyflogwyr am sgiliau arwain a rheoli a gweithio gyda darparwyr i fapio a deall yn well y ddarpariaeth sydd ar gael ledled Gogledd Cymru. Bydd hyn yn helpu i hyrwyddo cyfleoedd presennol a chryfhau'r ymateb rhanbarthol i fylchau sgiliau arweinyddiaeth a rheoli a nodwyd gan gyflogwyr ar draws pob sector blaenoriaeth.

Darpariaeth prentisiaethau Cymraeg a dwyieithog: Trafod cyfleoedd a heriau gyda'r Coleg Cymraeg Cenedlaethol ynghylch cynyddu darpariaeth prentisiaethau Cymraeg a dwyieithog, gan gynnwys sut y gallai adborth cyflogwyr a darparwyr helpu i lywio gweithgarwch yn y dyfodol. Tynnodd y grŵp sylw hefyd at Borth Sgiliau Gogledd Cymru fel llwyfan i hyrwyddo'r adnoddau a'r gefnogaeth Gymraeg sydd ar gael.

Cysylltu darparwyr gyda chyfleoedd rhanbarthol: Diweddaru ac ymgysylltu ag aelodau ynglŷn â datblygiadau allweddol gan gynnwys Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gweithgarwch sgiliau Sero Net a rhaglenni sgiliau rhanbarthol sy'n dod i'r amlwg, gan greu cyfleoedd i ddarparwyr alinio eu darpariaeth â'r galw yn y dyfodol.

Cryfhau cyfleoedd dilyniant a phartneriaeth: Cysylltu darparwyr â mentrau gan gynnwys rhaglen fentora Ymestyn yn Ehangach, gan greu cyfleoedd i ddarparwyr a'u rhwydweithiau cyflogwyr i gefnogi pobl ifanc i gael prentisiaethau a dysgu pellach, tra'n annog mwy o gydweithio ar draws y rhwydwaith Dysgu yn Seiliedig ar Waith.

Grwp Gwaith Cyflogadwyedd

Yn ystod 2025-26, parhaodd y Gweithgor Cyflogadwyedd i gryfhau cydweithrediad rhwng darparwyr cyflogadwyedd, cyflogwyr a phartneriaid rhanbarthol i gefnogi unigolion i gael cyflogaeth gynaliadwy ledled Gogledd Cymru. Darparodd y grŵp fforwm ar gyfer rhannu gwybodaeth, cryfhau cysylltiadau a rhoi gwybod i ddarparwyr am ddatblygiadau rhanbarthol allweddol, tra'n creu cyfleoedd i siapio a chyfrannu at fentrau cyflogadwyedd a gweithlu ehangach. I wneud hyn, fe wnaeth y grŵp:

- Diweddariadau Rhaglenni a Pholisi: Diweddaru'r Grŵp am gyflogadwyedd, sgiliau a datblygiadau economaidd rhanbarthol allweddol, gan gynnwys Cysylltu â Gwaith, Trailblazer, Rhaglen Gyrfaoedd Gwyrdd RCS, Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam a'r Gronfa Twf Lleol. Darparodd hyn gyfleoedd i ddarparwyr ddeall cyfleoedd sy'n dod i'r amlwg, rhannu gwybodaeth ac ystyried sut y gallai datblygiadau gefnogi cyfranogwyr ac ategu'r ddarpariaeth bresennol.
- CEF Berwyn: Cryfhau cysylltiadau rhwng CEF Berwyn a darparwyr cyflogadwyedd, gan gefnogi mwy o lwybrau cydgysylltiedig ar gyfer pobl sy'n gadael carchardai a chynyddu cyfleoedd ar gyfer ymgysylltu â chyflogwyr. Mae CEF Berwyn bellach yn aelod o'r Grŵp.
- Prime Cymru: Cysylltu Prime Cymru â'r rhwydwaith cyflogadwyedd drwy gyflwyniad i'r Gweithgor, gan greu cyfleoedd ar gyfer cydweithio ynghylch cefnogaeth i bobl 50+ oed. Mae Prime Cymru bellach yn aelod o'r Grŵp.
- Gweminarau LMI i Ymarferwyr: Cyflwyno gweminarau LMI ar-lein misol i ymarferwyr, yn canolbwyntio ar sectorau blaenoriaeth a chyfleoedd marchnad lafur sy'n dod i'r amlwg. Mae'r sesiynau, sydd wedi cael derbyniad da, wedi helpu ymarferwyr i ddefnyddio LMI cyfredol i gefnogi cyfranogwyr yn well gyda phenderfyniadau gyrfa a chyflogaeth.
- Partneriaeth ac Ymgysylltu Rhanbarthol: Hwyluso cyfleoedd i'r sector gyfrannu at fentrau rhanbarthol ehangach, gan gynnwys y Genhadaeth Gyflogaeth o fewn Fframwaith Atal, Lles ac Angor Rhanbarthol Gogledd Cymru, a thrafodaethau gyda Gogledd Cymru Gyda'n Gilydd ar heriau ymgysylltu â chyflogwyr a dysgu o'u blwyddyn gyntaf.

Edrych i'r Dyfodol 2026-2027

Yn ystod 2026/27, bydd yr RSP yn symud o ddatblygu strategaeth i gyflawni ar draws nifer o flaenoriaethau rhanbarthol allweddol. Ffocws mawr fydd cefnogi gweithrediad Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan weithio gydag arweinwyr prosiectau, cyflogwyr, busnesau bach a chanolig a darparwyr i sicrhau bod buddsoddiad yn arwain at ddarpariaeth hyfforddiant uwch, ymgysylltu â chyflogwyr cryfach, llwybrau dilyniant cliriach a phiblinellau talent cynaliadwy ar gyfer gweithgynhyrchu uwch a sectorau blaenoriaeth eraill.

Bydd yr RSP hefyd yn parhau i hyrwyddo'r agenda Sero Net a sgiliau gwyrdd, gyda ffocws ar ynni adnewyddadwy, ynni gwynt ar y môr, adeiladu gwyrdd, hydrogen, dal carbon a niwclear. Rhoddir sylw arbennig i gefnogi paratoadau ar gyfer cyfleoedd yn y dyfodol sy'n gysylltiedig â Wylfa a sicrhau bod y rhanbarth mewn sefyllfa dda i fodloni gofynion y gweithlu a'r gadwyn gyflenwi o ddatblygiadau ynni glân mawr.

Ochr yn ochr â hyn, bydd yr RSP yn parhau i gefnogi prosiectau Cynllun Twf Gogledd Cymru, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr, hyrwyddo trawsnewidiad digidol a mabwysiadu Deallusrwydd Artiffisial (AI), a lansio Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029. Trwy ei rwydweithiau o gyflogwyr, busnesau bach a chanolig, darparwyr addysg a hyfforddiant, clystyrau sector, aelodau bwrdd a phartneriaid strategol, bydd yr RSP yn chwarae rhan allweddol wrth gydlynu gweithgarwch a hybu cyflawniad yn erbyn blaenoriaethau'r Cynllun, gan sicrhau bod darpariaeth sgiliau yn parhau i ymateb i newid economaidd ac yn cyd-fynd ag anghenion y gweithlu yn y dyfodol.

1. Cyflawni Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam

Cefnogi cyflawniad a monitro prosiectau cymeradwy, cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr a sicrhau bod buddsoddiad yn darparu sgiliau cynaliadwy a chanlyniadau'r gweithlu ar gyfer y rhanbarth.

2. Cefnogi Wylfa SMR a chyfleoedd niwclear ehangach

Gweithio gyda phartneriaid rhanbarthol a chenedlaethol i baratoi ar gyfer y galw am weithlu yn y dyfodol, cryfhau llwybrau sgiliau a chefnogi'r gwaith o ddatblygu trefniadau a fydd yn helpu i wneud y mwyaf o fuddion buddsoddiad niwclear yn y dyfodol.

3. Datblygu llwybrau sgiliau ynni glân

Adeiladu ar waith presennol ar draws ynni adnewyddadwy, gwynt ar y môr, hydrogen, dal carbon ac adeiladu gwyrdd i sicrhau bod unigolion a busnesau yn gallu cael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen i gefnogi'r trawsnewidiad i sero net.

4. Ehangu Portal Sgiliau Gogledd Cymru

Ehangu cynnwys, gwella profiad y defnyddiwr a chryfhau ymgysylltiad â chyflogwyr, dysgwyr, addysgwyr a darparwyr i sefydlu'r Portal fel platfform defnyddiol y rhanbarth ar gyfer gyrfaoedd, sgiliau, hyfforddiant a chyfleoedd cyflogaeth. Gan adeiladu ar farn pobl ifanc ac ymgysylltu â chyflogwyr, bydd y Portal yn parhau i gysylltu pobl â chyfleoedd sy'n dod i'r amlwg yng ngogledd Cymru, gan ganolbwyntio mwy ar feysydd twf blaenoriaeth gan gynnwys sgiliau gwyrdd, sgiliau digidol a buddsoddiadau rhanbarthol mawr fel Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam.

5. Cryfhau ymgysylltiad cyflogwyr

Ehangu ymgysylltiad â chyflogwyr, busnesau bach a chanolig, clystyrau sector a chyrff cynrychioliadol i sicrhau bod heriau, cyfleoedd a gofynion sgiliau'r gweithlu yn parhau i lywio cynllunio rhanbarthol, penderfyniadau buddsoddi a darpariaeth sgiliau.

6. Cefnogi trawsnewidiad digidol a mabwysiadu Deallusrwydd Artiffisial (AI)

Gweithio gyda chyflogwyr a darparwyr i nodi anghenion sgiliau sy'n dod i'r amlwg a hyrwyddo galluoedd digidol ac AI sy'n gwella cynhyrchiant, arloesi a gwytnwch y gweithlu.

7. Ehangu llwybrau ar gyfer pobl ifanc a grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli

Adeiladu ar fentrau ymgysylltu â chyflogwyr llwyddiannus a gweithgareddau gyrfaoedd i wella ymwybyddiaeth o gyfleoedd, cryfhau llwybrau dilyniant a chefnogi mwy o gyfranogiad ar draws sectorau blaenoriaeth.

8. Alinio'r ddarpariaeth sgiliau â phrosiectau seilwaith a thwf mawr

Parhau i weithio gyda chyflogwyr, darparwyr a noddwyr prosiectau i sicrhau bod cynllunio gweithlu a buddsoddi mewn sgiliau yn cefnogi cyflawni datblygiadau rhanbarthol allweddol.

Datblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029

Un o brif flaenoriaethau ar gyfer y flwyddyn nesaf yw datblygu Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029, a fydd yn darparu'r fframwaith strategol ar gyfer gweithgarwch sgiliau, datblygu'r gweithlu a chyflogadwyedd ar draws y rhanbarth am y tair blynedd nesaf.

Bydd y Cynllun yn cael ei lywio gan wybodaeth y farchnad lafur, ymgysylltu â chyflogwyr a chydweithio'n helaeth â phartneriaid, gan sicrhau bod blaenoriaethau rhanbarthol yn cyd-fynd â heriau cyfredol y gweithlu a chyfleoedd economaidd yn y dyfodol. Bydd pwyslais arbennig yn cael ei roi ar gefnogi sectorau y disgwylir iddynt brofi twf sylweddol, gan gynnwys gweithgynhyrchu uwch, ynni adnewyddadwy, adeiladu, digidol, iechyd a gofal cymdeithasol, a thechnolegau ynni glân newydd.

Bydd y Cynllun hefyd yn nodi camau gweithredu i gryfhau gwytnwch y gweithlu, cefnogi cynhwysiant, gwella llwybrau dilyniant a helpu cyflogwyr i gael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen ar gyfer twf yn y dyfodol. Wrth i fuddsoddiadau rhanbarthol mawr barhau i ddatblygu, bydd y Cynllun yn darparu fframwaith a rennir i bartneriaid gydlynu gweithgarwch, gwneud y mwyaf o gyfleoedd a mynd i'r afael â heriau'r gweithlu ar y cyd.

Nod y Bartneriaeth yw lansio Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2026-2029 yn hydref 2026, gan ddarparu sail dystiolaeth wedi'i hadnewyddu, blaenoriaethau clir a chyd-weledigaeth ar gyfer datblygu'r gweithlu ledled y rhanbarth. Bydd cyflawni'r Cynllun yn cael ei gefnogi drwy rwydweithiau helaeth yr RSP, gan gynnwys cyflogwyr, busnesau bach a chanolig, clystyrau sector, aelodau bwrdd, darparwyr addysg a hyfforddiant, awdurdodau lleol, Medr, Llywodraeth Cymru a phartneriaid strategol eraill. Drwy harneisio'r partneriaethau hyn a chryfhau cydweithio ar draws y rhanbarth, bydd yr RSP yn ysgogi gweithredu ar y cyd yn erbyn blaenoriaethau a rennir ac yn helpu i sicrhau bod gan ogledd Cymru y sgiliau, y piblinellau talent a'r capasiti gweithlu sydd eu hangen i gefnogi twf economaidd a buddsoddiad cynaliadwy dros y tair blynedd nesaf.

Cysylltu â'r Tîm

Sian Lloyd Roberts
Rheolwr Sgiliau Rhanbarthol

Catherine Morris-Roberts
Uwch Swyddog Cyflawni Sgiliau

Rees Brown
Rheolwr Prosiect Porth Sgiliau

Angharad Evans
Rheolwr Prosiect Sgiliau a Chyflogadwyedd

rspnorth.wales
info@rspnorth.wales
@SkillsNWales
PSR Gogledd Cymru - North Wales RSP

Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

02 Hydref, 2026

TEITL:	Y Gronfa Twf Lleol yng Ngogledd Cymru – y camau nesaf arfaethedig a chasglu tystiolaeth
AWDUR:	Alwen Williams, Prif Weithredwr, Uchelgais Gogledd Cymru Iain Taylor, Rheolwr Rhaglen, Uchelgais Gogledd Cymru

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Diweddaru'r Is-bwyllgor Lles Economaidd ar y Gronfa Twf Lleol (LGF), ac i ofyn am gefnogaeth yr Is-bwyllgor i fwrw ymlaen â'r gwaith sydd ei angen i sicrhau cyllid o tua £80 miliwn i ogledd Cymru, am y ddwy flynedd nesaf, gan Lywodraeth Cymru.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Bod yr Is-bwyllgor yn nodi'r gofyniad gan Lywodraeth Cymru am Gynllun Twf Rhanbarthol 10 Mlynedd a Chynllun Cyflawni'r Gronfa Twf Lleol ar gyfer Blynyddoedd 2 a 3 i'w gyflwyno erbyn Ionawr 2027 - i'w gymeradwyo gan Lywodraeth Cymru i ryddhau cyllid o fis Ebrill 2027.

2.2. Bod yr Is-bwyllgor yn gofyn i bob sefydliad partner ymgynghori'n fewnol, nodi a chyflwyno erbyn 30 Hydref 2026 eu blaenoriaethau strategol yn unol â chanllawiau a fframwaith Llywodraeth Cymru ar gyfer y Gronfa Twf Lleol, gan weithio gyda swyddogion CBC a fydd yn cydlynu'r broses.

2.3. Bod yr Is-bwyllgor yn cymeradwyo'r rhaglen waith arfaethedig fel y nodir yn adrannau 4.5 a 4.6 o'r adroddiad hwn a gofyn i'r Prif Weithredwr sy'n gweithio ochr yn ochr â swyddogion o sefydliadau partner a Llywodraeth Cymru baratoi Cynllun Twf Rhanbarthol interim a cheisio cadarnhad y bydd y dull hwn yn bodloni gofynion Llywodraeth Cymru.

2.4. Bod yr Is-bwyllgor yn nodi y bydd adroddiadau pellach ar y Cynllun Twf Rhanbarthol a Chynllun Cyflawni'r Gronfa Twf Lleol ar gyfer Blynyddoedd 2 a 3 yn cael eu cyflwyno ym mis Tachwedd a mis Rhagfyr i sicrhau mewnbwn a chyfarwyddyd gan yr Is-bwyllgor, ochr yn ochr â chanllawiau Llywodraethu Cymru, cyn cyflwyno cynnig terfynol i'w gymeradwyo ym mis Ionawr 2027.

3. Y RHESWM AM Y PENDERFYNIAD

3.1. Mae tua £80 miliwn o gyllid (tua £40 miliwn y flwyddyn) ar gael ar gyfer gogledd Cymru ar gyfer blynyddoedd 2 a 3 y Gronfa Twf Lleol, yn amodol ar gymeradwyaeth Llywodraeth Cymru. Mae angen y gwaith a amlinellir yn argymhelliad 2.1, 2.2 a 2.3 er mwyn sicrhau cymeradwyaeth Llywodraeth Cymru i ryddhau cyllid o fis Ebrill 2027 ymlaen.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Mae Cronfa Twf Leol y Llywodraeth (LGF) yn disodli'r Gronfa Ffyniant Gyffredin. Yng Nghymru mae'n cael ei gweinyddu gan Lywodraeth Cymru drwy ei Gynllun Buddsoddi LGF. Bydd unrhyw gyllid ar ôl hynny yn dibynnu ar Adolygiadau Gwariant yn y dyfodol.

Uchelgais Gogledd Cymru
Ambition North Wales

4.2. Mae Blwyddyn Ariannol 2026–27 yn flwyddyn pontio. Mae Cyngor Gwynedd yn parhau fel awdurdod lleol arweiniol yng ngogledd Cymru o dan yr hen fodel SPF, gan weithredu o dan gynllun pontio y cytunwyd arno gyda Llywodraeth Cymru. Mae gogledd Cymru yn derbyn £33.98m eleni. Mae hyn yn cynnwys £200,000 o refeniw ar gyfer meithrin capasiti’r CBC, a ddarperir yn benodol fel y gall y CBC baratoi cynllun rhanbarthol.

4.3. O 2027-28, bydd Llywodraeth Cymru yn dyfarnu cyllid yn uniongyrchol i'r pedwar Cyd-bwyllgor Corfforedig drwy lythyrau cynnig grant blynyddol. Yna bydd pob CBC yn arwain ar gynllunio rhanbarthol a dethol portffolio. Dyraniad dangosol gogledd Cymru yw £41.44m yn 2027–28 a £39.92m yn 2028–29. Mae pob blwyddyn yn cynnwys neilltuo cyfalaf ar draws Cymru gyda £5.37m ar gyfer gogledd Cymru. Mae hyn yn rhoi tua 21.5% o gyfanswm Cymru i'r rhanbarth.

4.4. Mae'r dyraniadau hyn yn rai dangosol. Maent yn amodol ar Lywodraeth Cymru yn cytuno ar gynllun rhanbarthol ar gyfer gogledd Cymru. Mae Llywodraeth Cymru yn disgwyl i'r cynllun hwnnw nodi gweledigaeth hirdymor, y weledigaeth 10 mlynedd ar gyfer y rhanbarth. Mae'n disgrifio'r dull hwn fel un sy'n adlewyrchu arfer gorau’r OECD ac yn debyg i'r Cynlluniau Twf Lleol sy'n cael eu paratoi yn Lloegr.

4.5 Cynllun Cyflawni Twf Lleol

4.5.1. Rhaid i fuddsoddiad LGF ar gyfer blynyddoedd 2 a 3 gyd-fynd â thair blaenoriaeth Llywodraeth Cymru: busnesau mwy cynhyrchiol a chystadleuol; cynyddu sgiliau a chefnogi pobl i weithio; a gwella seilwaith rhanbarthol. Mae yna hefyd 8 amcan o fewn y blaenoriaethau hyn (gweler y rhestr lawn yn Atodiad A). Rhaid i'r cynllun LGF esbonio sut mae ymyriadau yn mynd i'r afael â gwahanol anghenion ar draws y rhanbarth, gan gynnwys yr ardaloedd sy'n wynebu'r heriau mwyaf. Rhaid iddo hefyd ddangos y bydd cyllid LGF yn trosoli buddsoddiad preifat ychwanegol. Mae Llywodraeth Cymru yn derbyn bod effaith uniongyrchol, mesuradwy ar gynhyrchiant yn afrealistig. Fodd bynnag, mae'n disgwyl bod "edefyn aur" clir o weithgarwch rhanbarthol i'w flaenoriaethau ar gyfer twf cynhyrchiant ac ar gyfer ardaloedd sydd ar ôl i ddal i fyny.

4.5.2. Yn ystod mis Hydref rydym yn cynnig 'galwad am dystiolaeth' 4 wythnos gan sefydliadau partner, gan ofyn i bob partner nodi eu blaenoriaethau strategol ar gyfer lleihau bylchau cynhyrchiant, mynd i'r afael ag anghydraddoldebau mewn ardaloedd o amddifadedd a gwledigrwydd ar draws y rhanbarth, a sut mae eu cynigion ar gyfer ymyrraeth yn cyd-fynd â fframwaith Llywodraeth Cymru. Bydd y CBC yn cydlynu'r broses hon ac yn dod â'r allbynnau i'r Is-bwyllgor i'w hadolygu ym mis Tachwedd. Rydym yn rhagweld y bydd angen rhagor o waith ymgysylltu wedyn i fireinio a datblygu cynigion ymhellach.

4.5.3. Mae Llywodraeth Cymru wedi gosod disgwyliadau ar gyfer gweithio mewn partneriaeth a thryloywder. Rhaid i unrhyw gynlluniau a gynhyrchir hefyd gael eu datblygu gyda chyrff sy'n cynrychioli busnes, partneriaid cymdeithasol a'r trydydd sector, addysg uwch ac addysg bellach, a chyllidwyr a sefydliadau cyllid. Ochr yn ochr â nodi blaenoriaethau strategol gyda phartneriaid, bydd angen i ni gytuno ar raglen ymgysylltu â rhanddeiliaid yng ngogledd Cymru. Er enghraifft, un opsiwn fyddai gofyn i'r Bartneriaeth Sgiliau Ranbarthol gydlynu pecyn sgiliau o ymyriadau dros y rhanbarth, gan weithio ar ran partneriaid. Yn yr un modd, gellid cydlynu pecynnau cymorth busnes yn rhanbarthol neu'n is-ranbarthol i sicrhau cysondeb y cynnig, gan gadw cyflenwi yn lleol. Bydd yr opsiynau hyn yn cael eu harchwilio gydag Awdurdodau Lleol a phartneriaid yn ystod mis Hydref.

4.6. Cynllun Twf Rhanbarthol

4.6.1. Mae Llywodraeth Cymru yn ei gwneud yn ofynnol i Gyd-bwyllgorau Corfforedig osod cynllun sy'n dadansoddi cryfderau, cyfleoedd ac anghenion hirdymor, gan osod gweledigaeth 10 mlynedd ar gyfer twf. Dylai'r weledigaeth honno gwmpasu pob cyfle twf sylweddol, nid cronfeydd LGF yn unig. Ar gyfer gogledd Cymru, mae'r rhain yn cynnwys y Cynllun Twf, Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, Porthladd Rhydd Ynys Môn, cynigion datblygu niwclear Gwynedd, Parth Twf AI a gwynt ar y môr. Yna rhaid iddo ddangos sut y bydd buddsoddiad LGF yn mynd i'r afael â'r bylchau ac yn ychwanegu gwerth o fewn y darlun ehangach hwnnw. Rhaid iddo hefyd ddangos bod yr LGF yn ategu endidau a rhaglenni Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU megis Banc Datblygu Cymru, Busnes Cymru, Medr, UKRI, y Gronfa Gyfoeth Genedlaethol a Banc Busnes Prydain.

4.6.2. O ystyried yr amserlen gywasgedig, rydym yn cynnig datblygu Cynllun Twf Rhanbarthol dros dro o'r enw 'Tuag at Strategaeth Twf 10 Mlynedd' gan ei baratoi ym mis Tachwedd yn dilyn ymgysylltu ag Awdurdodau Lleol a phartneriaid rhanbarthol, a'i ddatblygu ymhellach gyda mewnbwn yr Is-bwyllgor ym mis Tachwedd a mis Rhagfyr. Bydd hyn yn anelu at osod y sylfeini allweddol ar gyfer y Cynllun Twf 10 Mlynedd. Pe bai'r Is-bwyllgor yn cymeradwyo'r dull hwn, byddai'r CBC yn ceisio cadarnhad gan Lywodraeth Cymru bod y dull hwn yn bodloni eu gofyniad i sicrhau Cyllid Twf Lleol ar gyfer Blynyddoedd 2 a 3. Byddai'r dull yn caniatáu i'r Cynllun Twf 10 Mlynedd ffurfiol gael ei ddatblygu, ymgynghori'n ddemocrataidd arno a'i gymeradwyo'n fanwl ar ôl yr etholiadau Llywodraeth Leol ym mis Mai 2027.

5. CERRIG MILLTIR ALLWEDDOL A'R AMSERLEN

5.1. Gofynnir i'r Is-bwyllgor nodi'r gofynion ac i gymeradwyo'r amserlen arfaethedig. Yn benodol, gofynnir iddo nodi dau bwynt:

- Yn gyntaf, mae'r Cynllun Twf 10 mlynedd a'r Cynllun Cyflawni LGF yn cael eu datblygu gyda'i gilydd, fel bod buddsoddiad LGF yn cyfrannu'n glir at y weledigaeth ranbarthol ehangach.
- Yn ail, mae'r amser cymeradwyo ym mis Ionawr yn hanfodol i sicrhau dyraniad 2027-28.

Dyddiad	Carreg Filltir
Hydref 2026	Ymgysylltu â'r chwe awdurdod lleol, a phartneriaid strategol, i adnabod blaenoriaethau strategol a chytuno ar ddull ar gyfer blwyddyn 2/3
Tachwedd – Rhagfyr 2026	Llunio RGP a Chynllun Cyflawni LGF wedi eu paratoi a'u diwygio.
Ionawr 2027	Cymeradwyaeth CBC o'r RGP a'r Cynllun Cyflawni
Chwefror – Mawrth 2027	Llywodraeth Cymru yn adolygu ac yn cytuno ar y cynllun; Cynnig grant 2027–28
Ebrill 2027	Gwaith o gyflawni LGF dan arweiniad CBC yn dechrau
2027–28 ymlaen	Adolygiadau chwe mis gan Lywodraeth Cymru; mae'r cynllun 10 mlynedd yn cael ei adolygu a'i adnewyddu ochr yn ochr ag Adolygiadau Gwariant y DU yn y dyfodol

6. GOBLYGIADAU ARIANNOL

6.1. Mae'r CBC wedi derbyn dyfarniad grant o £200,000 gan Lywodraeth Cymru yn 2026/27 i gynhyrchu'r Cynllun Twf Rhanbarthol a chefnogi'r trefniadau meithrin capasiti a phartneriaeth sydd eu hangen er mwyn paratoi i'w weithredu o fis Ebrill 2027 ymlaen.

7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

7.1. Mae'r goblygiadau cyfreithiol ar hyn o bryd yn gyfyngedig. Mae'r adroddiad yn ceisio cymeradwyaeth i symud ymlaen â'r gwaith paratoi ar y Cynllun Twf Rhanbarthol a Chynllun Cyflawni'r Gronfa Twf Lleol ac nid yw'n cymeradwyo'r cynlluniau terfynol, prosiectau unigol na dyfarniadau cyllid. Bydd derbyn cyllid gan Lywodraeth Cymru yn y dyfodol, cymeradwyo cynlluniau ac wedyn penderfyniadau dilynol ar brosiectau neu gyllid angen yr awdurdod priodol sy'n gwneud penderfyniadau a chyngor cyfreithiol ac ariannol pellach.

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Mae'r argymhellion yn darparu sail briodol i gynyddu'r gwaith paratoawl sydd ei angen i ddatblygu a chyflawni Cronfa'r Cynllun Twf Lleol. Nid oes unrhyw benderfyniadau terfynol yn cael eu gwneud ar hyn o bryd mewn perthynas â'r cynlluniau terfynol. prosiectau unigol neu ddyfarnu ariannol. Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisir."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Mae'r grant a ddarperir gan Lywodraeth Cymru wedi'i gynnwys mewn ystyriaethau cyllidebol ar gyfer 2026/27. O safbwynt ariannol nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiadau i'r penderfyniadau a geisir; mae'r adroddiad hwn yn un o nifer o gamau i'w cymryd wrth ddatblygu'r Gronfa Twf Leol a'r cynllun twf rhanbarthol."

Atodiad A – Blaenoriaethau ac Amcanion LGF Llywodraeth Cymru

[Cynllun Buddsoddi Twf Lleol – Cyhoeddwyd gan Lywodraeth Cymru]

Blaenoriaeth 1: Busnesau yn fwy cynhyrchiol a chystadleuol
Amcan 1.1: Creu a thwf busnesau newydd potensial uchel, 'spinouts' a mentrau cymdeithasol - gan gynnwys o grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli.
Amcan 1.2: Cynyddu buddsoddiad cyfalaf mewn busnesau potensial twf uchel i gefnogi twf cynhyrchiant
Amcan 1.3: Cynyddu lefelau buddsoddiad mewn capasiti Ymchwil, Datblygiad ac Arloesedd, camfanteisio a lledaenu mewn busnesau a sefydliadau ymchwil

Blaenoriaeth 2: Cynyddu sgiliau a chefnogi pobl i weithio
Amcan 2.1: Gostwng lefelau anweithgarwch economaidd, yn enwedig ymhlith pobl ifanc, pobl anabl, merched a phobl o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig
Amcan 2.2: Gwella sgiliau'r gweithlu trwy addysg a hyfforddiant hyblyg, sy'n seiliedig ar alw sy'n cyd-fynd ag anghenion sectorau twf uchel a rhanbarthol pwysig

Blaenoriaeth 3: Gwella seilwaith rhanbarthol
Amcan 3.1: Datgloi buddsoddiad mewn safleoedd ac adeiladau strategol
Amcan 3.2: Buddsoddiad cyfalaf wedi'i alinio â Chynlluniau Trafnidiaeth Rhanbarthol
Amcan 3.3: Buddsoddiad cyfalaf wedi'i alinio â chynlluniau / strategaethau ynni rhanbarthol

Cyd-Bwyllgor Corfforedig Gogledd Cymru
North Wales Corporate Joint Committee

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD

2 Hydref 2026

TEITL:	Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam – Cymeradwyaethau Prosiect a Dyraniadau
AWDUR:	Alwen Williams, Prif Weithredwr Dros Dro Iain Taylor, AMION Consulting Milly Cross, Rheolwr Rhaglen y Parth Buddsoddi

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Mae'r adroddiad hwn yn rhoi'r diweddaraf i Is-bwyllgor Lles Economaidd y CBC ar gyflawni Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam.

1.2. Mae'r adroddiad hwn yn ceisio cymeradwyaeth i'r prosiectau a'r trefniadau partneriaeth canlynol:

- Rhaglen Grantiau SME yn Sir y Fflint, £2.5m
- Rhaglen Grantiau SME yn Wrecsam, £2.6m
- Rhaglen Trawsnewid Bysiau ar draws Sir y Fflint a Wrecsam, £17m
- Costau Datblygu Prosiect Trafnidiaeth Cymru, £0.05m
- Prosiect Seilwaith Porth Glannau Dyfrdwy, £3.5m
- HyLine Gogledd, £0.5m
- MASS Spectrometry Limited, £0.25m

1.3. Mae'r cais am arian ar gyfer y Rhaglenni Grant SME ar lefel sy'n talu'r gwariant ym Mlwyddyn 2 (y flwyddyn ariannol gyfredol) a Blwyddyn 3. Mae'r dyraniadau eraill a restrir uchod wedi'u cynnwys yng Nghynllun Cyflawni Blynyddol Blwyddyn 2 a gyflwynwyd i Lywodraeth y DU a Llywodraeth Cymru. Derbyniwyd £14.3m ym mis Mawrth 2026 ar gyfer costau ym Mlwyddyn 1 a Blwyddyn 2. Mae angen rhai addasiadau i ddyraniadau cyfalaf a refeniw Blwyddyn 2 i gefnogi'r dyraniadau hyn, ond mae pob un o fewn y goddefiannau ac wedi'u cytuno mewn egwyddor gyda Chynghorau Sir y Fflint a Wrecsam. Bydd y broses adolygu a chymeradwyo ADP Blwyddyn 3 yn codi unrhyw newidiadau.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, cymeradwyo'r dyraniad o £2.5m (cyfalaf a refeniw) i Gyngor Sir y Fflint ar gyfer Rhaglen Grantiau SME ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Chyngor Sir y Fflint.

2.2. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, cymeradwyo'r dyraniad o £2.6m (cyfalaf a refeniw) i Gyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam ar gyfer Rhaglen Grantiau SME ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam.

2.3. Cymeradwyo'r cynnig gan Drafnidiaeth Cymru i fuddsoddi £10m o gronfeydd refeniw y Parth Buddsoddi yn Sir y Fflint a £7m o gronfeydd refeniw y Parth Buddsoddi yn Wrecsam i drawsnewid gwasanaethau bysiau i leoliadau cyflogaeth a sgiliau allweddol.

2.4. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Chyngor Sir y Fflint am £10m o Refeniw Parth Buddsoddi i gefnogi'r Prosiect Trawsnewid Bysiau.

2.5. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam am £7m o Refeniw Parth Buddsoddi i gefnogi'r Prosiect Trawsnewid Bysiau.

2.6. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Thrafnidiaeth Cymru am £50,007 o Refeniw Parth Buddsoddi i gefnogi'r Prosiect Seilwaith Bysiau.

2.7. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal a bod 31ten yn cwblhau'r Adolygiad Sicrwydd Achos Busnes, cymeradwyo'r dyraniad o £3.5m (cyfalaf) i Pochin Goodman Northern Gateway Limited i gefnogi prosiect seilwaith i ddatgloi tir datblygu tu mewn i Safle Treth Parth Buddsoddi Porth Glannau Dyfrdwy ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Pochin Goodman Northern Gateway Limited.

2.8. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, cymeradwyo'r dyraniad o £0.5m (refeniw) i Wales and West Utilities i gefnogi'r gwaith cyn-ddatblygu i ddatgloi buddsoddiad yn y dyfodol yn y prosiect Hyline Gogledd ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda Wales and West Utilities Limited.

2.9. Yn amodol ar Asesiad Rheoli Cymhorthdal, cymeradwyo'r dyraniad o £0.25m (cyfalaf) i MAAS Spectrometry Limited i gefnogi prosiect Ymchwil a Datblygu, sy'n ffurfio rhan o Raglen Arloesi'r Parth Buddsoddi, i greu peiriant sbectrometreg màs newydd i ddangos sut mae technoleg newydd yn cael ei gymhwyso i gefnogi twf gweithgynhyrchu a chyfleoedd allforio ac awdurdodi'r Prif Weithredwr mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd, yr Is-gadeirydd, y Swyddog Adran 151 a'r Swyddog Monitro i ymrwymo i Gytundeb Arian Grant gyda MAAS Spectrometry Limited.

3. Y RHESWM DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Cefndir y Rhaglen Grantiau SME

Mae'r Parth Buddsoddi (IZ) yn gweithredu drwy Gytundeb Rhwng Awdurdodau'r CBC, Cyngor Sir y Fflint a Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam a Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth gyda Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU. Mae'r cytundebau hyn yn caniatáu paratoi a chymeradwyo Cynlluniau Cyflawni Blynyddol (ADP). Caiff y Cynlluniau Cyflawni Blynyddol eu paratoi gan Weithgor Parth Buddsoddi (y ddau Arweinydd awdurdod lleol Parth Buddsoddi), eu cymeradwyo gan y CBC ac yna eu cymeradwyo gan LlC ac a Llywodraeth y DU.

Bydd ADP Blwyddyn 2 yn cael ei bennu gan broses adolygu a reolir gan LlC a Llywodraeth y DU ym mis Hydref 2026 a bydd yn cadarnhau gwerth y grant IZ ar gyfer Blwyddyn 2 (y flwyddyn ariannol bresennol). Mae cymeradwyaeth yr ADP ar gyfer "dyraniadau" cyllid ac nid yw'n darparu "cymeradwyaeth prosiect". Felly, mae'n rhaid ceisio cymeradwyaeth y CBC (fel mae wedi'i ddirprwyo i'r IBLlE) i achosion busnes prosiect a sicrhau'r awdurdod gan y CBC i gwblhau'r broses sicrwydd ac ymrwymo i gytundebau ariannu.

Mae'r Cytundeb IAA yn disgrifio'r bwriad i bartneriaid awdurdod lleol yr IZ gyflwyno'r Rhaglen Grantiau SME ond nid yw'n nodi sut y dylid rheoli'r rhaglen hon o ran cyflawni. Pwrpas yr adroddiad hwn yw sicrhau'r awdurdod i ymrwymo i Gytundebau Arian Grant gyda Chynghorau Sir y Fflint a Wrecsam sy'n eu galluogi i reoli'r gwaith o gyflawni'r rhaglenni SME a reolir ganddynt fel y cyrff atebol am y rhaglenni hynny. Mae'n caniatáu i'r ddau Gyngor hawlio gwerth llawn y dyfarniad prosiect SME ar y pwynt y caiff y grant ei gynnig i'r buddiolwr. Felly, mae'r Cytundeb Cyllido Grant yn caniatáu am hawliadau yn seiliedig ar wariant a gafwyd a gwariant disgwyliedig.

Mae DWF wedi'i benodi i gynnal Asesiad Rheoli Cymhorthdal ar gyfer y dyraniadau hyn i Gynghorau Sir y Fflint a Wrecsam.

3.2. **Cefndir Trawsnewid Bysiau**

Mae'r gwaith o ddatblygu prosiect trafnidiaeth bws gyda'r thema Seilwaith IZ wedi cael ei arwain gan Drafnidiaeth Cymru mewn partneriaeth agos â'r ddau dîm trafnidiaeth yn yr awdurdodau lleol ac aelodau'r CBC. Ystyrir ei bod yn hanfodol, mewn ymateb i'r buddsoddiad IZ i dyfu safleoedd cyflogaeth allweddol yn Sir y Fflint a Wrecsam ac ehangu'r ddarpariaeth sgiliau ar safleoedd allweddol, y dylid gwella mynediad i'r cyhoedd. Bydd y gwelliannau o ran llwybrau, amserlen (yn cyd-fynd â shifftiau) ac ansawdd bysiau yn ysgogi'r defnydd ac yn caniatáu i fwy o bobl gael mynediad at sgiliau gweithgynhyrchu a chyflogaeth, gyda chefnogaeth y rhaglen IZ.

Penododd Trafnidiaeth Cymru WSP i baratoi Achos Busnes i gyfiawnhau £17m o fuddsoddiad IZ mewn gwasanaethau bysiau ar draws Sir y Fflint a Wrecsam. Mae'r llwybrau a'r gwasanaethau penodol wedi'u cynllunio a'u cymeradwyo gan bob Aelod a thîm Arweiniol Trafnidiaeth y ddau Awdurdod Lleol. Cytunwyd y byddai un achos busnes, a baratowyd gan TfW, yn sail i sicrhau'r buddsoddiad IZ, ond y byddai pob awdurdod lleol yn gyfrifol am gaffael y gwasanaethau yn lleol. Felly, mae gennym gymeradwyaeth i'r Achos Busnes a dwy gymeradwyaeth arall i'r awdurdod ymrwymo i ddau Gytundeb Arian Grant i ganiatáu i Sir y Fflint a Wrecsam ymestyn sgôp y trefniadau presennol neu gaffael gwasanaethau newydd. Yn y ddwy ardal, bydd y gwasanaethau newydd yn cefnogi'r trawsnewidiad ehangach i 'Rwydwaith Masnachfraint'.

Mae Crynodeb Gweithredol yr Achos Busnes ar gael yn Atodiad 1. Sicrhawyd yr Achos Busnes gan ymgynghoriaeth allanol, 31ten, sydd wedi rhoi cadarnhad yn dilyn adolygiad helaeth (gan gynnwys adborth ac ail-gyflwyno dogfen), y gellir cymeradwyo'r prosiect.

Mae DWF wedi'u penodi i ymgymryd â'r Asesiad Rheoli Cymhorthdal ar gyfer y prosiect hwn.

3.3. **Cyllid Datblygu Prosiect ar gyfer Trafnidiaeth Cymru**

Mae gan y Parth Buddsoddi ddyraniadau ar gyfer "Astudiaethau Dichonoldeb" gyda'r bwriad o gefnogi datblygiad prosiectau allweddol i'w cefnogi gan y rhaglen IZ neu gronfeydd eraill.

Cymerodd datblygiad yr Achos Busnes Trawsnewid Bysiau, a grynhoir yn Atodiad 1, fwy o amser nag a gyllidebwyd i'w gytuno a'i sicrhau. Mae Trafnidiaeth Cymru yn gofyn am £4,452 i gefnogi'r costau ychwanegol sy'n gysylltiedig â pharatoi achos busnes cytunedig.

Mae Trafnidiaeth Cymru hefyd yn arwain ar ddatblygu Achos Busnes Amlinellol mewn buddsoddiad cyfalaf yn y rhwydwaith bysiau. Er mwyn cefnogi'r gwaith hwn, mae Trafnidiaeth Cymru yn gofyn am £45,555.

Cyfanswm y refeniw y gofynnir amdano yw £50,007. Bydd hwn yn cael ei dynnu i lawr o'r cyllid astudiaethau'r Parth Buddsoddi a'r elfen refeniw o'r dyraniad cyfalaf i'r bws. Bydd gofyn i DWF gadarnhau a oes angen Asesiad Rheoli Cymhorthdal a'i gwblhau os oes angen.

3.4. **Prosiect Seilwaith Porth Glannau Dyfrdwy**

Mae Pochin Goodman Northern Gateway Limited yn berchen ar dir o fewn Safle Porth Glannau Dyfrdwy sydd y tu ôl i'r safle tu cefn i ITC a Leftfield Deeside. Mae gan y tir y potensial i gefnogi dros 1,100 o swyddi a £2.4m o GVA ychwanegol net ond mae angen cymorth grant i ariannu costau seilwaith ymlaen llaw.

Mae gan y prosiect ddyraniad cyfalaf o £3.5m yng Nghynllun Cyflawni Blynyddol y Parth Buddsoddi, sy'n ddigon i gefnogi'r swm gofynnol o £3.5m.

Mae Aspinall Verdi wedi paratoi Achos Busnes a 31ten wedi'i Sicrhau. Mae'r broses sicrwydd wedi cadarnhau achos busnes derbyniol gydag un mater sy'n weddill o fewn yr Achos Economaidd sy'n cael ei ddatrys gan ymgynghoriaeth economeg trydydd parti.

Mae angen cymeradwyaeth amodol ar yr agwedd hon o'r achos busnes ar y prosiect. Mae'r ymgeisydd wedi sicrhau Asesiad Rheoli Cymhorthdal gan DWF LLP. Bydd y CBC yn ceisio dibynnu ar yr Asesiad hwn neu'n ymgymryd â'i Asesiad Cymhorthdal ei hun.

Fel y gall y prosiect wneud cynnydd cyflym ar y safle yn ddiweddarach eleni, gofynnir am gymeradwyaeth nawr, yn amodol ar ddatrys y broses Sicrwydd ac Asesiad Rheoli Cymhorthdal y gall y CBC ddibynnu arno.

3.5. **Prosiect Hyline Gogledd**

Cyflwynodd Wales and West Utilities y prosiect Hyline Gogledd i'r Parth Buddsoddi, yn dilyn cyfres o ddigwyddiadau ymgysylltu a gefnogwyd gan raglen clwstwr datgarboneiddio NEWID a'n diddordeb mewn archwilio sut y gallai sero net fod yn sbardun cadarnhaol ar gyfer datblygiad economaidd a buddsoddiad mewn gweithgynhyrchu uwch yng Ngogledd Cymru. Cyflwynwyd y prosiect mewn Templed IZ pwrpasol ar gyfer prosiectau Ymchwil a Datblygu a'i rannu â Bwrdd Arloesi Gogledd Cymru i'w drafod a chael eu mewnbwn. Roedd y Bwrdd Arloesi yn cefnogi'r prosiect ac roedd consenswS y dylid ei ystyried i'w gymeradwyo gan yr IBLlE.
Byddai'r prosiect yn gwneud cyfraniad sylweddol at amcanion sero net y Parth Buddsoddi ac yn cefnogi amcanion NEWID, Fforwm Datgarboneiddio Glannau Dyfrdwy yn ogystal â chefnogi Rhaglen Datgarboneiddio'r Parth Buddsoddi dan arweiniad Diwydiant Sero Net Cymru.

Mae gan y prosiect ddyraniad yn y Cynllun Cyflawni Blynyddol y cytunwyd arno ac mae'n destun Asesiad Rheoli Cymhorthdal.

3.6. **MAAS Spectrometry Limited**

Mae MAAS Spectrometry Limited yn fusnes gweithgynhyrchu uwch yn Wrecsam sy'n creu dyfeisiau Sbectrometreg Màs o'r radd flaenaf ar gyfer gwahanol ddefnyddiau yn rhyngwladol. Mae gwerth y grant y gofynnwyd amdano a'r ffocws ar ymchwil a datblygu yn fwy na sgôp yr hyn oedd y Rhaglen Grant SME bresennol yn caniatáu i Wrecsam ei ddyrannu, felly mae'r cais wedi'i brosesu gan Uchelgais Gogledd Cymru, yn unol â'r darpariaethau yn y Cytundeb Rhyng-Awdurdod.

Mae'r Prosiect wedi'i egluro mewn Ffurflen Gais Prosiect Ymchwil a Datblygu ac fe'i cyflwynwyd i Fwrdd Arloesi Gogledd Cymru i'w adolygu a chael ei sylwadau. Roedd y Bwrdd Arloesi yn cefnogi cyflwyno'r prosiect i'r IBLlE am benderfyniad ariannu. Mae'r prosiect yn barod i ddechrau unwaith y bydd Cytundeb Cyllido Grant ac Asesiad Rheoli Cymhorthdal wedi'u paratoi.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Trosolwg o'r Prosiectau

4.1.1 Rhaglenni Grant SME

Mae Sir y Fflint a Wrecsam wedi bod yn hyrwyddo Grantiau SME ers dechrau 2026. Ar y cyfan, mae'r ymateb wedi bod yn ardderchog. Bydd y Cytundebau Arian Grant yn caniatáu taliadau i'r ddau Gyngor ar gyfer dyfarniadau sydd wedi'u gwneud hyd yma a fel bod modd rhoi adnoddau i rowndiau ariannu yn y dyfodol. Ar hyn o bryd mae grantiau wedi'u cyfyngu i brosiectau sy'n cefnogi achrediad a buddsoddiad mewn gweithgynhyrchu.

4.1.2. Rhaglen Grantiau SME Wrecsam

Mae Cynllun Grantiau Gweithgynhyrchu SME Wrecsam yn rhan o thema Cymorth Busnes Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam. Dyma fydd elfen gyntaf y rhaglen Parth Buddsoddi gaiff ei lansio yn Wrecsam a bydd yn cynnwys grantiau i gefnogi twf busnes yn y Sector Gweithgynhyrchu Uwch, hyd at uchafswm o £100,000 fesul dyfarniad.

Mae'r Cynllun Grantiau Gweithgynhyrchu SME wedi'i ddatblygu drwy gydweithio rhwng y Timau Busnes a Buddsoddi a Rheolwyr Rhaglen y Parth Buddsoddi o Gyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam a Chyngor Sir y Fflint. Oherwydd natur yr ardal economaidd a'r gadwyn gyflenwi drawsffiniol, mae'n bwysig cael rhaglen grant debyg yn gweithredu yn y ddwy ardal.

Mae'r broses wedi'i llywio gan ymgysylltu â busnesau trwy gydol datblygiad y 5 Porth Parth Buddsoddi, sydd wedi digwydd dros y 18 mis diwethaf. Bydd y grantiau yn cefnogi anghenion allweddol busnesau bach a chanolig yn y sector gweithgynhyrchu ac yn hyrwyddo twf a chynhyrchiant o fewn y busnesau gweithgynhyrchu uwch, tra'n cydymffurfio â chanllawiau technegol Parth Buddsoddi Llywodraeth y DU.

Mae'r Grantiau Gweithgynhyrchu SME wedi'u dylunio i gefnogi pob busnes sy'n gwneud cais i gyflymu twf gweithgynhyrchu, trwy brynu offer gyda chyfalaf, cymorth arbenigol, addasiadau safle gwyrdd ac Ymchwil a Datblygu prosesau newydd. Mae'r grantiau'n cyd-fynd ag amcanion craidd Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam: £1bn mewn buddsoddiad sector preifat a chreu 6000 o swyddi gwerth uchel dros 10 mlynedd yn y sector gweithgynhyrchu uwch ar gyfer y ddau ranbarth.

Bydd Cynllun Grantiau Gweithgynhyrchu SME Wrecsam yn agored i fusnesau sydd wedi'u lleoli ac sy'n gweithredu ym Mwrdeistref Sirol Wrecsam. Bydd ceisiadau'n cael eu hasesu yn erbyn

meini prawf sy'n cefnogi cyflawni ymyrraeth bolisi Parth Buddsoddi Llywodraeth y DU a Chymru. Er mwyn cael cymaint o hyblygrwydd â phosib, bydd panel ariannu mewnol Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam yn gwneud argymhellion ar gyfer dyfarniadau cyllid, i'w cymeradwyo dan awdurdod dirprwyedig. Bydd manylion dyfarniadau llwyddiannus yn cael eu darparu i'r Bwrdd Gweithredol fel adroddiadau gwybodaeth am y cyfnod.

4.1.3. Rhaglen Grantiau SME Sir y Fflint

Mae'r Grantiau Gweithgynhyrchu SME yn rhan o elfen Cyllid Hyblyg y Parth Buddsoddi ac fe'u datblygwyd ar y cyd gan dimau Cyngor Sir y Fflint a Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, gan weithio ochr yn ochr â Rheolwyr Rhaglen o'r ddau awdurdod. Mae'r cynllun wedi'i siapio drwy ymgysylltiad cadarn â busnesau, a pherthnasoedd hirsefydlog â gweithgynhyrchwyr lleol, gan sicrhau bod y grantiau'n mynd i'r afael yn uniongyrchol ag anghenion blaenoriaeth busnesau bach a chanolig yn y sector ac yn helpu i yrru twf ar draws y rhanbarth.

Nod y Grantiau Gweithgynhyrchu SME yw cyflymu twf busnesau gweithgynhyrchu cymwys. Bydd cymorth ar gael ar gyfer:

1. Cyfalaf i brynu offer er mwyn cefnogi neu wella gallu gweithgynhyrchu busnesau SME.
2. Achrediad ac ardystiad ar gyfer prynu hyfforddiant a/neu gymorth ymgynghori i SME fel y gall gyflawni achrediad neu ardystiad er mwyn gwella mynediad at gyfleoedd cadwyn gyflenwi newydd gyda gweithgynhyrchwyr mwy a gwella trosiant a thwf y busnes.
3. Addasu a datgarboneiddio busnes ar gyfer prynu gwasanaethau ac addasiadau i adeiladau fel y gall busnesau SME drosglwyddo i weithrediadau mwy cynaliadwy.

Bydd y grantiau hyn werth hyd at £100,000 fesul cais a disgwylir i'r busnes gyfrannu o leiaf 30% o gyfanswm cost y prosiect neu'r gost brynu. Mae dyraniad o £3m wedi'i wneud o'r rhaglen Parth Buddsoddi ar gyfer y rhaglen grant hon gyda'r un swm wedi'i ddyrannu ar gyfer rhaglen Wrecsam.

Cynigir bod y Grantiau Gweithgynhyrchu SME yn cael eu rhedeg am gyfnod o dair blynedd ac yna'n cael eu hadolygu a'u gwerthuso yn seiliedig ar y dystiolaeth a gasglwyd o'u heffaith ar y busnesau sy'n cymryd rhan.

4.1.4. Trawsnewid Bysiau a Seilwaith

Mae Crynodeb Gweithredol yr Achos Busnes Llawn ar gael yn Atodiad 1.

Mae'r achos busnes hwn yn gofyn am £19.6m o gyllid refeniw dros naw mlynedd i wella gwasanaethau bws sy'n cysylltu trigolion Sir y Fflint a Wrecsam â safleoedd cyflogaeth mawr, yn enwedig Parc Diwydiannol Glannau Dyfrdwy (DIP) ac Ystâd Ddiwydiannol Wrecsam (WIE).

O hyn, byddai £16.96m yn dod o gyllid Parth Buddsoddi (IZ), gyda'r £2.64m sy'n weddill yn dod o arian Rhyddhad Ardrethi Annomestig yn Sir y Fflint. Mae'n ffurfio un llinyn o raglen Parth Buddsoddi 10-mlynedd ehangach gwerth £160m sy'n cefnogi gweithgynhyrchu uwch, ochr yn ochr â sgiliau, cymorth busnes, a buddsoddiad ymchwil a datblygu.

Mae'r achos yn dadlau bod mynediad gwael i gludiant cyhoeddus yn cyfyngu ar gyfleoedd gwaith trigolion, yn culhau'r gronfa lafur sydd ar gael i gyflogwyr, ac yn cynyddu'r ddibyniaeth ar geir gyda thagfeydd ac allyriadau cysylltiedig. Mae'r pecyn arfaethedig yn cwmpasu 27 o wasanaethau a choridorau bws, sy'n cynnwys llwybrau newydd, amlder uwch, ail-amseru, ac

oriau estynedig – sy'n cynrychioli cynnydd o tua 10% mewn cyllid bysiau cyhoeddus ledled Gogledd Cymru.

Mae data amddifadedd a pherchnogaeth ceir yn dangos bod llawer o'r gwelliannau a dargedir yn gwasanaethu cymunedau incwm is, dwysedd uwch sydd â mynediad cyfyngedig at geir - mae'r rhain wedi'u crynhoi yn ninas Wrecsam (gan gynnwys Parc Caia) ac yn fwy gwasgaredig ar hyd afon Dyfrdwy yn Sir y Fflint. Rhagwelir y bydd gwasanaethau gwell yn ehangu'r boblogaeth sydd o fewn taith 60 munud o DIP gan hyd at 38% a WIE hyd at 26%.

Mae modelu galw yn rhagweld y bydd teithiau bws i'r ddau safle hyn yn cynyddu 17% erbyn 2035 o'i gymharu â gwaelodlin "gwneud yr isafswm" – cynnydd o 12% yn DIP a 19% yn WIE – gydag oddeutu 90% o'r teithiau newydd yn cynrychioli newid modd o geir yn hytrach na thwf cyflogaeth pur. Mae buddsoddiad y pen yn uwch yn Wrecsam (£99.86) na Sir y Fflint (£79.90), sy'n adlewyrchu llwybrau hirach, mwy gwasgaredig Sir y Fflint ac felly'r costau uwch sy'n gysylltiedig, a'r potensial is i newid modd.

Mae arfarniad economaidd yn cynhyrchu cymhareb budd-cost o 1.0 ar effeithiau trafnidiaeth craidd yn unig, sy'n codi i 1.3 unwaith y bydd effeithiau ehangach nad ydynt yn rhai trafnidiaeth yn cael eu cynnwys – ynghyd â buddion heb eu meintioli fel cynhyrchiant, twf GVA, a gwelliannau ansawdd bywyd, sydd gyda'i gilydd yn cynrychioli gwerth uchel am arian. Disgwylir achos busnes cyfalaf ar wahân sy'n cwmpasu seilwaith bysiau (mesurau blaenoriaeth, cyfleusterau i deithwyr) yn ddiweddarach yn 2026.

Bydd Cyngor Sir y Fflint a Chyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam yn rheoli cyflawniad hyn gyda'i gilydd, mewn partneriaeth â Thrafnidiaeth Cymru, gan osod contractau cychwynnol yn 2026/27 cyn i'r gwasanaethau drosglwyddo i fasnachfraint bysiau Gogledd Cymru o 2028/29 ymlaen. O ystyried hanes hir y ddau gyngor o reoli contractau bysiau sy'n derbyn cymorth, caiff yr achos ei gyflwyno fel un risg isel. Cytunwyd ar fformat achos busnes un cam gan UGC fel llwybr cymeradwyo cymesur.

4.1.5. Seilwaith Glannau Dyfrdwy

Mae Crynodeb Gweithredol yr Achos Busnes ar gael yn Atodiad 2.

Mae Pochin Goodman Northern Gateway Ltd (PGNGL) yn gofyn am £3.5 miliwn gan y Parth Buddsoddi i gyflawni Gwaith Galluogi Hanfodol ym Mhorth Glannau Dyfrdwy, safle cyflogaeth strategol 57 acer gyda chapasiti cyfleustodau cryf. Nod y gwaith yw gwneud y safle yn gwbl barod, fel y gall ddarparu unedau gweithgynhyrchu datblygedig o fewn 12-18 mis. Mae'r Achos Busnes Amlinellol hwn yn adeiladu ar Achos Amlinellol Strategol ym mis Mawrth 2025, a ofynnodd am £3.25m fel rhan o gyfanswm pecyn gwaith o £6.5m; mae'r cais wedi codi i £3.5m oherwydd chwyddiant, gyda phrisiau tendr yn cefnogi'r costau.

Mae Porth Glannau Dyfrdwy wedi'i leoli fel safle gweithgynhyrchu uwch o arwyddocâd cenedlaethol, a chyfeirir ato ym mhrosbectws ffatri Rolls-Royce SMR-MEP. Er gwaethaf diddordeb parhaus yn y farchnad, mae datblygiad wedi stopio oherwydd na all gwerthoedd masnachol rhanbarthol wrthbwyso'r gost uchel ymlaen llaw sy'n gysylltiedig â chyfleusterau gweithgynhyrchu pwrpasol. Byddai cyllid cyhoeddus ar gyfer seilwaith cynnar - ffyrdd, draenio, cyfleustodau, gwaith daear - yn datrys y bwlch hyfywedd hwn ac yn caniatáu cyflawni Uned 01, gan gataleiddio datblygiad y safle ehangach.

Mae'r OBC yn gosod pedwar amcan: mynd i'r afael â'r prinder gofod gweithgynhyrchu Gradd A (1.15 miliwn troedfedd sgwâr o arwynebedd llawr), creu cyflogaeth gwerth uchel (1,100 o swyddi parhaol a 110 o swyddi adeiladu), sicrhau cynaliadwyedd amgylcheddol (adeiladu carbon isel, gweithredu sero-net), a sicrhau'r gwerth cymdeithasol mwyaf posib (egwyddorion GwerthwchiGymru, 15% o wariant lleol, prentisiaethau, cyflog byw go iawn). Mae'r cynnig yn cyd-fynd â Chynllun Twf Gogledd Cymru, blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar sero net a gweithgynhyrchu uwch, sectorau Strategaeth Ddiwydiannol y DU (awyrofod, niwclear, *semiconductors*), a Chynllun Datblygu Lleol Sir y Fflint.

Heb ymyrraeth, ni fyddai'r safle'n cael ei ddatblygu oherwydd yr hyn y mae'r OBC yn ei alw'n "methiant marchnad parhaus." Disgwylir i'r gwaith galluogi ddatgloi £43m o fuddsoddiad preifat yng Ngham 1 (gan godi i £110m+ ar draws y cyfnodau diweddarach), 1,100 o swyddi hirdymor, a £2.4m GVA ychwanegol net ym Mlwyddyn 1.

Mae arfarniad economaidd Llyfr Gwyrdd yn adnabod mai gwaith galluogi ar gyfer Uned 01 yw'r opsiwn a ffafrir, gyda Chymhareb Cost-Buddion o 1.79 (gwerth uchel am arian) a Gwerth Cymdeithasol Presennol Net o £6.64m, ochr yn ochr â buddion anariannol megis twf y clwstwr a manteision bioamrywiaeth. Byddai'r broses gyflawni yn defnyddio'r fframwaith GwerthwchiGymru a chontract Opsiwn C NEC4 gyda'r Contractwr wedi'i Gynnwys yn Gynnar.

Yn ariannol, mae'r cais o £3.5 miliwn yn cynrychioli 10% o gyfanswm y costau galluogi, ynghyd â £3.5 miliwn o gyllid preifat cyfatebol yng Ngham 1. Heb gymorth grant, mae elw'r datblygwr yn eistedd ar 2.77% - islaw'r trothwy hyfywedd - ond mae'n codi i 10% gyda'r grant, gan ddatgloi cyllid banc a chymeradwyaeth y bwrdd.

Mae'r prosiect yn cael ei ystyried yn risg isel ac yn gyflawnadwy: sicrhawyd caniatâd cynllunio llawn ym mis Tachwedd 2024, mae'r dull cyflawni yn cynnwys cyd-fenter brofiadol rhwng Goodman/NPL, ac mae'r gwaith galluogi wedi'i raglennu i'w gwblhau erbyn mis Hydref 2027, gyda chefnogaeth trefniadau llywodraethu a thracio buddion.

4.1.6. HyLine Gogledd

Mae HyLine Gogledd yn bib-linell hydrogen sy'n cysylltu i safleoedd diwydiannol pwysig, ynni-ddwys yng Nglannau Dyfrdwy a Wrecsam ynghyd â safleoedd ychwanegol ar hyd coridor y llwybr, sydd gyda'i gilydd yn cyfrif am dros 55% o alw ynni'r rhanbarth.

Mae bron pob un o'r safleoedd hyn yn gyfleusterau gweithgynhyrchu sy'n cwmpasu ystod o ddiwydiannau o weithgynhyrchu papur i gynhyrchu bwyd. Trwy ddarparu llwybr cost-effeithiol i ddatgarboneiddio ar lefel safle, gall y cyfleusterau hyn nid yn unig aros yn Sir y Fflint a Wrecsam am yr hirdymor ond hefyd ganolbwyntio eu buddsoddiad ar ddatblygu cyfleusterau, technegau a phrosesau gweithgynhyrchu uwch sy'n arwain y byd.

Nid yn unig y bydd y seilwaith hwn yn sicrhau y gellir cadw diwydiant yn y rhanbarth, ond bydd hefyd yn denu diwydiannau newydd i safleoedd tir llwyd sy'n wag ar hyn o bryd, gan ddarparu cynnig newydd ar gyfer buddsoddiad rhanbarthol yng Ngogledd Ddwyrain Cymru gan fuddsoddwyr o'r DU a thramor. Bydd y cymorth cychwynnol hwn o £0.5m yn caniatáu i WWU fwrw ymlaen â'r prosiect drwy Gam 2.1 (barod ar gyfer FEED) ac yn rhoi'r hyder i WWU baratoi ar gyfer cynnig cyd-fuddsoddi ar gyfer cyflawni Cam 2.2 (FEED), tybir ar hyn o bryd y bydd hynny'n £13m arall, yn dibynnu ar ddatblygiad pellach polisi galluogi'r farchnad (yn enwedig Modelau Busnes Trafnidiaeth Hydrogen) gan lywodraeth y DU.

Yn ogystal â hyn, mae'n debygol y bydd safleoedd gweithgynhyrchu datblygedig a gefnogir gan Ystâd Ddiwydiannol Wrecsam a Glannau Dyfrdwy, sy'n cyflogi tua 19,000 o bobl, yn gallu datgloi cyd-fuddsoddiad ychwanegol trwy gysylltiad â HyLine Gogledd (e.e. drwy dreialon newid tanwydd).

Fel partner cyflenwi craidd yng Nghlwstwr Datgarboneiddio Diwydiannol Gogledd Ddwyrain Cymru (NEWID), mae WWU wedi dangos y bydd cyflenwi rhwydwaith trafnidiaeth hydrogen rhanbarthol fel HyLine Gogledd yn:

- Arbed hyd at 27m tunnell o allyriadau CO_2 cronnus erbyn 2058
- Cyfrannu at greu hyd at 6,000 o swyddi lleol
- Cynhyrchu £17b o werth economaidd
- Datgloi gwerth cymdeithasol o hyd at £3.3b

4.1.7. MAAS Spectrometry Limited

Mae MAAS Spectrometry Limited yn fusnes yn Wrecsam sydd wedi'i leoli ym Mharc Technoleg Wrecsam. Am 4 blynedd roedden nhw'n gwmni ymchwil a datblygu Deep Tech pur. Fis Mehefin diwethaf fe wnaethon nhw leoli yn Wrecsam a dechrau gweithredu gyda gweithwyr. Mae MAAS Spectrometry Limited yn creu offerynnau gwyddonol tarfol (*disruptive*) ac, mewn rhai achosion, unigryw (Sbectromedrau Màs Mewn-organig), dim ond dau gwmni arall sydd â'r gallu i gynhyrchu'r dechnoleg hon, y ddau yn Americanaidd. Fe wnaeth un ohonynt, Alan McCall, sefydlu a gwerthu i Ametek. Cenhadaeth MAAS Spectrometry Limited yw creu a datblygu'r dechnoleg hon fel Cwmni Cymreig. Ar ôl nifer o ddegawdau yn y dechnoleg hon, mae Alan McCall ac Andrew Burrows wedi cynhyrchu offeryn gan ddefnyddio'r holl wersi a ddysgwyd a'r profiad a gawsant dros ddegawdau. Maen nhw'n awr eisiau mynd â'r dechnoleg hon i faes arall o offeryniaeth nad yw'r gystadleuaeth yn ymwneud ag ef. Byddai hyn yn arwain at dechnoleg unigryw a wneir yng Nghymru yn unig. Yn ogystal, maent wedi ffurfio cysylltiadau â sefydliadau fel Prifysgol Wrecsam a llawer o gyflenwyr yr ydym yn bwriadu gweithio gyda nhw i weithgynhyrchu cymaint â phosib o'r dechnoleg yng Nghymru, gan felly gyfyng risgiau i'r gadwyn gyflenwi.

Nod y prosiect yw integreiddio ffynhonnell ïonau "Microwave Inductively Coupled Atmospheric Plasma" (MICAP) ar Sbectromedr Màs Aml-Gasglwr MAAS. Yn draddodiadol, mae gan y sbectromedrau màs hyn ffynhonnell ïon "Inductively Coupled Plasma" (ICP) sy'n defnyddio nwy Argon a Generadur RF pŵer uchel i gynhyrchu "fflam" o tua 6000-8000 gradd C sy'n ïoneiddio'r sampl. Mae'r ffynhonnell ion MICAP yn defnyddio nwy Nitrogen a generadur microdon pŵer uchel i gynhyrchu fflam o'r un tymheredd. Mantais gyntaf y ffynhonnell ïon hon yw costau rhedeg, mae cost Argon pur tua thair gwaith cost Nitrogen pur, byddai hyn ar ei ben ei hun yn arbed ~£50-£100K y flwyddyn mewn costau rhedeg i ddefnyddwyr. Yr ail fantais a'r un mwy cyffrous yw'r potensial i ddadansoddi elfennau sy'n draddodiadol yn dioddef o ymyraethau Argon yn y sbectromedr màs. Byddai elfennau fel Calsiwm neu Seleniwm er enghraifft sy'n cael eu dadansoddi ar hyn o bryd ar systemau celloedd taro drud iawn, cymhleth iawn, yn gallu cael eu dadansoddi'n hawdd, heb ymyrraeth, ar sbectromedr màs ffynhonnell MICAP. Meysydd allweddol eraill o ddylunio yw Electro Magnet wedi'i lamineiddio a fframwaith/mainc sy'n darparu 'shielding' RF a gorchuddion gwydr ffibr.

Bydd y prosiect yn cael ei gyflawni gan Alan McCall, y Prif Swyddog Gweithredol. Rhagwelir y bydd y prosiect yn rhedeg am 12-15 mis, gyda thri mis arall wrth gefn os bydd angen. Mae'r prosiect hwn yn ceisio creu offeryn cenhedlaeth newydd nad yw'n bodoli yn dechnolegol yn

unrhyw le arall yn y byd. Mae wrth wraidd 'Deep Tech' ac felly trwy ddiffiniad mae ar frig arloesedd, gyda phwyslais cryf iawn ar Weithgynhyrchu Uwch mewn meysydd fel Opteg Ïonau, Peiriannu Manwl, Technoleg Faciwm a Thechnoleg Mowntio Arwyneb. Bydd y prosiect hwn yn cynhyrchu 'Gwybodaeth a dealltwriaeth Dechnegol ac yn darparu swyddi medrus iawn, gan gynnwys Gwyddonydd Datblygu MC ICPM a Pheiriannydd Datblygu/Profi a Gosod. Gobeithir hefyd y gallwn ddechrau hyfforddi a datblygu ein Technegwyr ein hunain i gynhyrchu offerynnau yn y dyfodol.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Mae'r prosiectau a nodir yn y papur hwn wedi'u cynnwys yn y Cynllun Cyflawni Blynyddol y cytunwyd arno. Mae pob un ohonynt yn gallu sicrhau'r adnodd a ddyrannwyd o fewn y rhaglen. Unwaith y cytunir ar lif arian manwl ar gyfer gwariant gyda phob prosiect, gellir diweddaru'r cyfalaf a'r dyraniadau refeniw yn-y-flwyddyn gyda diweddariadau i'r ADP ar gyfer Blwyddyn 3.

5.2. Disgwylir i'r rhaglenni Grant SME gyflawni'n agos at y dyraniadau ym Mlwyddyn 2 a bydd y cyllid a nodir yn y papur hwn yn talu'r costau disgwyliedig ym Mlwyddyn 3. Disgwylir i'r prosiect trawsnewid bysiau hawlio arian o Flwyddyn 3 ymlaen, ond os gellir sicrhau cyflawniad ym Mlwyddyn 2, yna gellir diweddaru'r dyraniadau yn ADP 3. Mae gan brosiect Porth Glannau Dyfrdwy ddyraniad ym Mlwyddyn 2, ond efallai y bydd rhan o hyn yn llithro i Flwyddyn 3. Bydd amseriad MAAS Spectrometry a HyLine Gogledd yn cael ei gadarnhau yn y Cytundebau Arian Grant, dyrennir arian iddynt ym Mlwyddyn 3 yr ADP.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

6.1. Mae'r argymhellion yn cymeradwyo'r dyraniadau cyllid prosiect penodedig y Parth Buddsoddi ac, lle bo'n berthnasol, dirprwyo awdurdod i'r Prif Weithredwr i ymrwymo i'r Cytundebau Cyllido Grant cysylltiedig yn dilyn yr ymgynghoriadau a nodwyd. Bydd cwblhau'r cytundebau hynny yn creu rhwymedigaethau cyllido rhwymol a dim ond ar ôl i'r amodau rheoli cymhorthdal perthnasol a sicrwydd achos busnes a nodir yn yr argymhellion gael eu cwblhau'n foddhaol. Nodir bod y penderfyniadau arfaethedig o fewn fframwaith Cynllun Cyflawni Blynyddol y Parth Buddsoddi cymeradwy, MOU a Fframwaith Cytundeb Rhyng-Awdurdod.

ATODIADAU:

Atodiad 1:	Crynodeb Gweithredol yr Achos Busnes Trawsnewid Bysiau
Atodiad 2:	Crynodeb Gweithredol Achos Busnes Porth Glannau Dyfrdwy
Atodiad 3:	Ffurflen Gais HyLine Gogledd
Atodiad 4:	Ffurflen Gais MAAS Spectrometry

DOGFENNAU CEFNDIR *(ar gael ar gais oherwydd cyfrinachedd)*

1. Adroddiad Cyngor Sir y Fflint ynglŷn â: Grantiau SME
2. Adroddiad Cyngor Wrecsam ynglŷn â: Grantiau SME
3. Achos Busnes Llawn Trawsnewid Bysiau
4. Achos Busnes Llawn Porth Glannau Dyfrdwy

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

"Yn amodol ar gwblhau'r gofynion rheoli cymhorthdal a sicrwydd a nodwyd yn yr argymhellion yn foddhaol, a chwblhau'r Cytundebau Cyllido Grant trwy'r broses gymeradwyo dirprwyedig arfaethedig, nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisir."

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisiwyd ac mae'r dyraniadau a ddyfynnwyd ar gyfer y prosiectau unigol o fewn symiau cyllideb y Parth Buddsoddi a oedd wedi eu cynnwys yn y Cynllun Cyflawni Blynyddol a gyflwynwyd i'r is-bwyllgor hwn ym mis Gorffennaf."